

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787562331377

10位ISBN编号：7562331375

出版时间：2009-1

出版时间：华南理工大学出版社

作者：王仁法，赵玲玲 编

页数：406

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政职业能力测验>>

前言

公务员招录工作受到社会的广泛关注，参加公务员考试的人越来越懂得认真备考的重要性。

那么，面对多种备考方式，我们应该怎样选择呢？

到底如何进行准备，才是正确有效的呢？

对此问题，我们必须呻叶真思考，决不可掉以轻心。

做出正确的选择就会事半功倍，做出错误的选择则是事倍功半。

本教材独辟蹊径，采取全新的结构，定能帮助你快速有效地应对考试。

本书突出全方位进行应试准备、力求取得“快、好、巧”实效的特色，具有全面性、独创性、高效性的特点，在同类教材中是独树一帜的，它必将助各位考生走向成功之路！

其次提醒你先仔细阅读以下内容，明确本教材的编写框架、基本思路 and 要达到的目的。

本书的内容分为以下几个部分：第一部分是关于行政职业能力测验的概念介绍，对行政职业能力测验的政策进行简要说明，对测验题目的设计进行分析，对解题辅导的原则进行交待；第二部分是题型讲解（这是本书的核心内容），对各种题目的解答进行详细的分类讲解，阐述做题的基本方法，分析容易出错的主要原因，引导正确快捷的解题思路；第三部分是分类训练，让你在明确解题原则、掌握解题方法或技巧的前提下，通过有针对性的大量训练，真正提高有效解题的能力；第四部分是综合实测，让你在解题能力得到明显提高的基础上，综合测试自己全面解题的水平，发现自己的弱点并迅速加以纠正；第五部分是解答点拨，对分类训练和综合实测的题目给出答案，并进行简明扼要的点拨式解释，进一步提高你的成绩。

<<行政职业能力测验>>

内容概要

本书分六部分对行政职业能力测验的各类题型进行详细的分类讲解，阐述做题的基本方法，分析容易出错的主要原因，引导正确快捷的解题思路；并提供分类训练，让读者在明确解题原则，掌握解题方法或技巧的前提下，通过有针对性的大量训练，快速提高解题的能力；另外，对最新出现的新题难题进行精讲，使内容更完备；此外，还提供几套模拟试题供读者自测。

