

<<快乐管理>>

图书基本信息

书名：<<快乐管理>>

13位ISBN编号：9787562327240

10位ISBN编号：7562327246

出版时间：2008-1

出版时间：华南理工大学出版社

作者：钱玉

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<快乐管理>>

### 内容概要

本书以人本科学管理的理论指导企业和家庭的人性化管理，解读个体成功战略和个人守则的自然实施。

作者的创新理论——鞋理论，另辟蹊径地诠释了企业和家庭管理的人本概念。

本书偏重实用，通过图片、故事来增强内容的可读性和实用性。

作者从事多角度的社会角色出发，阐述了一人女人作为家庭和事业的管理者在面对压力时应有的心态和处事方法。

## 作者简介

钱玉，1964年3月生于江苏省通州市，1978年考入中国人民解放军南京军区军医学校学习，毕业后在军队从事医疗护理工作十上。

于1991年转业，曾在中国兴南集团、中兴实业等工作。

1997年自我创业，与兄弟一起创办万帮集团、中兴实业等工作。

1997年自我创业，与兄弟一起创办万帮集团。

从商同时于1999年参加中国人民大学MBA（在职班）学习三年。

2001年参加北京师范大学社会与人文专业博士研究生（在职班）学习三年，长期从事文化与科学管理的研究和实践。

现任万帮集团董事长。

<<快乐管理>>

书籍目录

第一讲 总论 第一章 文化的形成和特质 第二章 日、德统一文化的具体体现 第三章 集体领导人的素质决定集体的文化 第二讲 人本科学管理学 第四章 文化与管理 第五章 人本——人力资本质量结构 第六章 中学为本 西学为用 第七章 人本科学管理——改革、改良、优化、创新循环链 第八章 理念·鞋—理念 第九章 构建“人生动力公司” 第十章 人本科学管理在家庭中的运用 第十一章 人本科学管理在企业中的运用 第三讲 论自我篇 第十二章 人活着 心理矛盾 生活矛盾 方法论 第十三章 自修自养篇 第十四章 爱情·婚姻篇 第十五章 妈妈篇 第十六章 孩子篇 第十七章 现实·理想篇 第十八章 作者随笔附录 培训心得参考文献律师声明

## &lt;&lt;快乐管理&gt;&gt;

## 章节摘录

第一讲 总论第一章 文化的形成和特质一、文化的形成谈文化，可从失败开始。

通常，许多人怀着满腔热情策划的极有价值和发展前景的项目，最终失败，究其原因，总是离不开人员组合、股份结构、科技含量以及项目操作跟踪不力等原因。

追根溯源，往往是理想与现实相差太远。

好的结果一定起源于一个好的“基因”组合。

在项目开始之初，无论是人员组合还是股份结构或其他因素都存在病理，那么，随着项目的发展，病理可能会不断“发育长大”，项目运作过程中就会出现很多问题。

对于那些已经出现的问题，需要一个明智的修正者不断进行与发展合拍的改良，在改良的过程中平衡和优化。

平衡工作做好了，定会走向成功；反之，必然失败。

这也像患有遗传病的孩子，先天不足，从出生之日起就是一个病人，需要精心呵护、悉心医治。

幸运者，也许能够借助现代医疗技术痊愈，成为一个健康的人；不幸者，因残疾的幼体而导致的痛苦经历会使他的精神面貌与众不同，表现为个体不幸的特征突出。

而如果把这些先天不幸者中的成功者集中到一起，会发现他们成功的秘诀都有一个共性：坚忍的毅力、坚强的意志力。

这是肉体残疾之痛练就出来的精神。

而健全人中的成功者身上也都具备这些精神，这些精神来源于工作、生活的历练。

学历、经历和阅历练就了一个人的精神，也可以称为这个人的文化。

而企业的精神是企业创始人或领导人在较长一段时间内凭借自身精神和技能独立做事，同时带领和影响他人做事而形成的一种惯性和模式。

走进任何一家企业，几乎都会找到与“一把手”做事惯性和模式相适应的文化氛围。

## <<快乐管理>>

### 编辑推荐

《快乐管理》将介绍：人本科学管理也可以称为快乐管理，顾名思义，快乐管理就是用适合人性的文化教育人、管理人，使人遵从成功做人、做事的规律行事！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>