第一图书网, tushu007.com

<<劳动法精要>>

图书基本信息

书名：<<劳动法精要>>

13位ISBN编号：9787562031055

10位ISBN编号：7562031053

出版时间：2007-12

出版时间：中国政法大学出版社

作者：胡彩霄

页数：318

字数：410000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法精要>>

内容概要

本书通俗简明，涵盖内容全面，融入作者近年来的一些研究成果，便于学习、理解和探讨，并力求以最新的法律、法规为依据。
尤其是以新颁布的《中华人民共和国劳动合同法》为依据，对有关劳动合同的内容做了全新诠释。

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法精要>>

书籍目录

前言 第一章 劳动法概述　第一节 劳动法的概念和调整对象　第二节 劳动法的适用范围　第三节 我国劳动法的内容　第四节 我国劳动法的渊源　第五节 劳动者与用人单位的基本劳动权利和义务　第六节 我国《劳动法》存在的缺陷及完善 第二章 劳动法律关系　第一节 劳动法律关系概述　第二节 劳动法律关系的要素　第三节 劳动法律关系的产生、变更和消灭　第四节 附随劳动法律关系 第三章 劳动就业与就业歧视　第一节 劳动就业的概念、特征及形式　第二节 劳动就业的基本原则　第三节 职业介绍　第四节 招工制度　第五节 就业歧视问题 第四章 劳动合同法　第一节 劳动合同法的立法概况　第二节 劳动合同的概念、特征和作用　第三节 劳动合同的种类　第四节 劳动合同与相关合同的区别　第五节 用人单位的规章制度　第六节 协调劳动关系的三方机制及工会的职责　第七节 我国《劳动合同法》的立法宗旨和适用范围　第八节 劳动合同的主要内容和形式　第九节 劳动合同的订立　第十节 劳动合同的法律效力　第十一节 劳动合同的履行和变更　第十二节 劳动合同的解除和终止　第十三节 劳务派遣合同　第十四节 集体合同　第十五节 非全日制用工　第十六节 违反劳动合同法的法律责任　第十七节 《劳动合同法》施行后原劳动关系或劳动合同处理 第五章 工作时间和休息休假　第一节 工作时间制度　第二节 休息休假制度 第六章 工资法律制度　第一节 工资概述　第二节 最低工资制度　第三节 特殊情况下的工资支付　第四节 工资的法律保障 第七章 劳动安全卫生制度　第一节 劳动安全卫生制度概述　第二节 劳动安全制度　第三节 劳动卫生制度　第四节 劳动安全卫生责任制度　第五节 伤亡事故的报告、处理和救助制度 第八章 女职工和未成年工的特殊保护　第一节 女职工的特殊保护　第二节 未成年工的特殊劳动保护 第九章 职业培训　第一节 职业培训概述　第二节 职业培训的分类和管理　第三节 职业技能鉴定 第十章 社会保险和福利　第一节 社会保险概述　第二节 工伤保险法律制度　第三节 失业保险法律制度　第四节 养老保险法律制度　第五节 医疗保险法律制度　第六节 生育保险　第七节 职工福利 第十一章 劳动争议的处理　第一节 劳动争议处理概述　第二节 我国劳动争议的处理制度　第三节 我国劳动争议处理的程序 第十二章 劳动监督监察　第一节 劳动监督监察的概念、种类和意义　第二节 我国劳动保障监察法律制度 第十三章 违反劳动法的法律责任　第一节 违反劳动法责任概述　第二节 用人单位违反劳动法的法律责任　第三节 劳动者违反劳动法的法律责任　第四节 国家劳动行政部门、有关部门及其工作人员违反劳动法的法律责任 [附录]　《中华人民共和国劳动法》　《关于确立劳动关系有关事项的通知》　最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》　最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》　《中华人民共和国劳动合同法》 主要参考书目

第一图书网, tushu007.com

<<劳动法精要>>

章节摘录

第一章 劳动法概述　　在市场经济条件下，我国的劳动关系发生了巨大的变化，如劳动关系复杂多样化，劳动关系合同化和契约化，劳动关系法律化及劳动力资源配置市场化，劳动争议日益增加，等等。

劳动法作为法律体系中一个重要的法律部门，承担着调整劳动关系的重要任务，它对生产的发展、社会的进步以及建立和谐的劳动关系乃至和谐社会起着重要作用。

第一节　劳动法的概念和调整对象　　一、劳动法的概念　　关于劳动法的概念，历来有不同说法。

西方国家的学者就有不同的观点：有的学者认为劳动法是规定劳动关系的法，犹如商法是规定交易关系的法一样；有的认为劳动法是规定受雇人的各种关系的特别法；也有人认为劳动法的规定不仅限于受雇人，而且兼及雇主，是受雇人与雇主的法；等等。

旧中国法学界对劳动法有代表性的解释是：“劳动法为劳动关系之法。

详言之，劳动法为规范劳动关系及其附随一切关系之法律制度之全体。

”我国当前法学界对劳动法比较一致的定义是：劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

它包括一个国家的劳动法典和与劳动法典实施相配套的一系列劳动法规和规章。

可见，旧中国法学界对劳动法定义的表述与当前劳动法学界对劳动法的定义基本一致。

关于劳动法的概念有广义和狭义之分。

狭义的劳动法，即《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》，是由第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议于1994年7月5日通过，自1995年1月1日起施行）。

我国《劳动法》制定的目的，在于通过法律调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的其他社会关系，以保护劳动者的合法权益，确立、维护和发展用人单位与劳动者之间稳定、和谐的劳动关系。

我国《劳动法》是以保护劳动者权益为宗旨，融实体法和程序法为一体的独立的法律部门，是建国以来第一部完备的劳动法律。

……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com