第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787562325482

10位ISBN编号：7562325480

出版时间：2007-1

出版时间：广东华南理工大学

作者：魏新

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《人力资源管理概论》分为十四章：第一章比较系统地界定了人力资源管理的相关概念；第二章介绍了人力资源管理的基本原理、基本理论与最新研究成果；第三章阐述了人力资源管理技术，即工作分析、工作分类与工作评价；第四章至第十三章，概述了人力资源管理的各项管理职能及其方法；第十四章介绍跨文化人力资源管理。
在每一章的前面与结束部分分别安排有开篇案例与企业案例讨论，让学生通过案例分析逐步了解人力资源管理理论和技术方法在企业实践中的应用。
每章结束后有一个互联网链接与推荐阅读资料、本章小节和练习题，便于学生阅读相关知识，复习和巩固本章内容。
本教材可作为经济、管理专业本科生、高职高专学生的教材，也可作为相关专业的培训教材。

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第一章　人力资源管理概述第一节　人力资源管理相关概念一、人力资源基本概念二、人力资源的内涵二、人力资源分类四、人力资源开发和管理的概念和内容第二节　人力资源与企业核心能力一、企业核心能力二、人力资源是形成企业核心能力的重要源泉第三节　人力资源管理发展简史一、18世纪初以前的阶段——家坊式管理阶段二、18世纪中叶-19世纪中叶——传统管理阶段三、19世纪末-20世纪初——科学管理阶段四、20世纪初-第二次世界大战前——行为科学阶段五、第二次世界大战以后——系统管理阶段六、人力资源管理发展历程的新观点七、未来的人力资源管理【本章小结】【互联网链接与推荐阅读材料】【练习题】【案例分析题】第二章　人力资源管理理论第一节　人力资源管理原理一、同素异构原理二、能级层序原理三、要素有用原理四、互补增值原理五、动态适应原理六、激励强化原理七、公平竞争原理八、信息催化原理九、主观能动原理十、文化凝聚原理第二节　人力资源管理机制一、人力资源管理机制概述二、四大机制的中心在于企业人力资源价值链管理的整合第三节　胜任能力模型理论一、胜任能力模型的内涵二、胜任能力模型的诞生三、胜任能力模型的发展简史四、胜任能力模型的现状五、建立胜任能力模型的意义六、胜任能力模型的组成【本章小结】【互联网链接与推荐阅读材料】【练习题】【案例分析题】第三章　人力资源管理技术第一节　工作分析一、工作分析的相关术语二、工作分析的意义与作用三、工作分析的内容四、工作分析的方法第二节　工作分类一、工作分类的含义二、工作分类的特点和意义三、工作分类的方法四、工作分类范例第三节　工作说明书编制一、工作说明书的内容二、工作说明书编制准则三、工作说明书编写步骤四、工作说明书编写范例第四节 工作评价……第四章　人力资源战略规划第五章　招聘与录用第六章　素质测评第七章　人力资源培训与开发第八章　劳动定额与定员第九章　绩效管理第十章　薪酬管理第十一章　员工职业生涯规划第十二章　员工关系管理第十三章　人力资源外包第十四章　跨文化的人力资源管理

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com