<<和谐社会与中国劳动关系>>

图书基本信息

书名:<<和谐社会与中国劳动关系>>

13位ISBN编号:9787562030300

10位ISBN编号: 7562030308

出版时间:2007-3

出版时间:政法大学

作者: 李环

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<和谐社会与中国劳动关系>>

内容概要

本书主要内容包括中国劳动关系的主体、劳动关系的运行以及劳动关系矛盾处理三部分。 在劳动关系主体的部分,本书探讨了工会、雇主组织、劳动者以及政府作为劳动关系主体的概念、历 史发展、存在问题以及如何转型等问题;在劳动关系运行机制的部分,本书探讨了有关集体谈判制度 、三方协商制度、在劳动关系矛盾处理的部分,本书探讨了中国的劳动争议制度的完善。

本书比较完整地论述了劳动关系的各方面。

为中国劳动关系的研究和实务提供了一定的参考。

<<和谐社会与中国劳动关系>>

作者简介

李环,英国卡地夫大学博士,现为中国政治大学政与公共管理学院副教授,学术专长为劳动力市场政策,社会福利政策,教育管理等。 发表多篇学术论文与专著。

<<和谐社会与中国劳动关系>>

书籍目录

导论第一编 劳动关系主体 第一章 劳动者研究 第二章 雇主与雇主组织研究 第三章 工会制度研究 第四章 政府在劳动关系中的作用第二编 劳动关系矛盾处理 第五章 劳动关系运行的法律规范 第六章 集体谈判制度比较分析 第七章 中国企业职工参与制度 第八章 三方协调机制第三编 劳动关系矛盾处理 第九章 劳动争议处理制度第四编 经济全球化与劳动关系 第十章 经济全球化与国际劳工标准主要参考文献

<<和谐社会与中国劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com