

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787561812747

10位ISBN编号：7561812744

出版时间：2005-10

出版时间：天津大学

作者：何娟 编

页数：387

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

该书科学系统的阐述了人力资源管理的理论和方法，对现代人力资源管理的基本职能作了全面完整的介绍，包括：工作分析、人力资源规划、招聘与录用、员工培训、职业生涯管理、管理人员测评、绩效考评、报酬系统等。

此外，以专门章节介绍了人力资源管理的有关专题：人力资源管理的相关法律法规及应用、劳动安全与卫生管理、全球化的人力资源管理和人力资源管理的发展趋势。

本书结构新颖，每章均由一个相关案例引出，并以章后的“案例结论”对应；采用较多的图表，以起到概括、总结、提示的作用；列有“案例讨论”、“本章小结”、“本章思考题”、“参考文献”等项，便于读者学习和研究。

本教材适用于高等院校工商管理专业及相关专业，也可用于各类管理人员的相关教育与培训。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述 案例1 人力资源开发是第一发展战略 第一节 人力资源与企业竞争力 第二节 人力资源管理概述 第三节 人力资源管理的相关因素 第四节 人力资源管理发展概况 案例1结论 本章小结 本章思考题 参考文献第二章 工作分析 案例2 华益国际食品有限公司 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析注程与管理 第三节 工作分析方法与实施 第四节 工作说明书的编写 案例2结论 本章小结 本章思考题 参考文献第三章 人力资源规划 案例3 “忙碌”的人力资源经理 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的程序 第三节 人力资源供需预测与平衡 第四节 人力资源管理信息系统 案例3结论 本章小结 本章思考题 参考文献第四章 招聘与录用 案例4 招聘物流部经济 第一节 招聘概述 第二节 人员招募 第三节 人面甄选 第四节 人员的录用与招聘评估 案例4结论 本章小结 本章思考题 参考文献第五章 员工培训 案例5 “肯德基”培训结硕果 第一节 员工培训概述 第二节 需求分析 第三节 培训项目的设计与实施 第四节 培训成果转化 第五节 培训效果评估 案例5结论 本章小结 本章思考题 参考文献第六章 职业生涯管理 案例6 蒂姆·库勾 第一节 职业生涯管理中的基本概念 第二节 职业选择理论 第三节 个人职业生涯规划 第四节 职业生涯面临的挑战与应对 案例6结论 本章小结 本章思考题 参考文献第七章 管理者测评.....第八章 绩效考评第九章 薪酬管理第十章 劳动安全与卫生管理第十一章 人力资源管理的相关法律法规及应用第十二章 全球化的人力资源管理第十三章 人力资源管理的发展趋势

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>