

图书基本信息

书名：<<民国时期华北地区农业雇佣习惯规范研究>>

13位ISBN编号：9787562040163

10位ISBN编号：7562040168

出版时间：2012-2

出版时间：中国政法大学出版社

作者：尚海涛

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《民间法文丛：民国时期华北地区农业雇佣习惯规范研究》主要是对民国时期华北地区的农业雇佣习惯规范进行的全景式研究。

除导论外，《民间法文丛：民国时期华北地区农业雇佣习惯规范研究》主要包括三个部分：一是农业雇佣习惯规范所处的社会背景。

对于民国时期华北地区社会背景的分析，本书从经济、社会和政治三个要素入手，主要围绕农业雇佣市场和农业雇佣社区展开。

二是农业雇佣习惯规范的样态。

农业雇佣习惯规范包括试工规范、顺价规范、工头规范、买雇规范等农业一般雇佣习惯规范和典雇规范、娶妻成家雇佣规范、带地雇佣规范、种地头规范等农业特殊雇佣习惯规范。

三是农业雇佣习惯规范的生成、运作和演化机制。

农业雇佣契约是生成农业雇佣习惯规范的主要资源，雇佣契约的扩散使具有双边效力的契约条款逐渐转化为具有多边效力的雇佣习惯规范；农业雇佣习惯规范的运作机制主要包括自治调整机制、互治调整机制、他治调整机制和以信用为媒介的惩罚机制、以地位为媒介的压制机制、以关系为媒介的笼络机制；在演化机制方面，本书重点考察了手工业榨油作坊的习惯规范和劳务市场中的习惯规范，通过它们与民国时期农业雇佣习惯规范比较分析，本书确证了现今乡村地区通行的雇佣习惯规范是源自于民国时期农业雇佣习惯规范的判断。

作者简介

尚海涛，男，1982年生，山东淄博人，法学博士，天津师范大学法学院讲师。2005年于山东师范大学获法学学士学位，2008年于山东大学获法学硕士学位，2011年于山东大学获法学博士学位，主要研究方向为法社会学和法哲学。曾在《山东大学学报（哲学社会科学版）》、《西南政法大学学报（哲学社会科学版）》、《民间法》等刊物上发表学术论文三十余篇。硕士学位论文《农业雇佣习惯法研究》获山东省优秀硕士学位论文，博士学位论文《民国时期华北地区农业雇佣习惯规范研究》获山东省研究生优秀科技创新成果一等奖，首届“孙国华法学理论优秀博士学位论文”二等奖。

书籍目录

- 总序
- 第二辑说明
- 内容摘要
- 导论
 - 一、研究缘起
 - (一) 实践缘由
 - (二) 理论起因
 - 二、论题界定
 - (一) 问题提出
 - (二) 论题阐明
 - 三、史料来源
 - (一) 口述史料
 - (二) 文字史料
 - 四、理论框架
 - (一) 场域与惯习概念的介绍
 - (二) 场域—惯习适用于民国华北的分析
- 第一章 农业雇佣习惯规范的场域与惯习
 - 一、民国时期华北地区的农村社会结构
 - (一) 农村社会结构研究的学术传统
 - (二) 农业雇佣视角下农村社会单位的选择
 - 二、民国时期华北地区的农业雇佣市场
 - (一) 历史视角下华北地区的农业雇佣市场
 - (二) 农业雇佣市场的主体
 - (三) 农业雇佣市场的雇佣需求与供给
 - 三、民国时期华北地区的农业雇佣社区
 - (一) 农业雇佣社区的界定
 - (二) 农业雇佣社区的形态
 - (三) 农业雇佣社区内部的社会要素
 - 四、民国时期华北地区的政治村落社区
 - (一) 雇主群体与雇工群体的阶级构成
 - (二) 雇主和雇工阶级构成的具体分析
 - (三) 社区内部各阶级间的实质差别
 - 五、民国时期华北地区的农业雇佣惯习
 - (一) 农业雇佣市场中的雇佣惯习
 - (二) 农业雇佣社区中的雇佣惯习
 - (三) 政治村落社区中的雇佣惯习
- 第二章 农业雇佣习惯规范的内容构成
 - 一、农业一般雇佣习惯规范
 - (一) 雇佣方式的习惯规范
 - (二) 佣工时间的习惯规范
 - (三) 雇工待遇的习惯规范
 -
- 第三章 农业雇佣习惯规范的生成的机制
- 第四章 农业雇佣习惯规范的运作机制
- 第五章 农业雇佣习惯规范的演化机制

结语 农业雇佣习惯规范的总体特征

参考文献

附录 口述史料的访谈提纲和访谈对象

后记

章节摘录

此外，社区内部的其他结构性因素对于农业雇佣关系也具有程度不同的影响，如家庭、村际组织等。

其中家庭对于农业雇佣关系的影响主要体现在家庭规模的日趋缩小上面，如河北盐山县，同治年间平均每户为6.4人，而到民初每户下降为平均5.5人；同样在20年代对于北平郊外挂甲屯的调查显示，“调查的100家中，有血统及经济关系者共计406人，平均每家4.06人。

其中，3口的家庭最多，占23%”。

而家庭规模的缩小对于农业雇佣关系的影响体现在两个方面：一方面是家庭规模的缩小，使得华北地区的贫农增加，因此增加了雇工，尤其是短工的供应；另一方面是家庭规模的缩小，使得独立的家庭在应对华北地区农业劳动强弱有别的能力减弱，从而在农忙时节又增加了雇佣的需求。

村际组织对于农业雇佣的影响主要体现在扩大了村民间的交际范围，从而对于雇工而言，这意味着有更多的佣工机会；对于雇主而言，表明自己在雇佣时有了更多的选择，由此增加了不同地域间雇佣达成的几率。

如当时流行于临池雇佣社区的村际组织有红枪会、农民协会、联庄会、铁板会等，但影响最为重大的还是铁板会。

铁板会是由淄川县的张荣修创建，其盛时“蔓延淄川全境。

一时，南至博山，北至胶济线，西到云和庄，东到淄河岸，广大农村、矿山的青壮年大部分加入了铁板会。

一般的村庄设有两三个坛屋，有的村庄五六个坛屋。

各村昼夜烧香拜坛，竟使得香纸供不应求。

”如此大范围的人员流动，从而就使得部分农民包括雇工的交际由狭小的村、镇扩展至广大的整体县域范围。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>