

图书基本信息

书名：<<高校毕业生就业流向对人力资源配置的作用与影响>>

13位ISBN编号：9787561537411

10位ISBN编号：7561537417

出版时间：2012-2

出版时间：厦门大学出版社

作者：武毅英 编

页数：224

字数：256000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高校毕业生就业流向对人力资源配>>

内容概要

武毅英主编的《高校毕业生就业流向对人力资源配置的作用与影响(以部委属院校为例)》从结构上共分为上、下两篇。

上篇有5个章节，主要以部委属院校应届毕业生的“区域流向”为研究对象，通过多学科视角和实证方法，对其区域流向过度集中或非均衡分布的状况和原因进行剖析。

下篇也有5个章节，主要以部委属院校应届毕业生的“行业流向”为研究对象，先从理论视角分析比较了高等教育人才培养目标与市场配置毕业生流向的异同性，再从实证的角度考察了毕业生的行业性质流向与行业类型流向的实际状况及其对行业人力资源初次配置所产生的作用与影响。

书籍目录

导论

第一节 研究背景与目的

第二节 研究现状及综述

一、国内的研究

二、国外的研究

三、对国内、国外相关研究的总体评述

第三节 研究思路与方法

一、研究思路

二、研究方法

第四节 研究框架与内容

第五节 研究重点与难点

第六节 研究的主要创新

第七节 相关概念的界定

一、高校毕业生

二、部委属院校和“211”高校

三、区域及其划分方法四、行业及其划分标准

四、区域及其划分方法四、行业及其划分标准

上篇：高校应届毕业生区域流向及其对人力资源配置的作用与影响

第一章 研究高校应届毕业生区域流向的必要性与可行性

第一节 研究的必要性

一、研究的相关背景

二、研究的重要性

第二节 研究的可行性分析

一、研究的理论依据

二、研究的制度环境

第二章 部委属院校应届毕业生区域流向的现状与问题

第一节 部委属院校应届毕业生区域流向的总体状况及问题

一、部委属院校应届毕业生区域流向的总体状况

二、总体流向特点及存在问题

第二节 部委属院校应届毕业生区域流向的案例分析

一、若干部委属院校毕业生区域流向的调查

二、样本流向特点及存在问题

第三节 部委属院校应届毕业生区域流向问卷调查

一、调查的基本情况介绍

二、毕业生区域流向意向调查结果分析

三、区域流向意向与实际流向的差异分析

本章小结

第三章 部委属院校应届毕业生区域非均衡流向的原因分析

第一节 从不同利益攸关方的角度分析

一、高等院校

二、企业集团

三、应届毕业生

第二节 从不同学科的角度分析

一、经济原因

二、社会原因

<<高校毕业生就业流向对人力资源配>>

三、制度原因

四、教育原因

本章小结

第四章 部委属院校应届毕业生区域流向对我国人力资源配置的影响

第一节 目前我国人力资源配置状况

一、我国目前还不是人力资源强国

二、三大产业的人力资源结构性矛盾突出

三、我国人力资源的地区分布不均衡

第二节 部委属院校应届毕业生区域流向与

人力资源配置的相关性分析

一、二者相关性研究

二、定量分析结果

第三节 应届毕业生区域流向对人力资源配置的主要影响

一、毕业生区域流向对人力资源配置的积极和消极影响

二、人力资源配置状况对区域经济的积极和消极影响

本章小结

第五章 主要结论与对策建议

第一节 研究的主要结论

一、近年来部委属院校应届毕业生区域流向基本上集中于我国东部地区，在我国东、中、西部地区，毕业生流向比例成梯度结构特征

二、部委属院校应届毕业生区域流向与区域经济发展水平呈正相关关系

三、部委属院校应届毕业生区域流向与我国人力资源配置呈正相关关系

四、区域行业发展差距是影响部委属院校应届毕业生区域流向的一个非常重要的影响因素

五、我国高等教育对于社会分层和社会流动功能的日益增强也是影响部委属院校应届毕业生区域流向的一个重要因素

第二节 相关对策与建议

一、政府职责

二、高校作为

下篇：高校应届毕业生行业流向及其对人力资源配置的作用与影响

第六章 高校毕业生行业流向：理想与现实的差异

第一节 高等教育人才培养的理想目标

一、现阶段我国高等教育人才培养目标的内容

二、我国高等教育人才培养目标的经济性——注重效率

三、我国高等教育人才培养目标的社会性——注重公平

第二节 市场配置高校毕业生就业的现实

一、市场人力资源配置的特征及原则

二、高校毕业生区域间配置呈现非均衡状态

三、高校毕业生行业间配置呈现“马太效应”

第三节 目标理想与就业现实的差异与协调

一、高等教育人才培养目标与毕业生配置现实间的差异客观存在

二、高等教育人才培养目标与毕业生配置现实间差异的协调

第七章 部委属高校毕业生行业性质流向的现状分析

第一节 部委属高校毕业生“十五”期间行业性质流向状况调查

一、部委属高校毕业生就业形势好于全国平均水平

二、“十五”期间部委属高校毕业生行业性质流向分析

三、“十五”期间各行业接收的部委属高校不同专业毕业生情况

第二节 两所部委属高校本科毕业生行业性质流向的案例调查

<<高校毕业生就业流向对人力资源配>>

一、案例一：某部委属综合性重点大学

二、案例二：某部委属理工科重点院校

本章小结

第八章 部委属高校毕业生行业类型流向的现状分析

第一节 “十五”期间高校毕业生整体供求现状与特点

一、背景分析：行业发展和高校毕业生行业类型流向选择的关联

二、“十五”期间高校毕业生在劳动力市场上的供求状况与特点

第二节 上海地区部委属高校毕业生的行业类型流向分析

一、“十五”期间上海市各行业发展指标对人力资源的需求

二、“十五”期间上海市部委属高校毕业生行业类型流向分析

第三节 部委属高校若干专业毕业生行业类型流向的案例分析

一、人文类部分专业的案例分析

二、理工类部分专业的案例分析

本章小结

第九章 毕业生行业流向对人力资源配置的作用与影响

第一节 人力资源市场配置的原则与目标

一、人力资源市场配置的原则

二、人力资源市场配置的最优目标

第二节 市场配置高校毕业生就业流向的特点

一、毕业生行业性质流向特点——趋于均衡

二、毕业生行业类型流向特点——趋于集中

第三节 部委属高校毕业生行业流向对人力资源配置的作用与影响

一、积极影响：均衡趋势有助于缓解不同体制用人单位对毕业生的不同需求

二、消极影响：过度集中趋势不利于国民经济的行业发展

本章小结

第十章 高校毕业生行业非均衡流动的对策分析

第一节 政府应对毕业生行业流向的结构性偏差进行政策干预

一、缩小行业间发展差距，促进行业均衡发展

二、规范高校毕业生就业市场

三、倡导毕业生多渠道就业

四、监管高校专业设置

第二节 高校人才培养要适应行业经济发展

一、面向市场调整专业设置、更新专业内容

二、提供毕业生行业选择的就业指导

第三节 用人单位应合理制订人才使用计划

一、用人单位与高校共同制定行业人才培养目标

二、杜绝行业人才浪费

第四节 毕业生应做好择业规划

一、提高专业素养和心理素质

二、做好切合自身实际的择业规划

三、降低择业期望值

附录

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>