

<<爱德华的礼物>>

图书基本信息

书名：<<爱德华的礼物>>

13位ISBN编号：9787561345702

10位ISBN编号：7561345704

出版时间：2009-5

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：戴维·汤普森

页数：267

译者：杨惠菁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<爱德华的礼物>>

内容概要

麦特正期待着下一个升职机会。

结果却眼睁睁看着这个机会被曾是自己下属的小伙子给抢走。

老板只是告诉他说：“这不是年资的问题。

当然也不只是数字和达成业绩目标而已，这和其他的事情更有关系。

一些小事！

” 抑郁不得志的麦特在星巴克碰上了精明锐气的爱德华，两人发展出师徒般的友谊。

爱德华告诉麦特一个能让人往上爬升的职场秘密，那就是“职场氦气”。

每次碰面，爱德华总是能为麦特带来惊喜。

并且逐一解开职场氦气的秘密。

麦特将这些方法运用在工作中，当他终于踏进那梦寐以求的决策会议室时，却又发现了一个更令他震惊的事实…… 在全球迈入金融危机的时代，本书与时俱进地提出了一个新颖的核心概念——职场氦气。

作者将在职场上取得成功的五个关键要素： 期待(Expectation) 老板 (Boss) 能见度(Profile) 职场政治(Politics) 人际关系(Networking)这些相互联系、相互影响的统一体称为职场氦气。

作者通过寓言式的手法。

用故事与对话的方式，聚焦上班族职场晋升的秘密这一主题，是本理想的职场励志书和礼品书。

点击免费阅读更多章节：爱德华的礼物——星巴克的职场启示录

<<爱德华的礼物>>

作者简介

戴维·汤普森，从事人力资源工作十五年，曾在许多知名企业如佳能(Canon)、摩根斯坦利(Moran Stanley)、美林证券(Merrill Lynch)等任职。目前是全球性投资银行荷兰银行(ABN AMRO)人力资源发展部门的CEO。

戴维·汤普森经常受邀发表职业发展与人生规划等方面的演说，并在英国著名电视节目上担任团队激励专家。

<<爱德华的礼物>>

书籍目录

写在故事前面的话一：升迁加薪的临门一脚
写在故事前面的话二：你的职场胜出关键
特别推荐一：别让小事影响你的升职
特别推荐二：把通往成功的钥匙
第1章 麦特的梦
第2章 和乔伊的谈话
第3章 星巴克的偶遇
第4章 职场氦气的秘密
第5章 麦特的醒悟
第6章 星巴克的约定
第7章 蒂姆的升职
第8章 相会星巴克
第9章 职场氦气结构图
第10章 乔伊的秘密
第11章 期待
第12章 空降的新上司
第13章 随时随地的爱德华
第14章 老板
第15章 麦特的职场氦气图
第16章 麦特的“以前”和“现在”
第17章 不期而遇的意外之旅
第18章 麦特的新境界
第19章 麦特的能见度名单
第20章 新业务经理的提名
第21章 未完成的课程
第22章 再回星巴克
第23章 人际关系“8”的哲学
第24章 和乔伊的通话
第25章 最有效的成功秘诀
第26章 最后一堂课
职场政治的法则
第27章 麦特“我做到了”
第28章 爱德华的礼物
第29章 谁是爱德华

<<爱德华的礼物>>

章节摘录

版权页：插图：麦特看着自己刚刚在气球屋里抄写的笔记。

他心想，与其烦恼着要把哪个人列在这份名单上，不如就利用他已经摆在能见度表格里的那些人。

麦特看着他的笔记，看着那四个象限。

爱德华的话又清楚地在他的耳边响起。

他一一看着四个象限里的人名，接着拿出一枝萤光笔，标出第二象限里大多数的人名，以及第一象限里的一个人名。

他知道，虽然这些人对他的职场有很大的影响力，但他必须跟他们更亲近一些，才能要求他们写些回馈意见给他。

假如他运用爱德华教他的策略，明年他就能找这些人写回馈意见给他了。

他也将第三象限里的多数人名都划上标记，那些是和他在工作上关系最密切的人，大部分都是同组的同事。

虽然谈到能见度，这些人对他的影响力有限，但这些人最常和他一起工作，也最了解他，对于他做事的方法，能够提供最清楚的描述。

这些意见对他发展并找出自己的特点是最有用的。

<<爱德华的礼物>>

编辑推荐

《爱德华DE礼物:星巴克的职场启示录》一个关于“职场氦气”的秘密，一则透视“职场政治”的心灵寓言，一场改变你前途和命运的对话，一件送给上班族“职场晋升”的礼物。
职场政治，不是一门单纯的学问，爱德华让你在职场江湖中如鱼得水、游刃有余！
职专氦气，是一把通向成功的钥匙，更是你升职加薪的临门一脚！
成功需要方法与技巧，给所有在职场上努力前进、力示表现的人！

<<爱德华的礼物>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>