

<<企业安全文化评价体系研究>>

图书基本信息

书名：<<企业安全文化评价体系研究>>

13位ISBN编号：9787561837900

10位ISBN编号：7561837909

出版时间：2011-10

出版时间：王亦虹 天津大学出版社 (2011-11出版)

作者：王亦虹

页数：173

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业安全文化评价体系研究>>

### 内容概要

基于上述背景,《企业安全文化评价体系研究》在对现有文献资料、研究成果进行深入分析研究的基础上,从安全和文化两个维度切入,将安全文化的界定范围划分为4个象限,对学术界现有安全文化的定义进行了归类 and 定位,理清了界定安全文化的4条路径,进而提出了企业安全文化概念的文化属性、安全范畴、企业边界,界定了《企业安全文化评价体系研究》对企业安全文化的定义;以人因失误理论为依据,探究了复杂社会技术系统中人因失误的安全文化根源,从宏观和微观两个层面创建了以“人”为主体、基于两种时间视角、考虑内外部环境的企业安全文化评价体系;针对安全文化和安全氛围界定不清、混淆使用的现状,在评析现有研究成果缺陷和不足的基础上,创建了企业安全文化和企业安全氛围两套评价指标体系,并给出了各指标的详细评价标准和调查方式;从建模角度深入分析了企业安全文化和企业安全氛围评价指标体系的特性,在此基础上,创建了因素重构分析法和主成分分析法相结合的企业安全文化评价实用模型,从而为解决企业安全文化评价中指标体系庞杂、样本空间小、缺少可以直接利用的历史数据等难题给出了一条可操作的建设性路径。

## <<企业安全文化评价体系研究>>

### 书籍目录

第1章 绪论 1.1 研究问题的提出 1.2 研究背景 1.3 研究目的、方法及技术路线 1.4 研究内容与框架第2章 企业安全文化界定 2.1 概述 2.2 公共安全的含义与构成 2.3 安全文化界定 2.4 企业安全文化的界定 2.5 本章小结第3章 企业安全文化领域研究现状 3.1 安全文化理论研究 3.2 我国企业安全文化建设研究 3.3 企业安全文化评价研究 3.4 本章小结第4章 基于人因失误理论构建企业安全文化评价体系 4.1 人因失误理论 4.2 企业安全文化评价体系的构建依据 4.3 企业安全文化评价体系 4.4 本章小结第5章 企业安全文化评价指标体系 5.1 概述 5.2 企业安全文化评价指标体系 5.3 企业安全文化指标评价标准 5.4 企业安全氛围评价指标体系 5.5 企业安全氛围指标评价标准 5.6 本章小结第6章 企业安全文化评价方法 6.1 因素重构分析方法 6.2 主成分分析方法 6.3 企业安全文化评价模型 6.4 本章小结第7章 企业安全文化评价实证研究 7.1 实证背景 7.2 企业安全文化评价实证 7.3 企业安全氛围评价实证 7.4 本章小结第8章 总结与展望 8.1 全书总结 8.2 创新点总结 8.3 研究展望附录I 企业安全文化调查问卷(管理人员) 附录2 企业安全文化调查问卷(企业员工) 附录3 企业安全文化指标调查数据附录4 企业安全氛围指标调查数据附录5 安全文化评价实证附录6 安全氛围评价实证参考文献

## <<企业安全文化评价体系研究>>

### 编辑推荐

王亦虹、李伟编著的《企业安全文化评价体系研究》在对现有文献资料、研究成果进行深入分析研究的基础上，从安全和文化两个维度切入，将安全文化的界定范围划分为4个象限，对学术界现有安全文化的定义进行了归类 and 定位，理清了界定安全文化的4条路径，进而提出了企业安全文化概念的文化属性、安全范畴、企业边界，界定了本书对企业安全文化的定义；以人因失误理论为依据，探究了复杂社会技术系统中人因失误的安全文化根源，从宏观和微观两个层面创建了以“人”为主体、基于两种时间视角、考虑内外部环境的企业安全文化评价体系；针对安全文化和安全氛围界定不清、混淆使用的现状，在评析现有研究成果缺陷和不足的基础上，创建了企业安全文化和企业安全氛围两套评价指标体系，并给出了各指标的详细评价标准和调查方式；从建模角度深入分析了企业安全文化和企业安全氛围评价指标体系的特性，在此基础上，创建了因素重构分析法和主成分分析法相结合的企业安全文化评价实用模型，从而为解决企业安全文化评价中指标体系庞杂、样本空间小、缺少可以直接利用的历史数据等难题给出了一条可操作的建设性路径。

<<企业安全文化评价体系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>