

<<组织诊断>>

图书基本信息

书名：<<组织诊断>>

13位ISBN编号：9787562430551

10位ISBN编号：7562430551

出版时间：2007-4

出版时间：重庆大学出版社

作者：迈克尔·艾·哈里森

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织诊断>>

内容概要

本书着重阐明了如何通过有效的诊断，帮助组织的决策人迅速而灵活地应对如下挑战：不稳定的环境，不断变化的目标，新的技术，激烈的竞争和紧缩的预算。

作者以通俗易懂的方式，用众多组织诊断的生动案例，对组织诊断的内在逻辑和操作方法进行了深入浅出的分析与介绍，并提出了不少富有启发性的洞见。

作者还提供了大量极有价值的参考文献和重要的研究机构及刊物的名称与网址。

本书简明扼要、实用性强，不仅适合各类组织领导、管理人员、诊断从业者等专业人士阅读，也适合对社会研究方法、组织管理、组织诊断等感兴趣的社会人士阅读。

<<组织诊断>>

作者简介

迈克尔·艾·哈里森 组织和卫生系统领域的国际知名学者，马里兰州罗克威尔(Rockville)保健质量研究机构的资深科学家。

他拥有密歇根大学(Michigan University)社会学博士学位，曾任兰麦特·甘(Ramat—Gan)的巴·伊兰大学(Bar.Ilan University)的社会学副教授，做过石溪(Stony Brook)纽约州立大学的指导教授，波士顿大学管理学院客座教授，布兰德斯大学(Brandeis University)、乔治城大学(Georgetown University)、哈佛商学院、罗迪克(Nordic)学院的访问学者。

他还一直以咨询师的身份在商业与服务部门以及各类政府组织、劳工管理合作社团、志愿团体等从事工作与研究。

他的主要著作有：《组织诊断和评估：理论与实践相结合》(Organizational Diagnosis and Assessment : Bridging Theory and Practice)(与阿里·希尔姆合著，Sage出版社，1999)，《卫生系统的变革实施：英国、瑞典和荷兰的市场改革》(Implementing Change in Health System : Market Reforms in the United Kingdom , Sweden , and the Netherlands)(Sage出版社，2004)。

<<组织诊断>>

书籍目录

I 诊断：途径和方法 诊断的运用 成功诊断的三个关键 动荡时期的诊断 小结及本书的计划 练习2 开放系统模型 开放系统方法的运用 资料的收集和分析 有效性评估 评估变革的可行性和选择适当的干预方式 练习3 评估个体和群体行为 诊断个体和群体行为的模型 群体执行任务的行动模型 诊断方法和程序 练习4 系统配合性和组织政治 诊断系统的配合性 自发行为及文化与行政命令 评估配合性及其差距的效果 权力和政治 练习5 环境关系 诊断指南 诊断方法 练习6 诊断面临的挑战和两难困境 目标两难 政治两难 职业两难 结论附录 A 普通定向访谈附录 B 诊断和评估的工具附录 C 诊断会议行为指南附录 D 提高诊断专业水平的资源参考文献

<<组织诊断>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>