

<<卓越校长的7个习惯>>

图书基本信息

书名：<<卓越校长的7个习惯>>

13位ISBN编号：9787561755075

10位ISBN编号：7561755074

出版时间：2007-9

出版时间：上海华东师范大学

作者：elaine k.mcewan

页数：218

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<卓越校长的7个习惯>>

### 内容概要

第一章描述了在和无法正常工作的教师有效地打交道时，必须具备的七个态度和行为习惯。

第二章介绍了果断干预的一些关键特征，可以运用这个工具清楚明了、支持性和系统性地应对问题教师。

第三章详细介绍了愤怒的教师，并提供了应对最难相处的教师的有效方法。

教师的愤怒、不满，不论是有根有据的还是平白无故的，是短期爆发的还是根深蒂固的，是消极攻击的还是失去理智的，是面对大家的还是针对少数的或一两个人的，本章都将帮助你应对这些问题，你将充满勇气，即使不能彻底根除但至少能够减少教师的敌意。

第四章重点关注苦恼的教师——不论是因生活起伏造成的暂时不安，还是更严重的心智紊乱。

苦恼教师的问题通常是多方面的，在学校的教室里和过道里表现出各种各样的形式。

学习如何建立信任、如何提供建议、如何给予支持而不会显得傲慢或带有进攻性，都需要你付出巨大的努力。

本章将介绍全美一些非常出色的校长使用过的有效的方法。

第五章介绍了处理与倦怠、沮丧或崩溃的教师之间关系的策略。

要有效地和这类教师打交道，校长们要注意到他们自身的身体和精神健康。

“要改变他人，得先看看自己”是本章的核心所在。

第六章将帮助你 and 不同类型的教师打交道——从有些困惑的到完全无法胜任的。

如果你的教师队伍里有太多这种边缘型教师，毫无疑问，你所在的学校将成就很低，学生会表现不佳，而家长和教师的关系简直就是灾难，教师之间也缺少合作互助。

本章为你和表现不良的教师提供交往建议，也提出一些纲领性原则，提醒你所做的事情都要符合合约和宪法的规定。

第七章建议了60种方法来为教师鼓劲、加油，激励他们，授权给他们。

这些建议将帮助你有效地和问题教师积极互动，并且，它们将鼓励你的“明星教师”继续尽职尽责、有效工作。

正像前面所说的，在本书的最后附有两个资源手册。

在你读完此书后，它们能够为你提供一个非常便利的参考。

## <<卓越校长的7个习惯>>

### 作者简介

伊莱恩(Elaine K. McEwan)在美国惠顿(wheaton)学院获得教育学学士学位，并在北伊利诺伊大学获得图书馆学硕士学位和教育管理博士学位。

伊莱恩是一名出色的教学领导，她被伊利诺伊州教育委员会授予优秀奖章，并被美国小学校长联合会评为美国卓越校长。

伊莱恩有着丰富的

## <<卓越校长的7个习惯>>

### 书籍目录

前言1. 卓越校长的7个习惯 习惯1：做一名果断的管理者 习惯2：做一名个性的示范者 习惯3：做一名有效的沟通者 习惯4：培养积极的校园文化 习惯5：做一名突出的贡献者 习惯6：开展果断的干预 习惯7：从今天就开始做 小结2. 如何开展果断干预 果断干预的重要特征 果断干预是果断的 果断干预是明确的 果断干预是支持性的 果断干预是系统性的 果断干预是持续的过程 果断干预用以促进教师的改变和成长 果断干预的三阶段 阶段1：校长陈述 阶段2：教师回应 阶段3：动机访谈 如何开展果断干预 反思 审阅协约合同 选择教师 明确教师行为 写下你的陈述 约定会面 准备会面 开展果断干预 处理附带问题 小结3. 如何与愤怒、敌对或令人厌烦的教师打交道 理解愤怒的教师 什么是有效的，什么是无效的？ 愤怒教师的类型 攻击型教师 消极性攻击型教师 狡猾刁钻的教师 令人厌烦的教师 如何应对愤怒的教师 案例研究：刻薄顽固的教师 小结4. 如何与暂时苦恼、心智紊乱或违反法律的教师打交道5. 如何与倦怠、沮丧甚至崩溃的教师打交道6. 如何与困惑、勉强胜任或无法胜任的教师打交道7. 肯定、激励、授权于教师们的60种方法

## <<卓越校长的7个习惯>>

### 编辑推荐

教学任务越来越繁重、升学与竞争的压力越来越大、家长和社会的要求越来越高……教师正日渐成为高压群体。

许多教师因为工作和生活中的各种问题而陷入困境，变得或倦怠、或愤怒、或苦恼、或困惑。

如何应对身陷困境的教师，如何激励教师，如何创建积极的校园文化？

<<卓越校长的7个习惯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>