本教材既可作为报考国家、省直、地市公务员录用考试教材，又可作为政府职员雇员公招、军转干考试等方面的辅导用书，也可作为高校公选课教材或大中专院校就业指导培训教材。

<<行政职业能力测验>>

书籍目录

第一部分 行政职业能力测验应试点津第一章 行政职业能力测验概说第一节 行政职业能力的含义第二节 行政职业能力测验的由来第三节 行政职业能力测验的特征一、偏重基本功，无明显专业倾向二、偏重能力测试，显在能力和潜在能力兼重第四节 行政职业能力测验的作用第二章 行政职业能力测验试题第一节 命题分析一、命题原则二、趋势展望第二节 试题解析一、试题特点二、题型分析第三章 行政职业能力测验应试要领第一节 考试前一、保持良好心态二、了解测验的有关情况三、注重知识的积累和科学的做题方法第二节 考试中第四章 专家忠告第一节 赢得时间就是赢得胜利一、铅笔的选择和削法二、涂卡诀窍三、答题前抢时间的诀窍四、熟悉题型，节省看例题的时间第二节 平时训练养成正确的答题习惯一、模拟实际考试，严格训练二、针对不同题型分配时限三、按分值高低决定答题顺序第二部分 题型讲解第一章 数量关系题目讲解第一节 数字推理一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第二节 四则计算一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第三节 应用运算一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第二章 言语理解与表达题目讲解第一节 选词填空一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第二节 语病分析一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第三节 歧义断定一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第四节 表意简明一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第五节 片段阅读一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第六节 篇章阅读一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第三章 判断推理题目讲解第一节 类比推理一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第二节 常识判断一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路五、猜测技巧第三节 图形推理一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第四节 演绎推理一、相关知识二、常见类型三、基本方法四、易错分析五、快捷思路第五节 定义判断一、相关知识二、常见类型三、基本方法四、易错分析五、快捷思路第六节 事件排序一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第四章 资料分析题目讲解第一节 文字资料一、常见概念二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第二节 表格资料一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第三节 图表资料一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第四节 综合资料一、常见类型二、基本方法三、易错分析四、快捷思路第三部分 分类训练第一章 数量关系练习题第一节 题型练习一、数字推理二、四则计算三、应用运算第二节 综合自测第二章 言语理解与表达练习题第一节 题型练习一、选词填空二、语病分析三、歧义断定四、表意简明五、片段阅读六、篇章阅读第二节 综合自测一、选词填空二、语病分析三、歧义断定四、表意简明五、片段阅读六、篇章阅读第三章 判断推理练习题第一节 题型练习一、类比推理二、常识判断三、图形推理四、演绎推理五、定义判断六、事件排序第二节 综合自测一、类比推理二、常识判断三、图形推理四、演绎推理五、定义判断六、事件排序第四章 资料分析练习题第一节 题型练习一、文字资料二、表格资料三、图表资料第二节 综合自测第四部分 综合实测模拟试卷（一）模拟试卷（二）第五部分 解答点拨第一章 分类训练题目解答第一节 数量关系习题第二节 言语理解与表达习题第三节 判断推理习题第四节 资料分析习题第二章 模拟试卷解答模拟试卷一答案模拟试卷二答案第六部分 新题难题精讲第一章 数量关系一、最新题型讲解二、难题讲解第二章 言语理解与表达一、最新题型讲解二、难题讲解第三章 判断推理一、最新题型讲解二、难题讲解第四章 资料分析一、文字资料难题讲解二、表格资料难题讲解附录附录1 中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公共科目考试大纲附录2 广东公务员招录考试疑难问题解答

<<行政职业能力测验>>

章节摘录

第一部分 行政职业能力测验应试点津 第一章 行政职业能力测验概说 第一节 行政职业能力测验的含义 职业能力是人们从事某种职业活动必须具备的,影响职业活动效率的个性心理特征,这种职业能力是由多种能力叠加和复合而成的,它是个人从事某种职业必须具备的多种能力的综合,是选择职业的基本参照,是能否胜任其岗位工作的基本要求,亦是个人立足社会、取得社会认可及自我发展的根本。

行政职业能力则是指从事公务员工作所应具备的与拟任职位相关的知识、技能与能力。作为国家机关工作人员,由于工作性质要求其对一定的行政理论、办公规则、工作惯例、国家法律和时事都要有透彻的了解。

这种技能表现为将知识经验转化为工作能力的程度和运用知识经验解决实际问题的能力。

行政职业能力测验是在借鉴西方文官考试制度的基础上,结合我国实情而实施的一种专门用于调查行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验。

它是我国公务员招录考试笔试必考科目之一。

行政职业能力测验是预测一个人在行政管理职业领域中取得成功可能性的一种考试手段,这种考试所测试的是一个人在多年生活、学习和实践中积累而形成的稳定的能力。

其性质是一种基本潜在能力的考试,其功能是通过测量一系列的心理潜能,进而预测考生在行政管理职业领域多种职位上取得成功的可能性。

行政职业能力测验在公务员录用考试中将会占据越来越重要的地位,因此掌握行政职业能力测验的题型和答题技巧,有针对性地加强应试训练,对提高考生笔试成绩、实现自己的理想具有十分重要的意义。

行政职业能力测验的英文名称是Administrative Aptitude Test,这三个英语单词的中文意思分别是行政的、管理的,智能、才能、能力,测验;合起来的意思就是行政职业能力测验,简称AAT。

第二节 行政职业能力测验的由来 中国是世界公认的考试故乡。

通过考试取仕的历史可以追溯到西周。

比较规范的科举制度始于隋朝,迄今有1300多年的历史。

17世纪西方传教士将中国的“考试取仕”方法介绍到西方,得到西方进步思想家的高度赞扬,对现代西方文官制度的建立和发展产生了直接而深远的影响,今天许多国家普遍实行的公务员(文官)录用制度,大都源于中国的科举考试制度。

