

<<人力资源管理专业教材>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理专业教材>>

13位ISBN编号：9787562159681

10位ISBN编号：7562159688

出版时间：2012-9

出版时间：西南师范大学出版社

作者：崔骅

页数：303

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理专业教材>>

内容概要

《人力资源管理专业教材：薪酬管理》在编写过程中借鉴了大量的相关文献资料，在编写时紧紧围绕自学考试人才培养的目标，坚持改革、创新的精神，以提高自考学员管理素质为基础，以培养管理能力为本位，兼顾知识、技能与能力三者的统一，即能够为自考学员营造一个关于薪酬管理的宽阔视野，从企业经营与战略的高度以及整体人力资源管理体系的角度来阐释薪酬管理在现代企业中的地位及其作用。

因此不仅从管理学、经济学等多学科视角对薪酬以及薪酬管理的相关内容进行了理论上的阐释，而且注重满足自考学员对于薪酬管理的实际操作技术的需求，尽可能地以实例的形式讲解以职位评价、薪酬结构与薪酬等级设计、绩效薪酬和长期激励、不同类型人员的薪酬设计方案等为核心的薪酬管理技术。

<<人力资源管理专业教材>>

书籍目录

第一篇 薪酬管理理论第一章 薪酬概述第一节 薪酬的概念及功能一、薪酬的概念二、薪酬的功能
第二节 薪酬的模式及影响因素一、薪酬的模式二、影响薪酬的因素第三节 薪酬管理策略一、薪酬
管理的概念二、薪酬管理的目标三、薪酬管理的内容四、薪酬管理的策略第四节 薪酬体系设计一、
薪酬体系的组成部分二、薪酬体系的设计思路三、薪酬体系的设计原则四、薪酬体系的设计步骤第二
章 薪酬理论第一节 早期薪酬理论一、工资决定理论二、维持生存薪酬理论第二节 劳动力市场均
衡理论一、劳动力市场均衡的概念二、劳动力市场均衡的意义三、劳动力市场均衡的破坏与重建第三
节 薪酬激励理论一、内容型激励理论二、过程型激励理论三、综合激励模型第四节 战略薪酬理论
一、战略与薪酬战略二、战略性薪酬第三章 薪酬形式第二篇 薪酬管理制度设计第四章 职位评价
第五章 薪酬调查第六章 薪酬结构设计第七章 薪酬预算、控制和沟通第三篇 薪酬管理应用实践
第八章 岗位绩效工资与长期激励设计第九章 员工福利第十章 特殊人员薪酬制度课后阅读案例课
程考试大纲参考文献

<<人力资源管理专业教材>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>