

<<中国劳动法>>

图书基本信息

书名：<<中国劳动法>>

13位ISBN编号：9787562013648

10位ISBN编号：7562013640

出版时间：1999-01

出版时间：中国政法大学出版社

作者：王全兴

页数：311

字数：370000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国劳动法>>

内容概要

自本书初版由司法部法学教材编辑部作为全国司法学校法学教材于1995年出版以来，我国劳动人事制度改革和劳动立法取得了重大进展。

为此，我们在初版的基础上重新编写了第三版。

第三版在保持初版的编写宗旨和风格的同时，较之初版有下述变化：（1）在体系上作出了调整，使之趋于合理和完善；（2）在内容上吸收了劳动法制建设和劳动法学研究的新成果，使之较全面和准确地反映了社会主义市场经济的劳动法理论；（3）在体例上于每章正文前后分别增加“学习目的和要求”、“思考题”，使之更便于读者对劳动法学课程的学习。

<<中国劳动法>>

作者简介

王全兴，湖北大冶人，湖南大学法学院、上海财经大学法学院教授、博士生导师；中国法学会经济法学研究会副会长，中国法学会社会法学研究会副会长，中国劳动法学研究会副会长。

<<中国劳动法>>

书籍目录

总论篇	第一章 劳动法的产生和发展	第一节 劳动法的产生	第二节 资本主义劳动法的发展
	第三节 中国社会主义劳动法的发展	第四节 国际劳动立法的产生和发展	第二章 劳动法概述
	第一节 劳动法的概念	第二节 劳动法的基本原则	第三节 劳动法的形式和体系
第三章 法律关系	第一节 劳动法律关系	第二节 劳动行政法律关系	第三节 劳动服务法律关系
第四章 劳动法主体	第一节 劳动者及其团体	第二节 用人单位及其团体	第三节 劳动行政部门和劳动服务主体劳动关系协调篇
第五章 劳动合同	第一节 概述	第二节 劳动合同的形式和内容	第三节 劳动合同的订立和续订
	第四节 劳动合同的效力	第五节 劳动合同的履行和变更	第六节 劳动合同的解除与终止
第六章 劳动关系特殊形态的劳动合同	第一节 劳动关系特殊形态的界定及其意义	第二节 劳务派遣	第三节 非全日制用工
第七章 集体合同	第一节 概述	第二节 集体合同的订立和效力	第三节 集体合同的履行、变更和解除
第八章 劳动规章制度	第一节 概述	第二节 劳动规章制度的制定和效力	第三节 劳动纪律的制定和实施规则
第九章 职工民主管理	第一节 概述	第二节 职工代表大会制度	第三节 职工民主管理的其他形式
第十章 工作时间和休息休假	第一节 概述	第二节 最高工时标准和工时形式	第三节 休假
	第四节 延长工作时间	第十一章 工资	第一节 概述
	第二节 工资构成和工资形式	第三节 最低工资保障	第四节 工资支付保障
第十二章 劳动保护	第一节 概述	第二节 劳动安全卫生技术规程	第三节 劳动保护管理制度
	第四节 女职工和未成年工特殊劳动保护	第十三章 就业促进	第一节 概述
	第二节 公平就业	第三节 政策支持	第四节 就业服务和管理
第十四章 职业教育与培训	第一节 概述	第二节 职业培训的主要形式	第三节 职业技能鉴定
第十五章 社会保险	第一节 概述	第二节 社会保险的基本法律问题	第三节 社会保险的具体法律制度
第十六章 劳动争议处理	第一节 概述	第二节 劳动争议基层调解	第三节 劳动争议仲裁
	第四节 劳动诉讼	第五节 集体合同争议处理	第十七章 劳动监督
	第一节 概述	第二节 劳动监察	第三节 工会劳动监督
	第十八章 法律责任	第一节 概述	第二节 用人单位法律责任
	第三节 劳动者法律责任	第四节 其他劳动法主体法律责任	主要参考书目

<<中国劳动法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>