

<<公共部门人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787561817735

10位ISBN编号：7561817738

出版时间：2003-5

出版时间：天津大学出版社

作者：谭融

页数：315

字数：460000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门人力资源管理>>

内容概要

《公共行政学系列教材：公共部门人力资源管理》以公共部门人力资源管理为主线，阐述了当代公共部门人力资源管理的新理念和发展趋势。内容涵盖公共部门人力资源管理的理论和实际操作等不同层面，并以一定篇幅介绍了他国公共部门人力资源管理的情况。

《公共行政学系列教材：公共部门人力资源管理》适用于高等院校政治学与行政学和行政管理专业的教学，也可作为公共部门培训和相关专业社会办学的教材。

<<公共部门人力资源管理>>

书籍目录

第一章 总论

第一节 人力资源与人力资源管理

- 一、人力资源的概念与特点
- 二、人力资源管理的内涵与发展

第二节 公共部门的人力资源管理

- 一、公共部门人力资源管理的内涵
 - 二、关于现代公共部门人力资源管理的思考
- ##### 第三节 现代公共部门人力资源管理理念的变迁

- 一、公共部门组织文化的变革
- 二、以人为本的管理理念
- 三、公共部门中“非正式组织”的作用

第二章 公共部门人力资源管理的相关理论

第一节 古典管理理论

- 一、泰勒的人力资源管理思想
- 二、法约尔的人力资源管理思想
- 三、马克斯·韦伯的人力资源管理思想

第二节 行为科学管理理论

- 一、霍桑实验与人群关系理论
- 二、组织行为学的发展

第三节 激励理论

- 一、马斯洛的需要层次论
- 二、赫茨伯格的双因素理论
- 三、奥尔德弗的ERG理论
- 四、麦克利兰的激励需要理论
- 五、弗鲁姆的期望理论
- 六、亚当斯的公平理论

第三章 公共部门人力资源管理的核心——公务员制度

第一节 公务员和公务员制度的概念

- 一、公务员的概念
- 二、公务员制度的内涵

第二节 西方公务员制度的发展与变革

- 一、英国文官制度的发展变革
- 二、美国政府人事行政制度的发展与变革
- 三、法国政府人事行政制度的发展
- 四、日本文官制度的发展与变革
- 五、对西方各国公务员制度发展变革的总结

第三节 我国公务员制度的发展与变革

- 一、我国公共部门人事管理制度的发展沿革
- 二、我国发展和健全公务员制度的目标
- 三、我国公务员制度的基本原则

第四章 公共部门的人事管理体制和管理机构

第一节 西方国家的政府人事管理体制和人事管理机构

- 一、部外制体制及其政府人事管理机构
- 二、部内制体制及其政府人事管理机构
- 三、折中制体制及政府人事管理机构

<<公共部门人力资源管理>>

四、西方国家政府人事管理体制和人事管理机构改革发展的趋势

第二节 我国的政府人事管理体制和管理机构

一、我国的政府人事管理体制和管理机构概况

二、台湾地区的人事管理机构概况

第五章 公共部门的分类制度

第一节 职位分类及其评析

一、传统的职位分类

二、职位分类的原则

三、职位分类的步骤

第二节 对传统职位分类的评析和现代职位分类的发展趋势

第三节 各国政府的分类体系

一、英国的品位分类结构

二、美国的职位分类体系

三、法国公务员的分类体系

四、日本政府的职阶制与定员制

第四节 我国职位分类制的发展

一、我国实行职位分类的指导思想

二、我国实行职位分类制的基本内容

三、我国公务员的职位类别与职务级别

三、台湾地区实行职位分类制的情况

第六章 公共部门人力资源的获取

第一节 公共部门人力资源的需求预测与规划

一、人力资源需求预测

二、人力资源规划

第二节 公共部门人力资源的选拔录用

一、人力资源选拔录用的意义和原则

二、公共部门人力资源选拔录用的测评内容

三、公共部门人员选拔录用的程序

四、公共部门人员选拔录用的测试

五、西方国家公务员的考试录用制度

六、考录机关

第七章 公共部门的人力资源调配与流动

第一节 人事调配

一、人事调配的意义与原则

二、人事任免

三、职务升降

四、人事回避

第二节 人才流动

一、人才流动的理论

二、人才市场与人才流动

三、人才流动的形式

第三节 西方国家公务员的晋升与流动

一、英国文官的晋升制度

二、美国公务员的晋升制度

三、法国公务员的晋升与流动制度

四、德国公务员的晋升与流动制度

五、日本公务员的晋升制度

<<公共部门人力资源管理>>

第八章 公共部门的绩效评估与激励

第一节 绩效评估

- 一、公共部门绩效评估的含义与原则
- 二、绩效评估要素
- 三、绩效评估方法
- 四、绩效评估的心理调控

第二节 西方各国政府的考绩制度

- 一、各国考绩制度的比较
- 二、英国政府的考绩制度
- 三、日本政府的工作评定制度
- 四、德国政府的考绩制度
- 五、美国政府的考绩制度

第三节 激励

- 一、激励的作用和原则
- 二、奖励与惩罚

第九章 公共部门的人力资源培训

第一节 公共部门人力资源培训的意义与原则

- 一、公共部门人力资源培训的含义
- 二、公共部门人力资源培训的意义
- 三、公共部门人力资源培训的原则

第二节 公共部门人力资源培训的需求分析、规划与保障

- 一、公共部门人力资源培训的需求分析与规划
- 二、公共部门人力资源培训的法律保障

第三节 公共部门人力资源培训的机构设置

- 一、人力资源培训的管理机构
- 二、人力资源培训的教育机构

第四节 公共部门人力资源培训的形式与内容

- 一、公共部门人力资源培训的形式
- 二、公共部门人力资源培训的内容与方法
- 三、公共部门人力资源培训效果的评估

第五节 公共部门人力资源培训的发展趋势

- 一、注重实际能力培养的发展趋势
- 二、培训的国际化趋势
- 三、培训机构的多元化和社会化趋势
- 四、在职培训与学位教育相结合的趋势

第十章 公共部门的工资与福利制度

第一节 公共部门的工资制度

- 一、工资的概念与功能
- 二、我国公共部门工资制度的原则
- 三、我国公共部门的工资制度
- 四、我国公共部门的工资关系

第二节 公共部门的福利制度

- 一、福利的含义与特点
- 二、我国公共部门福利的内容

第三节 西方国家公共部门的工资福利制度

- 一、西方国家公共部门工资制度的原则
- 二、西方各国公务员的工资福利制度

<<公共部门人力资源管理>>

第十一章 公共部门的人事监督

第一节 公共部门的人事立法与人事监控

一、人事立法

二、人事监控

第二节 公共部门的申诉与控告

一、申诉、控告的含义和意义

二、我国公共部门的申诉、控告制度

三、西方各国公务员的申诉、控告制度

第三节 公共部门的监察制度

一、我国国家公务员的监察制度

二、西方国家的人事监察制度

参考文献

<<公共部门人力资源管理>>

编辑推荐

随着时代的变迁和政治、经济与社会的发展，以往倡导的超价值、纯技术的管理理念和管理方法越来越多地受到冲击。

人们更多地思考如何使传统的、较为合理的、有效的工作分析和职位分类方法与社会发展的需求相结合，使科学的管理技术与现代价值融为一体，使效率与公正的原则能够在公共部门的职位管理中得以实现。

政府是公共部门的核心，政府公务员的管理也成为公共部门人力资源管理的核心内容。从一百多年来西方国家公务员制度的变迁中可以汲取经验和教训。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>