

<<现代组织理论与管理>>

图书基本信息

书名：<<现代组织理论与管理>>

13位ISBN编号：9787561818015

10位ISBN编号：7561818017

出版时间：2003-7

出版时间：天津大学出版社

作者：金东日

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代组织理论与管理>>

前言

序言 公共行政学科产生于19世纪末20世纪初。一百多年以来,经过几代学者的努力,使得该学科成为社会科学领域中最富有生机和活力的学科之一。公共行政研究所取得的理论成果,对于公共行政学科的完善起到了重要作用,并取得了显著的社会效益。

随着社会对公共行政要求的不断提高,民主、理性、效率、公正等已经成为政府运作所追求的核心价值。

这一发展趋势为公共行政学科提供了更加广阔的研究空间。

公共行政不仅是一门社会科学理论,也是一个广阔的实践领域。

自国家产生以来,作为公共权力的代表,政府履行着社会公共事务管理的职责。

与传统社会相比较,当代社会政府的权责范围得到了空前的拓展。

在这种情况下,如何增强公共行政能力、提高公共行政效率、卓有成效地对社会事务进行管理,是政府面临的重要问题,也是各国公共行政学界面临的世界性研究课题。

因此,世界各国,尤其是发达国家都将公共行政作为理论与实践课题进行积极探索,并且取得了丰硕成果。

对于中国而言,公共行政学仍然是一门正处于发展中的新兴学科,如何根据公共行政及其改革的需要,促进本学科的发展仍然处于探索阶段。

但是,中国的公共行政学科从恢复研究开始,就具有得天独厚的优势,即中国公共行政学的发展一开始就深植于行政改革的实践之中。

自20世纪80年代以来,随着中国改革开放和经济建设的发展,政治体制改革逐步提上了日程。

在政治体制改革的整体进程中,政府职能转变是一项十分重要的任务。

由于历史原因,中国政府在计划经济体制下,一直采取的是全能型政府职能模式。

中国正在进行的政府职能转变,正是将与计划经济体制相适应的全能型政府模式转变为与社会主义市场经济体制相适应的有限政府模式。

围绕政府职能转变,中国公共行政学界针对政府在社会生活中的角色、政府职能范围的勘定,以及与此相关的行政体制调整、行政机构改革等问题进行了理论探索,由此推动了公共行政实践的发展和理论研究的繁荣。

20世纪以来,中国的公共行政环境发生了重大变迁。

社会转型的启动、世界经济的一体化、知识经济时代和信息社会的来临,都正在对中国的公共行政产生着重要影响。

<<现代组织理论与管理>>

内容概要

组织是现代社会的**主要标识**，并且是**极为普遍**的现象，因此组织处在众多学科研究热点的交叉点上。

本书的内容包括：组织概念，组织结构及其主要形式，组织中的人，组织环境，包括冲突管理在内的管理方法、信息沟通等组织中的主要过程，组织中的政策，组织中的权力与政治，组织学习和组织改革，组织有效性等，还列入了包括新制度主义和困境理论在内的有关组织的主要理论。

本书不仅可以成为了解自己所在组织的捷径，也是行政管理、政治学、社会学、工商管理等专业入门书，包括MPA在内的研究生也可以从中了解到有价值的信息和资料。

<<现代组织理论与管理>>

书籍目录

第一章 绪论

第一节 研究组织的必要性

第二节 组织理论的演变

第三节 组织的概念与类型

思考题

第二章 组织结构

第一节 组织的概念与功能

第二节 组织结构的主要方面

第三节 影响组织结构的主要因素

第四节 组织结构的基本形式

思考题

第三章 组织中的人

第一节 人的需要和动机

第二节 前现代组织理论关于人的观点

第三节 现代组织理论关于人的观点

思考题

第四章 组织环境

第一节 组织环境与组织境界

第二节 组织间关系与组织集合

第三节 环境不确定性

思考题

第五章 组织中的管理

第一节 组织目标及目标管理

第二节 组织的规范化管理

第三节 冲突管理和组织调整

第四节 非正式组织及其管理

第五节 组织文化在组织管理上的意义

第六节 总体质量管理

思考题

第六章 组织中的主要过程

第一节 组织中的信息沟通

第二节 组织中的领导

第三节 组织中的控制

思考题

第七章 组织中的政策

第一节 问题与政策

第二节 决策的基本阶段和主要理论模型

第三节 行政决策的基本问题与主要影响因素

第四节 政策执行

第五节 政策体制

第六节 政策过程中的合理性

思考题

第八章 组织中的权力与政治

第一节 权力的含义与意义

第二节 组织内权力的基础与意义

<<现代组织理论与管理>>

第三节 组织中的政治

思考题

第九章 组织学习与组织改革

第一节 组织学习

第二节 组织改革

第三节 组织发展

思考题

第十章 组织的有效性

第一节 组织有效性概念及其评价意义

第二节 评价组织有效性的几种理论

第三节 测评组织有效性的具体方法

第四节 提升组织有效性的根本途径

思考题

第十一章 组织研究的若干主要理论

第一节 有关组织结构的理论

第二节 有关组织中的人及其管理的理论

第三节 有关组织过程的理论

第四节 有关组织环境的理论

第五节 组织分析的新视角

思考题

参考文献

后记

<<现代组织理论与管理>>

章节摘录

版权页：插图：（1）人的行动是由人的需要而产生的动机促成的。

人具有五种基本需要，这五种需要是按从低级到高级的层次组成，即生理需要、安全需要、爱和归属的需要、尊重的需要、自我实现的需要。

（2）人的五种基本需要是互相关联的，它们以先后顺序来形成等级层次。

对大多数人来说，需求网是复杂的，若干需求在同一时刻影响着每个人的行为。

（3）虽说它们是按先后顺序来形成层次，但这并不是说完全满足低一级层次的需要之后才产生高一级层次的需要。

也就是说，如果低一级的需要得到了基本满足，就会产生较高一级的需要，如此逐级地得到基本的满足。

（4）由于需要的满足是逐级的，而且只能得到基本的满足，所以人总是寻求某种需求来满足需要。

（5）如果某种需要得到了基本的满足，那么对此的需要程度就会减弱，因而这种需要就会失去作为产生动机因素的意义。

也就是说，需要得到满足之后，就不再起激励作用。

上述的生理需要、安全需要、爱和归属的需要，也称为短缺需要；而尊重的需要和自我实现的需要是发展需要。

如果短缺需要得不到满足，人不可能成为在生理上和心理上健康的人。

而努力满足发展需要，个体在充分发挥其潜能的基础上就能够得到发展。

马斯洛的需要层次论的重要意义在于，它第一次确认了人的需要的多样性，并把自我实现的需要当做最为符合人性的需要来强调。

而且马斯洛的理论明确地说明了人们通常所看重的需要。

<<现代组织理论与管理>>

编辑推荐

《现代组织理论与管理(第2版)》：组织是现代区别于传统社会的主要标志，现代人的一生乃至国家的盛衰和社会的和谐与否，都无法摆脱组织的影响。

尽管我们处在高度发达的信息社会，这个世界又如此宽广而极具魅力，但我们的世界却只限于所了解的范围。

为了拓宽我们的世界并充实自己的生活，必须掌握和了解更多的相关知识和原理。

已有百年历史的组织研究成果将给我们带来意想不到的收获，并由此可以拓展我们的视野。

<<现代组织理论与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>