

<<高效的生产绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<高效的生产绩效管理>>

13位ISBN编号：9787561535356

10位ISBN编号：756153535X

出版时间：2010-6

出版时间：厦门大学

作者：王文信

页数：285

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高效的生产绩效管理>>

前言

过去，中国制造型企业在“大就是好”的战略思维下普遍是“大而不精”，具体表现在“低效率、高浪费、低品质”。

在这种“低效率、高浪费、低品质”的体质下，企业很难承受外部成本增加的冲击。

然而，随着劳动力供需关系的改变，中国制造业面临着用工、原材料、人民币汇率、劳动合同法等各项成本的同时飙升。

在这种环境的变化下，企业如果没有能力消化这些逐步增加的成本，要么只能是亏损经营，要么就破产倒闭，这也是今后中国制造业面临的最大考验之所在。

在各项成本节节攀升的环境下，对国内制造业来说，把生产绩效管理视为加强企业竞争优势的有效手段，这是刻不容缓的。

原因很简单，生产是企业活动的中坚，生产活动的效率与成本直接影响到企业的竞争力，同时生产管理的主要目的在于寻找有效的方法，将资源充分运用，以降低成本，提高产品质量和生产效率，追求生产系统的最佳整体效益，从而达到效率高、交期准、浪费少、成本低的经营目的。

因此，如何提高生产绩效，是摆在企业管理者面前的重要课题。

生产绩效管理要进行得高效，需以“生产”为核心，建立一个完善的流程。

这个流程说起来很简单，第一步是制订绩效计划、绩效指标；第二步是实施绩效作业；第三步是进行绩效分析与评估；第四步是进行绩效改善与提高。

通过这四个步骤的运作，同时，配合组织的学习，提高员工的能力和素质，提升企业的生产与作业绩效的管理水平，进而提升企业的综合竞争力。

<<高效的生产绩效管理>>

内容概要

在多批少量、短交期、低成本的竞争压力下，如何充分地运用资源，实现生产系统的最佳整体效益，是企业当前最关键的课题。

本书以企业如何进行生产绩效管理为主线，介绍生产绩效管理的概念、流程，剖析制造业提高生产绩效的实务方法，帮助读者全面掌握生产绩效管理的理念和实施工具。

此外，王文信先生还将历年来从事生产绩效管理的工作经验、编写生产管理相关教材的精华、授课心得及辅导企业的个案实例融进本书中，以精简的理论与实务案例为企业界提供有利参考。

<<高效的生产绩效管理>>

作者简介

王文信

台湾政治大学企业管理研究生硕士。
现任台湾生产力中心资源管理顾问暨行政主任。

<<高效的生产绩效管理>>

书籍目录

第一篇 生产绩效管理概述 一、绩效的意义与类型 二、绩效管理的意义、目的与步骤 三、生产绩效管理的模式 四、推行生产绩效管理制度的方法 五、实用的生产绩效管理模式第二篇 生产绩效管理制度的规划与推动 一、生产绩效管理制度的意义及设置要点 二、生产绩效管理制度的规划方法 三、生产绩效管理制度的推动方法 四、生产绩效管理制度实例分析第三篇 生产绩效指标的制定方法 一、生产绩效指标与关键绩效指标的意义 二、生产绩效指标的制定原则与方法 三、生产关键绩效指标体系的建立 四、生产管理与关键绩效指标的选择 五、生产关键绩效指标的案例分析第四篇 生产绩效的衡量方法 一、生产绩效衡量的意义与项目 二、生产绩效指标及其衡量方法 三、其他常用生产绩效指标的衡量方法 四、生产绩效衡量的实例分析第五篇 生产绩效的改善方法 一、生产绩效改善的意义与目的 二、生产绩效的改善方法第六篇 生产绩效项目管理的方法 一、生产绩效项目管理的意义与目的 二、生产绩效项目的管理 三、生产绩效项目改善的步骤与方法 四、生产绩效项目管理的实例分析第七篇 生产资源效率化管理 一、生产资源效率化的意义与目的 二、人力资源的效率化管理 三、物料资源的效率化管理 四、设备资源的效率化管理 五、作业方法的效率化管理第八篇 生产目标效能化管理 一、生产目标效能化的意义与目的第九篇 生产绩效管理实例分析第十篇 生产绩效管理的发展