有的学者甚至认为西方现代的文官选拔制度是中国科举制度的继承和发展。

因此,西方将中国的科举制度称为“中国第五大发明”。

孙中山先生也说它“是世界各国中所用以拔取真才之最古最好的制度”(《五权宪法》)。

但是,形式几近完备的科举考试到了近代既没有给中国带来政府人员素质的提高,也没有带来国富民强和民族尊严。

科举制度遭到几乎所有进步思想家的严词挞伐。

在朝野的一片声讨中,清政府于1905年宣布取消科举考试制度。

就在考试取仕制度在旧中国走向穷途末路的时候,借鉴这一制度产生的文官考任制在西方却颇为盛行,并不断完善。

这一竞争机制的确立,不仅革除了封建的“恩赐官职制”和早期资本主义的“政党分肥制”的弊病,而且还使西方国家找到一条选拔优秀人才的有效途径,对于建立一支精干、稳定和高水平的公务员队伍,保持行政系统的高效率和连续性都起到了重要的作用。

科举考试为什么能“墙内开花墙外香”?

这是一个值得我们反思的问题。

通过思考研究,对比分析西方发达国家公务员(文官)录用考试制度,我们认识到,导致科举制度失败的最重要原因就是没有做到“考以致用”。

众所周知,科举考试内容到明代以八股文为主,即“八股取仕”日益僵化,特别是到晚清时成为严重束缚知识分子的枷锁,暴露出种种弊端:考试内容脱离实际,引导人死读书、读死书。

<<行政职业能力测验>>

科举不是以“德才”取人，而是以“背书”取人，扼杀了读书人的聪明才智，阻碍了人才的脱颖而出。

为了避免高分低能现象在国家工作人员选拔过程中的出现，有利于社会上有知识、有能力、有志成为中国公务员的人才进入国家行政机关，从1989年开始，我国公务员招录考试中开始引入西方的行政职业能力测验。

当时，这方面的内容所占比例很低，仅占公共科目笔试的10%，而包括政治、法律、行政学等内容的“公共基础知识考试”则占90%。

随着我国干部人事制度的改革，行政职业能力测验在公务员招录考试中的作用日显突出，所占分值也逐渐加大，到1994年正式实行国家公务员录用考试时，行政职业能力测验的比重已上升到笔试的50%。

这个比重一直保留至今。

近年来，广东省公务员招录考试行政职业能力测验同样占50%。

第三节 行政职业能力测验的特征 一、偏重基本功。

无明显专业倾向 行政职业能力测验所测查的是考生与行政职业上的成功有关的一系列心理潜质，属于较基本的能力范畴。

试题中涉及多种学科的知识点，无明显专业倾向，但测试要考查的并不是这些知识本身，确切地说，这些知识性的内容只是一种“载体”。

例如，2006年国家公务员录用考试行政职业能力测试中有这样几道被称为“另类”的题目：“1. 南极为何没熊？

2. 二战时英国伦敦为什么没有天气预报？

乍一看觉得题目太高深，难度大，不知从何下手。

其实不然，解答这两道题所需的知识仅仅是我们在义务教育阶段（中小学）所学的自然、地理及历史方面的知识。

又如，有时测验中会出现一段关于法律案例、医学、生物、计算机等方面的文字，学法律、医学、计算机专业的考生回答这些问题未必能得高分，而对未学过题目所涉及专业的考生，只要阅读理解能力较强，同样可以得高分。

再如，测验中数量关系部分的试题有时需一些简单的计算，但这里的知识性内容多数是初中甚至是小学的算术内容，这些问题多数凭心算或排除错误答案的方法即可解答，并不需要高深的数学知识，即使是学数学专业的考生，若方法不对，照样没有文科的学生答得快而准。

二、偏重能力测试。

显在能力和潜在能力兼重 行政职业能力测验，主要测查的是从事行政职业应该具备的一般能力，如数量关系、判断推理、常识判断、言语理解与表达、资料分析等，全部为四择一的客观性试题，这些都是从事行政职业即国家公务员所必须具备的一般能力。

