

<<校长的平衡艺术>>

图书基本信息

书名：<<校长的平衡艺术>>

13位ISBN编号：9787561760574

10位ISBN编号：7561760574

出版时间：2008-06

出版时间：华东师范大学出版社

作者：金洪芹

页数：175

译者：金洪芹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<校长的平衡艺术>>

内容概要

如何成为既能当机立断、保持权威，又充满关爱、善于合作的校长？

本书作者以35年的学校管理经验告诉我们：什么时候校长必须立场坚定、坚持原则 如何和教师、管理人员、职员、家长有效合作 哪些是日复一日的工作中必须优先考虑的事 如何在富有同情心与铁面无私之间保持微妙的平衡 作者认为，在这个推崇民主、合作、平等的时代，校长恰到好处的“独裁”是必不可少的。

<<校长的平衡艺术>>

书籍目录

前言1 校长工作规范2 怎样成为善于合作的学校领导 首次教职员大会会议项目 其他传达人道与合作的管理措施3 做一个“铁面无私”的校长4 创建活力四射的学校5 对教师的哪些行为不能让步 不可通融的违规行为 学生欺辱同学 开与种族有关的玩笑 限制学生发挥潜力6 对学生的哪些行为不能让步 在校内打架 逃学 逃课 辱骂教职员工, 或有其他不尊重教师的行为 欺负同学 偷东西 没有火灾而拉响火警, 谎称有人扔炸弹 携带武器和毒品 参与攻击性行为 考试作弊7 与家长打交道时对哪些问题不能让步 “指挥系统” 挑选老师 参加天才儿童班 离婚协议 选择纪律惩戒方式 共同决策 决定学生是否参加课外活动

<<校长的平衡艺术>>

章节摘录

2 怎样成为善于合作的学校领导 谈到校长应该具备的个人素质，人文素质明显受到高度重视。

研究者列出的成功校长必备技能，多为对人文素质的要求。

校长要树立“有爱心、能分享”的形象，靠的是行动，不是嘴上功夫。

这需要赢得员工的信任，无法人为左右。

这样的口碑能提高个人声望，是校长能够获得最高赞誉之一。

在筛选校长的面试中，多数人被问到“前几周会怎样打开局面”这个问题时，给出的答复苍白无力，因而被淘汰。

如果候选人不正面回答，而是说什么“我会花些时间来观察环境，然后再采取措施”，就能有力地说明他不思变化，而且他是否愿意致力于人文管理也是值得怀疑的。

什么是关爱？

一个被激怒的学生曾说出其中的真谛：“关爱就是做点儿事来改变局面！”

候选人就“新校长的工作目标”这一问题给出的答复，必须包括一点：开学前见员工、家长、学生，明确传达自己的计划——采取措施满足他们的内心需求。

只有这样的答复才是合格的。

这个时候，候选人不应详细而精确地宣布自己的工作日程表，而应为自己的各种管理方法争取支持。

许多教育者对此心怀疑虑。

他们觉得，新校长任职伊始，不可能这么早就对学校和工作中的问题有充分的了解。

但是，第一章已经说得很清楚，能否让全体员工和整个社区看到自己管理中人道的一面，是决定成败的首要因素。

此处就讲一讲，校长如在开学之前一个多月开始行动，踢好头三脚。

学校董事会的聘任程序一旦完成，校长就会面对许多教师、家长、学生和社区成员。

他的首要任务就是查明作为学校的一员他们最引以为傲的是什么，然后要求他们提出建议，谈谈第一学期全校应集中精力改进哪方面的工作。

各位读者会注意到，通过这些会谈，校长在开学前就能将某些计划付诸实践。

第一次教职员大会也是一个时机。

新校长可以在会上向员工证明：自己会关心他们，会让他们参与决策过程。

校长还要让员工明了自己的期望（不是通过口头训诫的方式）：对学校方方面面工作的评价，都将围绕“实际工作再上一个台阶”这个标准来开展。

<<校长的平衡艺术>>

编辑推荐

如何成为既能当机立断、保持权威，又充满关爱、善于合作的校长？
本书作者以35年的学校管理经验告诉我们：怎样成为善于合作的学校领导；对学生的哪些行为不能让步；做一个“铁面无私”的校长；与家长打交道时对哪些问题不能让步等。

<<校长的平衡艺术>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>