<<高效的生产绩效管理>>

章节摘录

(1) 生产绩效加薪 由于生产绩效的表现优良而获得管理层的肯定，以加薪的方式作为奖励，即为生产绩效加薪。

一般来说，生产绩效加薪是将基本薪酬的增加与员工绩效所获得的评价等级相关联，员工能否得到加薪以及加薪比例的高低，通常取决于该员工在绩效评估中所获得的评价等级，以及员工的实际工资与市场工资的差距等因素。

实际上，大部分企业以员工现有的基本工资作为加薪的基数。

生产部门在实施生产绩效加薪时，应合理分配考核等级，以员工个人绩效考核等级和部门绩效相结合，从加薪总量上控制加薪的比例，避免因生产部门薪酬成本的无限增加，而无法控制生产成本。

企业采取生产绩效加薪的做法，将会提高员工现有的薪资水平，由于员工薪酬具有易升难降的特点，因此，采用此做法时应谨慎，以免因增加生产成本而降低企业的竞争力。

(2) 期间式生产绩效奖金 期间式生产绩效奖金是依据员工个人的绩效，确定奖金的发放标准，并按每周、每月、每季等一定期间，按生产绩效完成情况分别予以支付奖金的做法。

<<高效的生产绩效管理>>

编辑推荐

在多批小量、短交期、低成本的竞争压力下，如何充分地运用资源，实现生产系统的最佳整体效益，是企业当前最关键的课题。

《高效的生产绩效管理：企业创造高效率、高利润的管理实务》以企业如何进行生产绩效管理为主线，介绍生产绩效管理的概念、流程，剖析制造业提高生产绩效的实务方法，帮助读者全面掌握生产绩效管理的理念和实施工具。

此外，王文信先生还将历年来从事生产绩效管理的工作经验、编写生产管理相关教材的精华、授课心得及辅导企业的个案实例融进《高效的生产绩效管理：企业创造高效率、高利润的管理实务》中，以精简的理论与实务案例为企业界提供有利参考。

致管理者的一封信 经常有人问我：整顿企业从何着手？

我的答案很简单——人。

也有人问我：如何才是一个出色的主管？

我的回答是：“假如你能把你的下属训练成和你一样具有良好的才干及工作态度，你就是一个出色的主管。

”的确，一个“高明”的企业主管成功的秘诀在于善于“用人”并合理施予训练，为企业打天下。

日本松下电器以“生产人才”的企业文化扬名于世，成为全世界众多优秀企业效仿的对象。我们发现，不论是国内还是国外，成功的企业均有一个共同的特点，即对“人”的重视及培养。

企业体质的好坏关系着企业的竞争力与成长力，而“人”则是企业体质的决定因素。

也可以说，谁拥有更多更好的干将，谁就有机会脱颖而出。

在大陆，重视管理，已是大家的共识，但总是过多地停留在理论研究或口号空谈上，对于实务的应用技法则是明显的不足。

这是大陆企业管理最感薄弱的一个环节。

《福友现代实用企管书系》、《福友现代实用商战系列》、教学VCD、精美海报标语等均是本着“简单、直接、有效”的服务宗旨编著制作而成的，因易学、易懂、易用，对企业管理者的日常实务工作及培训下属均具有较好的指导作用。

我们的用心与努力已逐步使福友成为广大企业“成功管理路上的好帮手”。

制造业管理经典用书尽在福友！

成功管理路上，福友与您同行！

<<高效的生产绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>