

<<职业生涯规划>>

图书基本信息

书名：<<职业生涯规划>>

13位ISBN编号：9787561825037

10位ISBN编号：756182503X

出版时间：2007-8

出版时间：天津大学

作者：张再生 编

页数：310

字数：444000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

序言 进入21世纪以来,知识经济迅猛发展,经济全球化步伐不断加快,企业的竞争由国内竞争转变为国际竞争,由物质资本的竞争转变为人力资本的竞争,由技术与管理的竞争转变为创新能力的竞争,并最终演化为人力资源开发与管理的竞争。

正所谓“得人才者得天下,得人才者得发展”。

在这一新的竞争环境和机遇之下,企业面临着许多人力资源管理方面的问题和挑战。

各种媒体上每天都会出现的企业裁员、高技术员工短缺和跳槽、民工荒、劳资谈判等方面的新闻,愈益显示出人力资源管理问题已经引起了企业管理者和社会各界的关注。

企业和组织能否选择最合适的人并将其放在最合适的岗位上,最大限度地挖掘和调动人的潜能,已成为能否在激烈的市场竞争中谋得生存与发展空间的首要保证。

因此,研究探讨新世纪、新形势下的人力资源管理的理论和方法,对于促进企业的发展和社会的进步都具有十分重要的意义。

进入新世纪以来,人力资源管理呈现出许多新的特点和趋势。

主要表现在以下六个方面。

<<职业生涯规划>>

内容概要

《职业生涯规划》是人力资源管理、MBA、MPA、劳动人事管理、劳动经济学等专业研究生、本科生培养中的一门十分重要的核心课程，也是广大研究生、本科生基础素质培养的必修课程。

在近年的教学实践中，笔者深感该领域的知识和技能对指导学生正确选择职业、合理安排一生事业的发展都具有十分重要的作用，应当成为高校学生、公司职员、国家机关公务员等有关人员提高基本职业素养和技能、取得未来职业生涯成功必备的基础知识。

本书以职业生涯规划过程为内在逻辑主线，系统介绍了职业选择、职业生涯规划、职业生涯开发以及个人职业规划与组织生涯管理及目标整合的基本理论、方法与技术。

本书通过理论与实践、量表测试与分析、案例分析与讨论、阅读材料、游戏等内容的结合，使读者不仅能够学习和掌握职业生涯规划的理论及知识，更重要的是希望借此培养学生和管理人员所必备的职业生涯规划意识和技能。

作者简介

张再生，男，1968年1月生。

天津大学管理学院教授、博士生导师，社会保障研究所所长。

1998年6月获南开大学经济学博士学位，曾任日本爱知大学经营研究科研究员，曾在美国东西方中心、布朗大学等地研修。

现为全国公共管理（MPA）专业学位教育指导委员会委员、中国政法

<<职业生涯规划>>

书籍目录

1 职业生涯规划导论 本章学习要点 案例导入 1.1 个人生涯的回顾与展望 1.2 职业生涯规划的作用与意义 1.3 当前职业生涯发展的环境及生涯指导状况 1.4 大学生活的规划 阅读材料 思考题 参考资料2 职业生涯规划兴起与意义 本章学习要点 案例导入 2.1 人力资源管理新趋势 2.2 职业生涯规划的内涵与特征 2.3 职业生涯规划的角色与对象 2.4 职业生涯规划的研究方法 阅读材料 思考题 参考资料3 职业、职业声望与职业成功 本章学习要点 案例导入 3.1 职业的内涵与分类 3.2 职业声望及变化趋势 3.3 职业成功的内涵及影响因素 阅读材料 思考题 参考资料4 职业生涯规划的基本方法与过程 本章学习要点 案例导入 4.1 职业生涯规划的流程与步骤 4.1 职业生涯规划应注意的问题 测试：个人职业生涯规划制订 思考题 参考资料5 自我分析与定位 本章学习要点 案例导入 5.1 自我分析方法介绍 5.2 职业价值观分析 5.3 职业性格与兴趣特征分析 5.4 职业能力分析 5.5 职业性向分析 5.6 职业锚分析 测试1：职业价值观测试量表 测试2：性格与职业选择测试量表 测试3：个人职业性向的确定 测试4：个人职业锚的确定 思考题 参考资料6 职业生涯规划目标的确定 本章学习要点 案例导入 6.1 职业生涯规划制订的方法 6.2 制订职业生涯规划应注意的问题 阅读材料 思考题 参考资料 游戏：勇于承担责任7 职业选择与生涯路线的确定 本章学习要点 案例导入 7.1 职业选择的内涵与方法 7.2 职业选择理论 7.3 职业生涯规划路线的选择 阅读材料 思考题 参考资料8 求职测试与面试技巧9 职业生涯规划策略的制订10 职业生涯规划反馈与修正11 职业生涯规划开发12 职业生涯规划周期管理13 工作——家庭平衡计划14 个人职业生涯规划与组织生涯管理的整合

<<职业生涯规划>>

章节摘录

(1) “定向”。

职业生涯规划首先要解决“干什么”的问题，即要确定具体从事的职业，是做管理还是搞技术，是做会计还是做人力资源管理；是做鸡头还是做凤尾，是进大公司从基层做起，还是进小企业做个中层等等。

方向定错了，则南辕而北辙，重新走回头路，付出的代价会更大。

有些年轻人认为自己适合做领导，就选择了做行政管理工作，工作几年后发现自己并不适合做管理工作，然后再考研究生、读博士，走专业技术路线，这样就浪费了很多时间。

因此，职业生涯决策，决不能犯“方向性错误”。

(2) “定点”。

就是要确定职业生涯发展的地点。

中国幅员辽阔，不同地区社会经济条件差别很大，为个人提供的职业生涯发展条件和机会也存在显著差别。

因此，在职业生涯规划过程中要确定实现自己职业生涯目标的具体城市和地区，以及有可能发生的地域转移。

有些大学毕业生选择去南方如深圳、广州，有些选择到沪宁一带发展，有的则选择去边疆，如支援西部开发、支持东北振兴等等。

无论要去哪里，都应该综合考虑多方面因素，不可一时冲动、感情用事。

(3) “定位”。

就是要根据自身的情况，为自己确定一个合适的职业目标定位。

择业前要对自己的水平、能力、薪资期望、心理承受度等进行全面分析，以便作出较准确的目标定位。

不可悲观自卑，把自己定位过低。

也不要高估自己，导致期望值过高。

一旦不能如愿，失望也就越大，从而失去了信心和动力。

(4) “定心”。

就是要朝着既定的目标持之以恒地努力。

在准确地“定向、定点、定位”之后，最重要的就是要“定心”。

无论做什么，都需要“定心”，心神不定，朝三暮四，是难以取得成功的！

不然，老百姓怎么会说“心神不宁，万事难成”呢？

！

因此，克服浮躁心理，树立长期观点，对实现职业生涯发展的长远目标具有至关重要的影响。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>