

<<政府绩效评估指标体系研究报告>>

图书基本信息

书名：<<政府绩效评估指标体系研究报告>>

13位ISBN编号：9787562036852

10位ISBN编号：7562036853

出版时间：2010-10

出版时间：中国政法大学出版社

作者：马怀德 编

页数：309

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<政府绩效评估指标体系研究报告>>

内容概要

本书系作者主持的“政府绩效评估指标体系”项目的最终研究成果。

项目研究获得了亚洲基金会的资助。

我们从法学角度对政府绩效评估指标体系进行了深入研究，以期能够推动我国政府绩效评估的法制化进程。

本项研究始于2007年10月，项目对建立政府绩效评估指标体系的基本原则、政府绩效评估指标体系的内容、政府绩效评估的具体评估指标、政府绩效评估的方法等问题进行了多角度、跨学科的理论研究，在充分调研的基础上设计出两套具备科学性和实用性的政府绩效评估指标体系。

<<政府绩效评估指标体系研究报告>>

书籍目录

前言第一部分 研究报告第一章 政府绩效评估指标体系概论一、政府绩效评估指标体系概述(一)政府绩效评估(二)本课题研究对象二、政府绩效评估指标体系的基本原则(一)全面客观原则(二)科学可行原则(三)公众参与原则第二章 对下级政府绩效评估的指标体系一、现行对下级政府绩效评估指标体系的考察(一)福建省的政府绩效评估制度(二)湖南省的政府绩效评估制度(三)山东省的政府绩效评估制度(四)辽宁省的政府绩效评估制度(五)深圳市的政府绩效评估制度(六)安徽省淮南市的政府绩效评估制度二、现行对下级政府绩效评估指标体系的特点及存在的问题(一)现行评估指标体系的特点(二)现行评估指标体系存在的问题三、设计下级政府绩效评估指标体系的基本考虑(一)对下级政府绩效评估指标体系的功能定位(二)设计地方政府评估指标体系应当遵循的原则(三)绩效评估方法与指标体系的设计应当注意的问题四、地方政府绩效评估指标体系设计方案(一)对政府工作效率的评估(二)对政府行政能力(执行力)的评估(三)行政工作的社会效益(社会发展)(四)公民满意度(回应力)第三章 对政府部门绩效评估的指标体系一、对现行政府部门绩效评估指标体系的考察(一)福建省的政府部门绩效评估制度(二)湖南省的政府部门绩效评估制度(三)山东省的政府部门绩效评估制度(四)其他地区的政府部门绩效评估制度二、现行政府部门绩效评估指标体系的特点及存在的问题(一)现行评估指标体系的特点(二)现行评估指标体系存在的问题三、政府部门绩效评估指标设计方案(一)对政府部门行政业绩的评估(二)对政府部门阳光行政(信息公开义务履行情况)的评估(三)对政府部门依法行政情况的评估(四)对政府部门效能建设和廉政建设情况的评估(五)对民主监督和社会监督情况的评估(六)创新情况附件一 地方政府绩效评估指标体系(对下级政府)附件二 政府部门绩效评估指标体系(对政府工作部门)第二部分 调查报告山东省政府绩效评估现状调查报告湖南省政府绩效评估现状调查报告福建省政府绩效评估现状调查报告北京市政府绩效评估现状调查报告政府绩效评估现状总调查报告——对京鲁湘闽四省(市)的考察第三部分 中央与各地规定选编中共中央关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见青岛市政府部门负责人与市民“网络在线问政”活动工作方案青岛市政府部门“向市民报告、听市民意见、请市民评议活动方案2009年吉林省政府工作部门绩效评估实施办法深圳市政府绩效评估与管理暂行办法深圳市政府绩效评估与管理指标确定及数据采集规则深圳市政府绩效评估与管理方法和程序操作规则深圳市政府绩效评估与管理结果运用规则北京市人民政府关于印发北京市市级国家行政机关绩效管理暂行办法的通知北京市市级国家行政机关绩效管理暂行办法哈尔滨市政府绩效管理条例中共湖南省委、湖南省人民政府关于开展政府绩效评估工作的意见山东省委办公厅省政府办公厅关于做好2008年度科学发展综合考核工作的通知厦门市政府及其部门绩效评估制度(试行)长沙市党政领导班子和领导干部绩效考核与管理办法(试行)岳阳市人民政府行政绩效考核方案

<<政府绩效评估指标体系研究报告>>

章节摘录

三、设计下级政府绩效评估指标体系的基本考虑 (一) 对下级政府绩效评估指标体系的功能定位 建立政府绩效评估指标体系的基本出发点即在于把政府绩效结构系统中所涉及的所有领域的复杂关系简单化,用简化的指标体系获取尽可能多的评价信息,为了解政府绩效建设现状提供科学的判断依据。

在指标体系的设计过程中,把握其功能定位有助于实现指标体系的科学性与合理性。

1.导向功能 政府绩效评估指标体系实际上是目标管理的一种模式,将组织目标转换为可操作的指标,对政府开展工作起到导向作用。

具体指标的设计实际上体现了上级政府对下级政府在各个行政领域的要求和标准。

绩效评估要支持上级政府的政策安排,在进行评价指标设计时,要遴选出一些能反映战略性、政策性的具体内容,作为支持政府整体战略实现的示标进行评价。

地方政府的基本职能是“经济调节、市场监管、社会管理、公共服务”,要通过绩效评估指标的设置这种手段,引导各级政府不断改进管理和服务。

在绩效评价指标设计时,突出导向功能,围绕建设责任型政府,可以设计职责履行、行政监督、责任意识等指标;围绕建设公共型政府,可设计公共服务、公共管理、投资环境等指标;围绕建设服务型政府,可设计办事环境、廉政建设、工作作风等指标;围绕建设法治型政府,可设计行政许可、依法行政、法制环境等指标;围绕建设效能型政府,可设计组织效率、服务效率、管理创新等指标。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>