

<<劳动争议解决>>

图书基本信息

书名：<<劳动争议解决>>

13位ISBN编号：9787561530887

10位ISBN编号：7561530889

出版时间：2008-10

出版时间：厦门大学出版社

作者：俞飞 主编

页数：407

字数：410000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动争议解决>>

### 内容概要

劳动创造了社会，劳动关系是最重要的社会关系，这也决定了承载着恢复破裂劳动关系重担的劳动纠纷解决制度是一门置身于现实生活的学问。

然而，由于历史和现实的缘由，我国劳动立法数量庞杂，晦涩难懂，有些规定甚至前后矛盾，即便对于一个法律从业人员来说，要正确地处理纷繁复杂的劳动纠纷也并非易事。

为了便于广大劳动者准确理解和掌握相关规定，促进依法维权；便于用人单位规范企业劳动用工制度和管理制度，促进其建立符合社会主义市场经济要求的劳动用工制度，本书除了常规的基础知识介绍外，采用了案例解说的方式帮助读者正确理解劳动法律法规字面的含义和背后蕴藏的立法精神。

书中所选用的案例大多来自近年来劳动争议仲裁委员会和人民法院审理的真实案件。

除介绍相关案情外，本书还进行了深入浅出的解答分析，并附有法条链接，力图以案释法，以法析理

。

<<劳动争议解决>>

作者简介

俞飞，男，1970年5月出生于江苏南通。

1993年7月毕业于青岛海洋大学机械设计及制造专业，获工学学士学位。

2005年毕业于厦门大学民商法专业，获法学硕士学位。

从事法律工作多年，擅长处理涉及专业技术领域的法律事务，如知识产权、技术秘密、技术产品交易、金融、票据、医

<<劳动争议解决>>

书籍目录

绪论 一、社会变迁与劳动争议 二、我国劳动法制的新发展 三、全书导读第一章 劳动争议基本原理  
第一节 劳动法律关系概述 第二节 劳动法律关系主体 第三节 劳动争议概述第二章 求职与就业 第一  
节 就业促进制度概述 第二节 劳动者平等就业与自主择业 第三节 特殊群体就业保障 第四节 职业教  
育与职业培训第三章 劳动合同的签订 第一节 劳动合同的形式 第二节 劳动合同的期限 第三节 劳  
动合同的内容 第四节 签订劳动合同的注意事项第四章 劳动合同的效力 第一节 劳动合同的效力 第二  
节 劳动合同无效的情形 第三节 劳动合同无效的后果与可撤销的情形第五章 劳动合同的履行和变更  
第一节 劳动合同的履行 第二节 劳动合同的变更 第三节 劳动合同履行中的注意事项第六章 劳动合  
同的解除和终止 第一节 劳动合同的解除 第二节 劳动合同的终止 第三节 劳动合同解除或终止后的  
注意事项第七章 劳动合同中的特殊法律问题 第一节 集体合同 第二节 劳务派遣 第三节 非全日制用  
工第八章 劳动者的社会保障 第一节 养老与失业保险 第二节 工伤、疾病与生育保险 第三节 职业福  
利第九章 涉外劳动争议 第一节 涉外劳动争议概述 第二节 典型的涉外劳动争议 第三节 具有涉外因  
素的其他劳动争议第十章 劳动争议处理机制 第一节 劳动争议处理机制概述 第二节 协商与调解 第  
三节 劳动仲裁 第四节 劳动诉讼附录 中华人民共和国劳动合同法实施条例

## <<劳动争议解决>>

### 章节摘录

第1章 劳动争议基本原理 没有工作，我如何养活自己，养活家人——劳动者如是说；没有工人，我的机器谁来操作，产品谁来销售——用人单位如是说。因此，没有人愿意发生劳动争议——我们可以肯定地说。但只要劳动仍是普通百姓谋生的手段，只要劳动交换仍然存在，劳动争议就无法避免。于是乎，不论我们是否乐意，不论我们是否做好了准备，劳动争议已经悄悄地走近了我。然而，对于很多正经受劳动争议困扰的人而言，“劳动争议是什么”仍然是一个理不清道不明的问题。

本章将告诉您劳动争议的基本原理，为您揭开劳动争议的神秘面纱。

第一节 劳动法律关系概述 劳动争议，是指劳动法律关系双方因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷。

因此，要认识劳动争议，首先要了解劳动法律关系。

一、劳动关系的特征 【基础知识】 劳动关系，是指劳动者在劳动过程中，与用人单位形成的劳动力与生产资料相结合的社会关系。

劳动关系是现代社会经济生活中最基本、最重要的关系，是现代全部社会体系运转的轴心。

劳动关系紧张，则整个社会体系紧张；劳动关系和谐，则整个社会的和谐就有了重要的基础。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>