

<<职工民主管理中的治理法律问题研究>>

图书基本信息

书名：<<职工民主管理中的治理法律问题研究>>

13位ISBN编号：9787562041047

10位ISBN编号：7562041040

出版时间：2012-3

出版时间：中国政法大学出版社

作者：马建兵

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职工民主管理中的治理法律问题研究>>

内容概要

在公司内部，存在股东和职工这两大异质性群体，股份民主与职工民主分别是这两大群体控制公司的基本方式。

由于股份民主与职工民主这两种公司控制方式存在根本性区别，在二者共存的治理环境中，对他们进行分隔是必要的。

对职工民主与股份民主进行必要的分隔，不仅有助于进一步明确公司治理中二者各自应有的治理地位，也可使职工群体与股东群体内部决策更趋公正合理，还有利于提高职工与股东群体决策的效率，更有利于这两大群体成员利益的保护。

然而，因为公司内部职工与股东群体决策会相互影响对方的生活，再加上劳资合作和协调、平衡群体利益的需要，职工民主与股份民主进行适当的协商就显得很有必要。

这样不仅可以有力地维护职工作为公司弱势性群体的利益，还有助于协调公司内部职工组织机构与股东组织机构的关系，也有利于以职工民主的方式纠正集中管理原则下对经营者监控失衡的治理问题。

要解决我国职工民主管理存在的诸多问题，就应当根据资合公司治理中职工民主与股份民主分隔与协商的一般机理，对职工民主管理制度进行相应的改革与进一步完善。

作者简介

马建兵（1979-），男，汉族，甘肃甘谷人，法学博士，甘肃政法学院民商经济法学院副教授，硕士研究生导师，兼职律师。

2002年毕业于甘肃政法学院法学院，获法学学士学位；2006年毕业于兰州大学法学院，获民商法学硕士学位；2010年毕业于中国人民大学法学院，获民商法学博士学位。

主要承担商法学等课程的教学工作，主要研究领域为商法基础理论、公司企业法，曾在《法学》、《国家检察官学院学报》、《甘肃社会科学》、《中国商法年刊》、《甘肃政法学院学报》等学术刊物上发表学术论文十余篇，参编商法学教材、教辅资料多部。

书籍目录

序言——秉承客观理性、求真务实的学术精神

内容摘要

导论

第一章 职工民主管理的公司治理

第一节 公司治理的基本内涵

- 一、公司治理概念的解读
- 二、公司治理的内涵剖析
- 三、公司治理与相关概念辨析

第二节 职工民主管理的公司治理内涵

- 一、职工民主管理中的基本概念
- 二、职工民主管理中的相关概念比较
- 三、职工民主管理的公司治理涵义

第二章 职工民主管理的理论思想

第一节 经济民主理论

- 一、经济民主理论概说
- 二、职工民主管理中经济民主思想的理论意义
- 三、职工民主管理中经济民主思想的理论困境

第二节 公司社会责任理论与利益相关者理论

- 一、公司社会责任理论
- 二、利益相关者理论

第三节 人力资本理论

- 一、人力资本理论概述
- 二、人力资本理论对职工民主管理的理论意义
- 三、人力资本理论对职工民主管理的理论局限

第三章 公司治理中的异质性资本控制

第一节 公司治理中的资本控制

- 一、公司中的人力资本
- 二、公司治理中的企业所有权配置
- 三、“资本雇佣劳动”逻辑中的物质资本控制
- 四、“劳动雇佣资本”逻辑中的人力资本控制

第二节 资本控制的民主方式

- 一、民主的实质与形式
- 二、民主资本控制的必要性与可行性
- 三、民主资本控制的作用及实现方式

第三节 股份民主的资本控制

- 一、传统企业治理的逻辑起点
- 二、传统企业的治理原则
- 三、股份民主的资本控制

第四节 职工民主的资本控制

- 一、劳动主权制企业治理的逻辑起点
- 二、劳动主权制企业治理的原则
- 三、职工民主的资本控制

第四章 职工民主管理的公司治理地位

第一节 职工民主管理的治理问题分析

- 一、职工民主管理的治理条件

二、职工民主管理的治理效率

三、职工民主管理的治理意义

第二节 职工民主管理的公司模型环境

一、公司模型环境的意义

.....

第五章 职工民主与股份民主的治理关系

第六章 我国职工民主管理的历史与现状

第七章 我国职工民主管理的制度改革研究结论

参考文献

后记

章节摘录

版权页：一、研究选题的背景及原因在公司法领域，职工民主管理制度或许并不是核心制度之一。但在中国，职工民主管理一下被看做是社会主义民主的组成部分，是社会主义企业的本质要求。长期以来，为实现这一本质要求，党和政府以及中国的职工组织做了大量的工作，积极推动职工民主管理的发展。

然而，发展社会主义制场经济，必须大力发展公司经济，必须尊重基本经济规律。

这就需要检讨我们曾长期奉行的计划经济政策，在发展社会主义市场经济的要求下重构适合我国国情的现代企业制度。

在这一过程中，如何处理原有的政策、制度与全新的公司制度之间的冲突，成为我国目前公司制度乃至社会制度不断完善的重大任务。

这其中既有普适性理论及制度的借鉴，亦有针对我国实际的特色创新。

本研究以职工民主管理法律制度为题，主要基于以下背景：（一）公司治理的“循环性危机” 公司治理制度总是在解决公司治理所面临的危机中得以发展与完善，然后又在经济变化中出现新的危机。

如美国，最近几十年来遭遇了两次危机。

[1] 在对公司治理的危机上，我们采取多种形式的手段和措施来对经营管理者等公司的“控制人”进行激励与监督。

编辑推荐

《职工民主管理中的治理法律问题研究》由中国政法大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>