

<<重庆青年人才开发研究>>

图书基本信息

书名：<<重庆青年人才开发研究>>

13位ISBN编号：9787562118527

10位ISBN编号：7562118523

出版时间：2008-6

出版时间：西南师范大学出版社

作者：陈松，周希贤 主编

页数：251

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<重庆青年人才开发研究>>

### 内容概要

本专著着眼于重庆市的历史使命和重庆市经济社会发展对人才特别是对青年人才提出的新要求，以人才开发理论为指导，对重庆青年人才资源开发进行了系统研究。

本书编者们认真调查分析了重庆青年人才现状，归纳分析了重庆青年人才开发工作中存在的主要问题及成因，在此基础上进一步对构建科学的青年人才开发体系、打造青年人才脱颖而出的社会环境、建立健全科学的青年人才选用机制、青年人才评价机制、青年人才激励和保障机制、建立和完善合理配置的人才市场体系、青年人才资源的整体开发、加强高层次青年人才队伍建设等方面进行了认真的探讨和系统的研究，提出了重庆青年人才开发的思路 and 对策，设计了重庆青年人才开发科学体系的框架结构和实施途径。

本研究成果具有以下特点：第一，本研究具有很强的针对性和现实指导意义。

第二，本研究成果充分运用了马克思主义理论、科学发展观、人才学、思想政治教育学、教育学、心理学、组织学、管理学、成才成功论等多学科理论展开研究，对青年人才开发的体制、机制、途径、方法等作了深入研究和有益的探讨，具有一定的理论学术价值和实践指导作用。

## <<重庆青年人才开发研究>>

### 作者简介

陈松，男，1968年12月生，重庆渝北区人，1990年7月在西南师范大学政治教育专业本科毕业，获法学学士学位，2007年6月获得新加坡南洋理工大学MPA硕士学位，副教授，现任重庆工商大学党委组织部部长。

主要研究领域为大学生思想政治教育、高等教育管理、人才开发与研究、公共

## &lt;&lt;重庆青年人才开发研究&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人才与青年人才开发 第一节 青年人才开发的战略意义 一、人才是新时代核心竞争力 二、人才的地位和作用 三、青年人才开发的战略意义 四、重庆市青年人才开发的现实意义 第二节 人才的内涵 一、人才的定义 二、人才的本质特征 三、人才的时代性 第三节 青年人成才的影响因素和途径 一、影响人才成长的外因 二、影响人才成长的内因 三、社会实践是成才的根本途径 第四节 青年人才开发的主要内容 一、青年人才开发的内涵 二、人才开发的原则 三、重庆青年人才开发的现实路径

第二章 重庆市青年人才现状研究 第一节 重庆市人才的基本状况 一、重庆市人才的基本状况 二、重庆市青年人才状况 三、青年人才的特点 四、重庆市人才及青年人才发展存在的主要问题 第二节 重庆市对人才的需求状况 一、人才的重要性及社会对人才的整体需求情况 二、重庆特殊历史地位和使命对人才的特殊需求 第三节 重庆市青年人才的现状与需求的矛盾 一、我国“十一五”期间人才需求趋势分析 二、重庆市“十一五”期间人才需求预测分析 三、重庆市“十一五”期间青年人才队伍需求预测 四、重庆市青年人才队伍现状与需求矛盾分析得出的启示

第三章 青年人才培养机制建设 第一节 青年人才培养的意义 一、加强人才培养特别是青年人才培养是我国由人口大国转化为人才强国的需要 二、加强人才培养是促进青年人才全面可持续发展的需要 三、加强人才培养是提升青年人才创新精神和创新能力的需要 四、加强人才培养是不断提高青年人才思想素质和职业道德水平的需要 五、加强青年人才培养是优化人才队伍结构的需要 六、加强青年人才培养在完成重庆新的直辖使命中具有特殊意义 第二节 以能力建设为核心,加强青年人才培养工作 一、竞争力与人才的相关度 二、青年人才资源的能力建设 三、做好各个层面的青年人才能力建设,带动青年人才整体素质提升 第三节 青年人才培养的主要途径 一、加快构建现代国民教育体系和终身教育体系 二、加快重庆教育发展,培养更多青年人才……

第四章 打造青年人才脱颖而出的社会环境

第五章 青年人才选用机制建设

第六章 青年人才评价机制建设

第七章 青年人才激励和保障机制建设

第八章 建立和完善合理配置的人才市场体系

第九章 青年人才资源的整体开发

第十章 加强高层次青年人才队伍建设

章节摘录

第二章 重庆市青年人才现状研究 第二节 重庆市对人才的需求状况 一、人才的重要性及社会对人才的整体需求情况 (一) 人才和人才开发在我国经济增长中已经起着越来越重要的作用

21世纪头20年是我国必须紧紧抓住而且大有可为的一个重要战略机遇期。

在这一时期,我们要实现全面建设小康社会的目标,要构建社会主义和谐社会。

要抓住这个战略机遇期,必须建设一支强大的人才队伍,满足经济社会发展日益增长的人才需求。

研究结果表明,在经济发展的早期,一国的经济增长和发展在很大程度上取决于自然资源和土地投入,当经济发展到一定阶段后物质资本积累便成为经济增长的主要因素,当经济进一步发展,特别是到现代信息社会时,人力资本积累便对经济增长起着决定作用。

从20世纪60年代人力资本理论提出以来,考察人力资源对经济发展作用的研究越来越多。

在研究人力资源对经济增长的贡献方面,应用最多的是著名的柯布一道格拉斯生产函数。

在具体应用过程中,研究人员根据研究的需要又对模型进行了不同的变形和不同的解释。

也应用这个基本模型对中国经济增长与人力资本因素进行了考察。

考察得出三个基本结论第一,人才资源量增长对经济发展的拉动作用大于物质资源投入的增长;第二,人才资源对经济增长的拉动作用大于普通人力资源;第三,人才资本投入对经济增长的拉动作用大于物质资本。

上述分析表明,人才和人才开发在我国经济增长中已经起着越来越重要的作用。

&hellip;&hellip;

<<重庆青年人才开发研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>