

<<人员素质测评理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<人员素质测评理论与方法>>

13位ISBN编号：9787561438084

10位ISBN编号：7561438087

出版时间：2007-9

出版时间：四川大学

作者：赵建伟，何玲主编

页数：317

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人员素质测评理论与方法>>

内容概要

本书主要有人员素质测评概述、人员素质测评概念、素质测评的概念、人员素质测评、人才测评的功能和作用、人员素质测评的历史与现状、中国古代人才选拔制度的素质测评思想、中国古代人员素质测评思想及技术的成就与不足、西方的人员素质测评思想与方法、我国当前的人员素质测评等内容。

<<人员素质测评理论与方法>>

书籍目录

第一编 人员素质测评概述 第一章 人员素质测评概念 第一节 素质测评的概念 第二节 人员素质测评 第三节 人才测评的功能和作用 第二章 人员素质测评的历史与现状 第一节 中国古代人才选拔制度的素质测评思想 第二节 中国古代人员素质测评思想及技术的成就与不足 第三节 西方的人员素质测评思想与方法 第四节 当前素质测评方法发展趋向 第五节 我国当前的人员素质测评第二编 人员素质测评的体系建构 第三章 素质测评的基础假设和基本原理 第一节 素质测评的基础假设 第二节 素质测评的理论分析 第三节 素质测评的主要原则 第四节 素质测评主要理论来源 第五节 素质测评的模式 第六节 素质测评待解决的几个问题 第四章 人员素质测评类型与测评系统内容 第一节 人才测评类型划分与选择 第二节 人才测评体系的流程化 第三节 人员测评系统内容第三编 人员素质测评的方法 第五章 人员素质测评的量化与质化方法 第一节 素质测评量化及其作用 第二节 素质测评质化方法 第三节 量化方法和质化方法的结合 第四节 测评资料统计分析的基本方法 第六章 人员测评内容标准化方法 第一节 素质测评内容与标准化方法 第二节 素质测评的效度与信度分析 第七章 人员测评内容效果分析方法——项目分析 第一节 项目的难度和区分度 第二节 其他指标的分析第四编 人员素质测评途径 第八章 心理测验 第一节 心理测验概述 第二节 心理测验的分类 第三节 性格测评 第四节 气质与态度测评 第五节 能力测评 第九章 知识考试 第一节 知识考试概述 第二节 专业知识笔试概述 第三节 综合知识笔试 第四节 外语考试 第五节 知识考试的题型、编制方法与答题技巧 第十章 面试 第一节 面试概述 第二节 面试的内容和功能 第三节 面试的分类 第四节 面试的程序 第五节 提高面试效果的技巧第五编 人员素质测评技术 第十一章 评价中心及其他素质评价技术 第一节 评价中心技术概述 第二节 评价中心的主要形式 第三节 评价中心的设计方法与应用 第四节 其他素质测评方法 第十二章 素质测评的结果分析与报告 第一节 数据综合 第二节 内容分析 第三节 测评结果报告主要参考文献附录 高等教育自学考试人员素质测评理论与方法自学考试大纲(2007年制定)后记

<<人员素质测评理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>