

<<公务员面试指南>>

图书基本信息

书名：<<公务员面试指南>>

13位ISBN编号：9787562241096

10位ISBN编号：7562241090

出版时间：2009-12

出版时间：华中师范大学出版社

作者：胡俊梅

页数：73

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员面试指南>>

内容概要

为了帮助广大报考公务员职位的考生特别是经济、法律、管理等人文社科类专业高校毕业生解决面试丢分问题，全面展示综合素质，切实提高公务员面试的竞争力，《公务员面试指南：七种丢分情形及应对策略》编者从父母心、师长情的最原始的本性出发，精心编写了这本小册子。

编者中有长期从事行政机关人事部门领导工作、具有国家公务员较高级别面试考官资格和高级人力资源管理师资格、有20多年公务员面试考官经历的机关行政部门实务工作者，也有长期从事毕业生就业指导工作、积累了具体指导毕业生报考公务员职位丰富经验的高校毕业生就业指导部门的领导和老师

。编者以担任公务员面试考官和指导毕业生报考公务员的经验为基础，向读者介绍了公务员面试的主要形式和基本特点，重点归纳了公务员面试丢分的七种情形并提供了应对方法，并精选了部分面试真题进行解析，具有较强的针对性、实用性。

同时，《公务员面试指南：七种丢分情形及应对策略》也为高校学生提高自身综合素质提供了一些有益的借鉴。

<<公务员面试指南>>

作者简介

胡俊梅，女，法律本科学历，武汉市江夏区人，1953年出生。1971年参加工作，1993年调入湖北省高级人民法院。从事过30多年的劳资和人事工作，历任科员、科长、人事处长和副厅级干部。曾先后在国家级、省级、市级报刊和杂志上发表各类文章50多篇。担任过近80场各类面试的考官，对应对面试丢分问题有着自己独特的见解。曾在武汉大学、华中科技大学、中南财经政法大学、中国地质大学（武汉）等高校作过多场关于面试问题的讲座，受到学生普遍欢迎。

主要资格：湖北省首批国家公务员二级面试考官、劳动管理经济师、高级人力资源管理师和高级职业指导师。

<<公务员面试指南>>

书籍目录

第一章 概述第二章 公务员面试的形式第一节 结构化面试 . 一、结构化面试的概念二、结构化面试的主要内容三、结构化面试的特点四、结构化面试的操作步骤五、结构化面试的测评要素和评分方法第二节 无领导小组讨论面试一、无领导小组讨论面试的主要内容二、无领导小组讨论面试的特点三、无领导小组讨论面试的程序四、无领导小组讨论面试测评的要素及评分方法第三章 面试丢分的七种主要情形一、超过时间丢分二、情绪紧张丢分三、题意不清丢分四、用语不妥丢分五、技巧缺乏丢分六、仪表不佳丢分七、举止不当丢分第四章 应对丢分情形的主要方法第一节 结构化面试中的“七个注意”一、注意把握时间二、注意沉着镇定三、注意题目要求四、注意答题用语五、注意答题技巧六、注意自身仪表七、注意举止行为第二节 把握无领导小组讨论面试中的八个事项一、积极主动“抢”发言二、充分显示自己的主见三、努力充当讨论小组的领导者四、把握辩论的最佳机会五、适当运用语言技巧六、奠定良好的人际关系基础七、认真倾听别人的发言八、注意文明和礼节第五章 部分面试真题答题参考选录

<<公务员面试指南>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>