

<<人力资源测评理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<人力资源测评理论与方法>>

13位ISBN编号：9787562159209

10位ISBN编号：7562159203

出版时间：2012-8

出版时间：西南师范大学出版社

作者：姜土生

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源测评理论与方法>>

内容概要

《人力资源管理专业教材：人力资源测评理论与方法》主要用作人力资源管理专业的自考教材，所以我们没有选取理论性较强的测量理论，而是试图让学员对人力资源测评进行全景式的了解；并且对实践中常用的测评方法进行了较为全面的介绍，以期学员能结合工作实际，进一步理解和运用人力资源测评，从而达到学习的目的。

<<人力资源测评理论与方法>>

书籍目录

第一章 人力资源测评概论第一节 人力资源测评的含义和主要类型第二节 人力资源测评的功能和意义第三节 人力资源测评的历史与发展第二章 人力资源测评基本理论第一节 人力资源测评的理论基础第二节 人力资源测评的基本原理第三节 人力资源测评的基本原则第三章 人力资源测评的流程第一节 人力资源测评的步骤第二节 人力资源测评指标体系的设计第三节 人力资源测评的实施、计分和解释第四章 人力资源测评技术方法第一节 人力资源测评的量化与质化第二节 人力资源测评的项目分析第三节 人力资源测评的信度、效度检验第五章 人员素质测评（上）第一节 品德测评第二节 智力测评第六章 人员素质测评（下）第一节 人格测评第二节 职业适应性测验第七章 人员能力测验第一节 能力的概念第二节 一般能力测评第三节 职业能力倾向测评第四节 专业知识测评第八章 人员绩效评估第一节 绩效评估概述第二节 绩效评估的基本方法第三节 绩效评估系统的设计第四节 绩效信息的选择与反馈第五节 绩效评估的新方法第九章 人员综合测评第一节 面试第二节 评价中心技术第三节 其他测评方法第十章 人力资源测评的运用与发展第一节 人力资源测评报告及成果运用第二节 新技术在人力资源测评中的运用附录高等教育自学考试课程考试大纲主要参考文献后记

<<人力资源测评理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>