

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787561520932

10位ISBN编号：756152093X

出版时间：2008-9

出版时间：厦门大学出版社

作者：章达友

页数：451

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》是“普通高等教育‘十一五’国家级规划教材”系列之一，全书分为职业生涯规划与管理；绩效管理考评；薪酬设计与管理；人力资源激励；劳动关系管理；职务分析与评价；人力资源管理概论等数章内容。

本书适合从事相关研究工作的人员参考阅读。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概论 一、人力资源管理导论 二、人力资源管理的历史演变 三、21世纪人力资源管理的新发展 四、人力资源管理的理论基础 五、美、日、中三国的人力资源管理模式 案例一：MS公司的人力资源管理 案例二：YD企业人力资源的信息化和网络化管理 案例三：一家老字号国有企业的人力资源管理变革之路

第二章 人力资源规划 一、人力资源规划的含义和作用 二、人力资源规划的类型和层次 三、人力资源规划的步骤和程序 四、人力资源供给的预测 五、人力资源需求的预测 六、人力资源规划的编制 七、人力资源规划的实施、控制和评估 案例一：海尔集团的人力资源战略管理 案例二：TL集团2006年度人力资源管理计划 案例三：绿色化工公司的人力资源规划

第三章 职务分析与评价 一、职务分析的概念及相关术语 二、职务分析在人力资源管理中的功能 三、职务分析的历史 四、职务分析的步骤和程序 五、职务分析的内容 六、职务分析的方法与技术 七、职务评价 案例一：A公司的职位分析和评价 案例二：“今日时尚”助理店长的职务分析 附一：总经理、副总经理、财务总监、财务部经理、会计、出纳、人力资源经理、办公室主任、办公室文员、营销总监、销售部经理、销售代表等职位的工作说明书 附二：企事业岗位评价通用因素、各因素定义及分级表

第四章 人力资源招聘甄选 一、人力资源招聘概述 二、人力资源招募 三、人力资源的选拔 四、人力资源的录用 五、人力资源招聘的评估 六、胜任素质模型与人力资源招聘 案例一：思科(中国)公司的人才观及招聘特色 案例二：宝洁的招聘流程及面试题 案例三：白洁牙膏厂销售员的选拔 附一：结构化面试题库及其评价要点

第五章 人力资源的培训开发 一、人力资源培训开发的含义和作用 二、人力资源培训的原则和策略 三、人力资源培训的形式和类型 四、人力资源培训的层次和内容 五、人力资源培训的步骤和程序 六、人力资源培训开发的常用方法 七、人力资源培训开发的发展趋势 案例一：IBM公司的“心力交瘁”课程 案例二：爱立信中国培训中心的办学之道 案例三：麦当劳的训练魔法

第六章 职业生涯规划与管理 一、职业生涯管理的概念和意义 二、国外职业生涯管理的理论 第七章 绩效管理 with 考评 第八章 薪酬设计与 管理 第九章 人力资源激励 第十章 劳动关系管理参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>