

<<劳动法与社会保障法>>

图书基本信息

书名：<<劳动法与社会保障法>>

13位ISBN编号：9787562027706

10位ISBN编号：7562027706

出版时间：2005-7

出版时间：中国政法大学出版社

作者：谢德成

页数：348

字数：425000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动法与社会保障法>>

前言

一、劳动法学的研究对象与学科体系劳动关系是当代社会关系的重要组成部分，在和谐社会的发展中具有主导性作用，它构成了一个国家经济基础的重要内容，是经济学、社会学、法学等学科共同研究的范畴和领域。

劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

劳动法调整的劳动关系是狭义的，这种狭义性通过劳动法对劳动关系主体的选择和劳动关系结合的紧密程度——从属性、控制性、组织性体现出来。

世界范围内劳动法律制度的共同性决定于劳动关系在本质上具有共性；而世界各国劳动法律制度的差异性又决定于各国的立法传统和经济文化的差异性。

劳动法学是以法学的方法和视角研究劳动关系的产生、演变及其本质与属性，劳动法的功能及特征，劳动法律制度体系等诸多范畴和制度的学科。

劳动法学研究的范围是十分广泛的。

一方面，要研究的内容有：劳动法的基本理论和基础知识；我国现行的各种劳动法律规范、法律制度；我国劳动法的历史沿革和发展趋势；我国劳动法在实践中的状况及经验教训；外国劳动法和国际劳动立法概况；市场经济发展及经济全球化对劳动法提出的新要求；科学预测未来劳动法的发展趋势等。

但在这些内容中，应以我国现行劳动法律制度以及劳动法在实践中出现的新情况、新问题为研究重点。

另一方面，虽然邻近的法律部门中与劳动法相关的问题都应在劳动法学的研究之列，但应以其中彼此联系最紧密的内容为重点，如宪法、民法、经济法、行政法、民事诉讼法、刑法、仲裁制度中涉及劳动法的内容。

劳动法学与劳动法之间的关系是非常密切的。

劳动法学与劳动法均以劳动关系的产生、演变以及对其评判为基本线索。

因而，两者之间相互依存、相互促进与发展。

劳动法学依托于劳动法而存在，并以劳动法为主要研究对象；而劳动法律制度的创新又依赖于劳动法学理论的研究推动。

<<劳动法与社会保障法>>

内容概要

劳动法学与社会保障法学本为相互独立的两门学科，但本教材却将两者编撰在一起，共为一书。本书共分三编。

在劳动法编系统阐述了劳动法的调整对象、基本原则、地位作用、渊源、法律关系及劳动权等理论问题以及该法的具体法律制度和法律责任；在社会保障法编系统阐述了社会保障法的概念、原则、地位作用及产生发展等基础理论和各项具体法律制度；在实务训练编选择了十个具有代表性的案例，从基础理论要求入手，采取案情介绍、问题提出、评析的步骤，做到深入浅出，同时选取日常生活中常见的相关合同规范文本，对撰写这些文本提出基本要求，有利于提高学生的实际操作能力。

本书适用对象主要是工薪劳动者。

<<劳动法与社会保障法>>

书籍目录

劳动法编 第一章 劳动法概述 第一节 劳动法的概念与其调整对象 第二节 劳动法的地位、体系与作用 第三节 劳动法的基本原则 第四节 劳动法的产生与发展 第五节 国际劳动立法 第二章 劳动法律关系 第一节 劳动法律关系概述 第二节 劳动法律关系的主体 第三节 劳动法律关系的内容 第四节 劳动法律关系的客体 第五节 劳动法律关系的产生、变更和消灭 第三章 促进就业制度 第一节 促进就业制度概述 第二节 劳动力和职业介绍制度 第三节 职业培训制度 第四节 特殊劳动者的就业保障制度 第四章 劳动合同制度 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的内容 第三节 劳动合同的订立 第四节 劳动合同的履行与变更 第五节 劳动合同的终止与解除 第五章 集体合同制度 第一节 集体合同概述 第二节 集体合同的内容及形式 第三节 集体合同的订立、履行与终止 第四节 工会 第六章 工资法律制度 第一节 工资制度概述 第二节 最低工资制度 第三节 工资集体协商制度 第四节 工资保障制度 第七章 劳动安全卫生法律制度 第一节 劳动安全卫生概述 第二节 劳动安全法律制度 第三节 劳动卫生法律制度 第四节 特殊劳动保护制度 第八章 工作时间与休息时间法律制度 第一节 工作时间制度 第二节 休息时间 第三节 延长工作时间 第九章 劳动争议处理制度 第一节 劳动争议处理概述 第二节 劳动争议处理机构 第三节 劳动争议处理程序 第十章 劳动监察制度 第十一章 违反劳动法的责任 社会保障法编 第十二章 社会保障法概述 第十三章 社会保险法律制度 第十四章 社会救济法律制度 第十五章 社会福利与优抚法律制度 实务训练编 案例评析 文收范本参考书目后记

<<劳动法与社会保障法>>

章节摘录

第二章 劳动法律关系第一节 劳动法律关系概述现实的社会物质生活关系是复杂的、多种多样的，国家对不同性质、不同内容的社会关系，分别制定与之相适应的法律规范予以调整，从而形成了各种不同的法律关系，劳动法律关系则是其中的一种。

一、劳动法律关系的概念劳动法律关系是指劳动者与用人单位之间，在实现劳动的过程中依据劳动法律规范而形成的劳动权利与劳动义务关系。

它是劳动关系在法律上的表现，是劳动关系为劳动法调整的结果。

比如，某自然人在某企业工作，劳动法对之进行调整，就在该自然人与该企业之间产生了劳动法律关系。

即劳动者进入用人单位有义务遵守劳动纪律、完成劳动任务，并有权获取劳动报酬、受到劳动保护、享受劳动保险等待遇；用人单位有权要求劳动者遵守劳动规章制度、完成劳动定额，并有义务按照法律规定或约定支付劳动报酬、提供劳动保护及劳动保险等。

任何一方不履行或不完全履行劳动义务，都会产生一定的法律后果。

<<劳动法与社会保障法>>

编辑推荐

《劳动法与社会保障法(第2版)》讲述劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

劳动法调整的劳动关系是狭义的，这种狭义性通过劳动法对劳动关系主体的选择和劳动关系结合的紧密程度——从属性、控制性、组织性体现出来。

世界范围内劳动法律制度的共同性决定于劳动关系在本质上具有共性；而世界各国劳动法律制度的差异性又决定于各国的立法传统和经济文化的差异性。

<<劳动法与社会保障法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>