第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理专业教材>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理专业教材>>

13位ISBN编号：9787562159544

10位ISBN编号：7562159548

出版时间：2012-9

出版时间：饶扬德 西南师范大学出版社 (2012-09出版)

作者：饶扬德 编

页数：423

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

目前，我国正以科学发展观统领全局，全面建设社会主义和谐社会，而建设和谐合作的劳动关系是建设和谐社会的前提，相信饶扬德主编的《劳动关系与劳动法》的出版，将对我国的劳动关系管理的发展起到积极的作用。

本书除了可以作为专业教学和培训教材外，还适合下列从事劳动关系管理领域工作的读者作为专业文献或参考资料阅读：人力资源管理者、企业高中级管理者、劳动行政部门职员，以及其他与劳动领域有关的从业人员。

书籍目录

第一章劳动关系导论 第一节劳动关系的含义 第二节劳动关系的性质与类型 第三节与劳动关系相关的几个概念 第四节劳动关系的外部环境 第五节劳动关系的内在动因 第二章劳动关系的发展历史和制度背景 第一节早期工业化时代的劳动关系 第二节管理时代的劳动关系 第三节冲突的制度化 第四节成熟的劳动关系 第五节新的矛盾和问题 第六节新中国劳动关系的发展变化 第三章劳动关系管理的理论演进 第一节劳动关系的理论演进 第二节劳动关系的不同学派与观点 第三节现代劳动关系管理的新趋势：合作型劳动关系 第四节劳动关系合作的发展趋势 第四章管理方 第一节谁是管理方 第二节管理方的角色理论 第三节管理模式和实践 第五章工会 第一节工会的概念 第二节工会的组织结构 第三节工会的行为方式和主要职能 第四节我国工会的权利和义务 第六章政府 第一节政府的角色 第二节政府与劳动关系理论 第三节政府劳动关系策略与实践 第七章劳动关系的实质：冲突与合作 第一节冲突的根源 第二节合作的根源 第三节冲突的表现形式 第四节冲突与合作的影响因素 第五节劳资冲突的预防管理 第六节劳资冲突的沟通管理 第八章劳动法对劳动关系的调整 第一节劳动法与劳动关系 第二节工资的法律保障 第三节工作时间和加班加点 第四节工作场所的规则 第五节违反劳动法的法律责任 第九章劳动合同法律制度 第一节劳动合同概述 第二节劳动合同的订立 第三节劳动合同的履行与变更 第四节劳动合同的解除与终止 第五节劳务派遣制度 第六节法律责任 第十章员工参与管理 第一节员工参与管理的实施 第二节员工参与管理的典型形式 第三节我国的员工参与管理形式 第十一章集体谈判与集体合同制度 第一节集体谈判与集体合同制度概述 第二节集体谈判制度的社会功能和集体合同制度的作用 第三节西方国家集体谈判和集体合同制度 第四节我国集体谈判和集体合同制度 第十二章劳动争议处理 第一节劳动争议概述 第二节自主协商和调解 第三节劳动争议仲裁 第四节劳动争议诉讼 第五节集体争议处理制度 后记 附录高等教育自学考试课程考试大纲 主要参考文献

章节摘录

编辑推荐

《人力资源管理专业教材:劳动关系与劳动法》是由西南师范大学出版社出版。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com