

<<企业思想政治工作与企业文化融合研究>>

图书基本信息

书名：<<企业思想政治工作与企业文化融合研究>>

13位ISBN编号：9787561463161

10位ISBN编号：7561463162

出版时间：2012-12

出版时间：辜堪生 四川大学出版社 (2012-12出版)

作者：辜堪生

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业思想政治工作与企业文化融合研究>>

### 内容概要

本书主要包括：绪论、国有企业思想政治工作现状的总体分析、民营企业思想政治工作现状的总体分析、四川省企业思想政治工作现状的调查分析等。

## 作者简介

辜堪生，西南财经大学马克思主义学院教授。

博士生导师，企业思想政治工作研究中心主任。

四川省教育厅“两课”优秀教师(1997)。

西南财经大学“教学名师”(2008)，四川省高等学校教学名师(2009年)，中国科学社会主义学会、当代世界社会主义专业委员会理事，四川省伦理学会副会长。

四川省社会主义社会辩证法学会副会长，四川省高校马克思主义原理教研会副会长，四川省科学社会主义学会常务理事。

书籍目录

第一章 绪论 一、企业思想政治工作的内涵与特征 二、企业思想政治工作的基本内容 三、企业思想政治工作的理论依据 四、企业思想政治工作的价值 五、企业思想政治工作的基本原则 六、企业思想政治工作的运行机制 七、加强和改进新时期企业思想政治工作的重要意义 八、当前企业思想政治工作存在的认识误区第二章 国有企业思想政治工作现状的总体分析 一、国有企业思想政治工作的具体涵义与特征 二、改革开放以来国有企业思想政治工作的发展脉络 三、国有企业思想政治工作的应然价值取向 四、国有企业思想政治工作环境的新变化和新问题 五、国有企业思想政治工作的应然功能第三章 民营企业思想政治工作现状的总体分析 一、新时期民营企业思想政治工作的特点 二、民营企业思想政治工作的价值冲突及其原因分析 三、有针对性地改进和加强民营企业思想政治工作第四章 四川省企业思想政治工作现状的调查分析 一、成飞集团思想政治工作现状调查的定量分析 二、新希望集团思想政治工作现状调查的定量分析 三、现状调查的定性分析 四、两个集团企业思想政治工作有效开展的对策、建议 五、宜宾市南溪区加强和改进非公有制企业党建工作的理念与实践第五章 西方“激励理论”及其对企业思想政治工作的启示 一、西方“激励理论”的发展脉络 二、西方“激励理论”的主要理念 三、西方“激励理论”对企业思想政治工作的启示第六章 企业思想政治工作与企业文化的应然关系 一、企业文化概述 二、企业思想政治工作与企业文化融合的必要性 三、企业思想政治工作与企业文化融合的可行性第七章 企业思想政治工作与企业文化融合的原则、方法与路径选择 一、企业思想政治工作与企业文化融合的基本原则 二、企业思想政治工作与企业文化融合的基本方法 三、企业思想政治工作与企业文化融合的路径选择主要参考文献后记

编辑推荐

辜堪生主编的这本《企业思想政治工作与企业文化融合研究——基于对四川省国有企业、民营企业的调查研究》在充分调研的基础上，分七个部分进行阐述，分别是：第一章绪论；第二章国有企业思想政治工作现状的总体分析；第三章民营企业思想政治工作现状的总体分析；第四章四川省企业思想政治工作现状的调查分析；第五章西方“激励理论”及其对企业思想政治工作的启示；第六章企业思想政治工作与企业文化的应然关系；第七章企业思想政治工作与企业文化融合的原则、方法与路径选择。

本书尝试从理论联系实际的角度，在研究企业思想政治工作的现状基础上层层深入，着重探讨企业思想政治工作与企业文化的融合问题，旨在对企业思想政治工作与企业文化建设实践作出分析并提供具有可操作性的方案。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>