

图书基本信息

书名：<<我国上市公司经营者参与企业收益分配问题研究>>

13位ISBN编号：9787561531693

10位ISBN编号：7561531699

出版时间：2008-10

出版时间：厦门大学出版社

作者：柏培文

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《我国上市公司经营者参与企业收益分配问题研究》在写作中力求有新意、有创意，归纳起来主要有以下几点： 1. 关于企业经营者参与企业收益分配的理论依据很多，《我国上市公司经营者参与企业收益分配问题研究》在分析和总结的基础上，从人力资本和物质资本的历史发展、变化和作用角度进行考察，提出决定企业收益分配的深层根源是资产稀缺性。

2. 企业理论都是既定企业家能力的，而实际上在转轨经济中企业经营者参差不齐现象很明显，一些企业经营者并不具有企业家才能。

《我国上市公司经营者参与企业收益分配问题研究》依据经营者参与企业收益分配根源在于经营才能稀缺性的原则，提出只有合格的上市公司经营者参与企业收益分配才是合理的，并从机制上分析我国上市公司经营者参与企业收益分配存在分配步骤扭曲、分配对象扭曲和分配规则扭曲问题。

3. 提出一个有效的经营者激励效果，应当包含企业时间纵向激励效果和行业不同企业横向激励效果两个方面，前者具有动态特征，后者具有静态特征。

国内在上市公司经营者收入与业绩相关性的实证研究中，一般收集连续三个年度的报告，或者某一个年度的报告数据，然后采用回归方法进行研究，这实际上是从横截面来比较不同公司之间的有关变量的关系，而缺少公司时间纵向的经营者收入与业绩关系的研究。

《我国上市公司经营者参与企业收益分配问题研究》选取样本企业连续六年的数据，不但采用回归方法考察了不同公司之间变量关系，还采用成对样本检验方法，考察样本企业经营者收入逐年提高和股份比例逐年变化是否带来业绩逐年提高。

这样，通过企业时间纵向和不同企业横向比较的研究能够更准确判断上市公司经营者参与企业收益分配有无带来企业业绩的提高。

这种方法在国内几乎没有文献采用过。

4. 我国上市公司经营者参与企业收益分配在现实中引起公众特别是广大职工的关注，但理论界却几乎没有系统研究上市公司经营者参与企业收益分配存在的问题和实际效果。

《我国上市公司经营者参与企业收益分配问题研究》采用理论分析与实证研究相结合的办法分析我国上市公司经营者参与企业收益分配的问题，并试图纠正社会中的不正确看法。

书籍目录

摘要ABSTRACT第一章 导论1.1 本书研究的意义、现状、目标和方法1.1.1 研究意义1.1.2 当前研究现状1.1.3 研究目标与方法1.2 本书内容结构安排、创新点和待研究问题1.2.1 本书内容结构安排1.2.2 本书创新点1.2.3 待研究问题1.3 本书主要概念辨析1.3.1 企业收益、企业剩余与企业利润1.3.2 剩余索取权与企业所有权1.3.3 企业家与经营者1.3.4 经营者收入、工资与参与收益分配第二章 经营者参与企业收益分配是企业治理的重要手段2.1 企业治理与企业治理模式2.1.1 企业治理2.1.2 企业治理模式2.2 让经营者参与企业收益分配是企业治理的重要手段2.2.1 经营者在企业治理中的独特位置2.2.2 防范经理控制权道德风险主要治理方法2.2.3 不同治理方法综合运用举例2.2.4 让经营者参与收益分配是企业治理的重要手段2.3 本章小结第三章 经营者参与企业收益分配的理论根据与方法3.1 当今企业剩余索取权安排理论的有关文献研究3.1.1 现代企业理论的有关探讨3.1.2 其他理论有关探讨3.2 关于现代剩余索取权安排理论的评析3.2.1 几个理论比较3.2.2 三个依据的认定3.2.3 三个悖论的出现3.3 在资产稀缺性框架下诠释企业剩余索取权安排3.3.1 资产稀缺性是企业剩余索取权安排依据的分析3.3.2 对三个悖论解释3.3.3 从资产稀缺性不对称对企业利益相关者剩余索取权安排的一般解释3.4 经营者参与企业收益分配根源的简要总结3.5 稀缺性才能经营者参与企业收益分配体现其异质性人力资本的要求3.6 经营者参与企业收益分配操作方法3.6.1 经营者人力资本参与企业剩余分配的操作方法3.6.2 案例分析和比较3.7 本章小结第四章 不同治理结构下经营者参与企业收益分配的特征及我国上市公司现状4.1 不同治理结构下经营者参与企业收益分配的特征及其影响因素分析

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>