因为无论从事何种公务员工作，上述的几种能力，在公务员的日常工作中，如文字书写、资料阅读、数字资料分析等都是必需的。

通过这些能力测验，并不意味着完全具备了从事国家公务员工作的资格，因为行政职业能力测验考查的是能力倾向，也就是说考查的是公务员的必要条件而非充分条件。

行政职业能力测验实际上是一种测量个人行政职业能力差异的工具。

一个人的能力可以分为显在的实际能力和潜在能力，公务员考试不仅要测验个人的显在能力——一个人具有的知识、经验与技能水平，更重要的是测验个人的潜在能力，即要测验应试者与拟任职位相关的知识、能力，这是应试者今后职业生涯发展的基础。

因此，考查、测评他们今后从事公务员工作的潜能是十分必要和重要的，这也是对国家负责、对人民负责的一种体现。

总之，行政职业能力测验是专门用于测验和考评应试者从事国家机关工作的心理素质和必须具备的潜能的标准化考试。

第四节 行政职业能力测验的作用 行政职业能力测验在公务员录用考试中的作用主要表现在以下三个方面。

<<行政职业能力测验>>

1. 行政职业能力测验有利于提高选人的准确性 这种测验有利于帮助人事部门了解应试者从事行政工作的潜能差异,避免选拔人才过程中可能出现的高分低能现象。

以行政职业能力作为公务员招录考试的主要测评要素,有利于测查那些没有从事过行政工作的考生是否具有从事行政工作的潜能及其差异。

它关注的是一个人在长期知识积累沉淀的过程中所形成的稳定的综合素质和思维品质,这种测验不可能通过传统的“死记硬背”、“题海战术”来强化训练,迅速提高。

因此,行政职业能力测验将其他考试中那些高分低能的“书呆子”从选人过程中甄别出来,从而极大地提高了政府机关选人、用人的准确性,能达到“人适其职、职得其人”的目的。

2. 行政职业能力测验有利于提高考试的权威性 行政职业能力测验是一种纸笔施测的团体性测验,全部采用客观性试题,便于操作实施。

在我国公务员招录考试的初级阶段,它还可以作为一个有力的盾牌,阻挡选人、用人中的人情阻力,抵制不正之风,是一种客观、公正的测试,因此行政职业能力测验可以说是我国现阶段各类招录考试中最权威、最严肃的一种测试。

3. 行政职业能力测验有利于早期淘汰,节省人力和物力 在经过行政职业能力考试初选以后,不具备潜在能力的应试者将被早期淘汰,即被“否决”,无需再进入更复杂的评价程序,从而大大节省了人力和物力,同时也缩短了录用考试的时间。

<<行政职业能力测验>>

编辑推荐

广东公务员录用考试专用教材，全国优秀畅销书。

唯一拥有广东省、广州市、深圳市公务员录用考试资料的应试辅导教材，唯一囊括公务员录用考试例题、阅卷、辅导环节权威专家参编的教材，唯一严格依据广东人事考试特点、全面初中广东公考内容的教材。

本书适用于公务员、领导干部、事业单位职员、政府职员雇员、军转干招考。

高效的快解思路，独特的快解方法，独有的避错技巧。

历届公考状元推荐教材。

顾问：林烈发广东省人事厅原副厅长 总主审：杨桐现任广东省委副秘书长，广东行政学会副会长，暨南大学等多所高校特聘兼职教授。

长期从事党政机关文秘工作，在公文写作和应用方面造诣深厚，公开发表过相关论著。

参加过领导干部公选（副厅级）命题工作，在公务员录用考试的命题及申论写作方面有一定的研究。

总主编：赵玲玲高校副教授，南方公务员考试研究中心专家组组长，中国公务员考试培训行业联盟十佳培训师。

长期从事公务员录用考试应试技巧研究，在该领域积累了丰富的经验。

曾多次参加领导干部公选及公务员录用考试的阅卷，并多次担任阅卷总评。

指导的学生，在国家及广东省、广州市、深圳市的公务员招录考试中，多人获得所报考职位的笔试、面试第一名。

<<行政职业能力测验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>