

<<怎样当好班组长>>

图书基本信息

书名：<<怎样当好班组长>>

13位ISBN编号：9787561355558

10位ISBN编号：7561355556

出版时间：2011-5

出版时间：陕西师范大学出版社

作者：赵英

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<怎样当好班组长>>

内容概要

两军对垒，将军们运筹帷幄，谁在硝烟弥漫的战场上浴血奋战？士兵！激烈的市场竞争中，企业家制定的宏伟战略，最终由谁来实现？员工！号称“兵头将尾”的班组长是一线战斗的直接组织者和指挥者。

优秀班组长建设是提升企业管理水平的重要部分。

优秀的班组长是企业不可或缺的人力资源。

可以说，班组长管理直接影响产品的质量、成本、交货期、安全生产和员工士气，直接关系到企业的经营成败。

<<怎样当好班组长>>

书籍目录

第一章 初识班组长

第一节 班组长的作用和职责

第二节 班组长自身修养提升

第三节 必备技能打造优秀班组长

第二章 角色定位篇

第一节 做团队的领头羊

第二节 与员工心贴心

第三节 生产一线的指挥家

第四节 按制度办事

第三章 现场管理篇

第一节 什么叫做现场管理

第二节 现场管理的工具有哪些

.....

第四章 员工管理篇

第五章 绩效管理篇

第六章 管理方法篇

第七章 管理工具篇

<<怎样当好班组长>>

章节摘录

维系社会秩序，靠的是法律和制度。

法的精神是创造和谐社会的保障，其通过惩罚违背公众共同规则的人而彰显，惩罚的方式因对社会秩序构成侵犯的不同而不同。

罚与法并存，和谐依法而生。

“火炉原则”在维系社会秩序的法律上得到了很好的体现。

我们知道，企业不是社会，无权施行法制。

置“火炉原则”于企业，处罚制度就是法的精神的表现形式，是强制员工改过从善的最有效方式。

企业要良性发展，处罚制度必不可少。

今天，行使一套严格而科学的管理制度已经成为企业的必须。

如果没有这样一套制度，企业就没有希望。

火炉能给人带来温暖，暖在人身上，也就暖在了人心里。

制度给企业带来希望，员工心里就会充满希望。

那么，企业制度规范的“火炉原则”体现在哪些方面呢？

一是“你不去碰它，它就不会烫到你”。

企业的制度规范是企业的根本大法，所有人都要明确企业应遵循什么，避免什么。

企业的规范制度是铁的纪律，决不能允许任何人越雷池半步。

企业制度规范在实际执行过程中，通常采用“强化”的激励模式。

如对遵守规章制度的模范通过表扬、奖励、提薪、提升等方式进行激励来鼓励这种积极行为；对违背甚至破坏规章制度的人，采取批评、惩罚、降职和降薪等方式来警醒。

二是“你碰它，就必马上付出受烫的代价”。

企业制度规范，是约束和规定组织中活动和行为的管理手段，强制力是其发挥作用的力量。

企业制度规范的强制力主要表现在对违规者的行政处分、降职降薪或开除等及时性的惩罚措施上。

……

<<怎样当好班组长>>

编辑推荐

《怎样当好班组长》：打造一流基层管理团队，整合企业优质管理资源。
让你完成从“精兵”到“干将”的飞跃。

如果班组长的成长是一个飞轮，那么班组长的胜任能力就是让飞轮高速运转的动力源。
唯有动力强劲，才能避免被淘汰出局，跟上企业的发展步伐。

<<怎样当好班组长>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>