

<<中阶主管管理训练>>

图书基本信息

书名：<<中阶主管管理训练>>

13位ISBN编号：9787561522691

10位ISBN编号：756152269X

出版时间：2004-9

出版时间：厦门大学出版社

作者：黎守明

页数：288

字数：350000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中阶主管管理训练>>

内容概要

市场竞争激烈的今天，仅仅拥有低成本优势是不够的，产业的附加价值逐渐提高才是根本之道。

高附加价值须凭借两个力量：一为技术能力，一为管理能力。

技术能力的重要性，勿庸赘述，大家早有切身感受，并在企业上下凝聚共识、全力投入下，已有一些具体的成果。

至于管理能力提升方面，有两个方向急待突破：理论精辟，但实务上无法水平展开，无法落实于平常的管理工作中法有效确保各阶层、各职能产生对企业有贡献的管理绩效。

大陆企业在经营规模及发展阶段上，仍与美、日先进国家有一段差距，例如我们面对的一些管理上的问题及管理上的Know How，往往是美、日等先进企业若干年前面对过的。

因此，在管理上，我们仍有极宽阔的空间，向先进国家学习、借鉴，以提升企业的附加价值。

本书能够让我们清晰地看到讲究品质的企业人，如何把他们的经营理念、管理制度、程序及做法，有系统地落实于企业内。

本书除了能供读者个人参考外，还可以当作企业内部训练的读本，以产生“管理共识”。

<<中阶主管管理训练>>

作者简介

黎守明先生，台湾辅仁大学企管系，赴日本富士——施乐公司研习2年；专研企业运营管理及中长期经营计划制作。

历任：台湾施乐公司综合企划处副处长、厂务处长；台湾松谊企业管理公司协理。

现任：台湾盖登士管理顾问有限公司总经理；

代表著作：《中队主管

<<中阶主管管理训练>>

书籍目录

第一篇 New Management Way 一、 New Management的原点——回应环境的变化 二、 中阶主管的New Management Way
第二篇 经营您的部门——完成年度工作计划 一、 计划您的部门年度重点工作项目及目标 二、 计划的技巧
第三篇 经营您的部门——执行您的计划 一、 启发部属良好的工作态度 二、 带动部门的行动力 三、 组织原则与职务分配原则 四、 下达命令的技巧 五、 沟通互动的技巧
第四篇 经营您的部门——管制部门的执活动 一、 管制原含义与方法 二、 管制的工具
第五篇 经营您的部门——修正您的计划标准 一、 修正您的计划 二、 修正您的标准
第六篇 经营您的部门——部门的自我超越 一、 部门的自我超越——培养做出好决策的能力 二、 部门的自我超越——发挥激励部属的技巧 三、 部门的自我超越——学习“管理人的问题”的技巧 四、 部门的自我超越——发挥团队的力量 五、 部门的自我超越——培育您的部属
第七篇 经营您自己 一、 培养您的领导力 二、 自我启发

<<中阶主管管理训练>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>