

<<农民工劳动就业法律知识100问/>>

图书基本信息

书名：<<农民工劳动就业法律知识100问/新农民实用法律知识丛书>>

13位ISBN编号：9787562438878

10位ISBN编号：7562438870

出版时间：2007-1

出版单位：重庆大学

作者：吴雪燕

页数：103

字数：81000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<农民工劳动就业法律知识100问/>>

内容概要

本书以我国现行《劳动法》为基础，精心选择出重要的条款，通过100个与农民息息相关的生动的例题，以案说法，试图用最简洁的语言以及通俗易懂的方式，向农民工朋友介绍如何订立劳动合同以及劳动合同的效力问题。

然后讲解了劳动过程中与农民工切身利益密切相关的工伤和职业病问题，特别是突出了当下热门的工资、工时、休息、休假问题。

最后一部分解答了劳动争议解决的一些基本问题，帮助他们在最短的时间内既有针对性又较为全面地了解我国现行劳动法的相关规定，做一个知法守法更会用法的新时代农民工。

书籍目录

- 一 劳动合同
1. “农民工”、“临时工”就不需要签订劳动合同吗？
 2. 农民工与用人单位订立劳动合同应当注意哪些问题？
 3. 用人单位故意不订立劳动合同怎么办？
 4. 农民工没有与用人单位签订书面劳动合同受不受《劳动法》保护？
 5. 用人单位对农民工先进行试用再签订劳动合同合法吗？
 6. 试用期到底有多长？
 7. 试用期已过，用人单位以不符合录用条件为由解除合同合法吗？
 8. 试用期内用人单位可以随时解除合同吗？
 9. 试用期已满，用人单位可以单方面延长试用期吗？
 10. 工作岗位发生变化，用人单位可以再约试用期吗？
 11. 企业招工收取抵押金、扣押有效证件的行为合法吗？
 12. 劳动合同未盖公章无效吗？
 13. “死伤概不负责”的劳动合同条款有效吗？
 14. 劳动合同约定“劳动者合同期内不能结婚”的条款有效吗？
 15. 用人单位通过欺诈订立的劳动合同有效吗？
 16. 劳动者通过欺诈订立的劳动合同有效吗？
 17. 企业分立、合并，原劳动合同是否继续有效？
 18. 什么情况下用人单位解除劳动合同必须提前30日通知？
 19. 在哪些情况下用人单位可以单方面解除劳动合同且不需提前通知？
 20. 农民工病没好就是处在医疗期内吗？
 21. 职工被判缓刑，用人单位可以解除劳动合同吗？
 22. 在哪些情况下用人单位不能解除劳动合同？
 23. 在什么情况下用人单位解除劳动合同应当依法向劳动者支付经济补偿金？
 24. 用人单位给予劳动者经济补偿主要有哪些情形？
 25. 劳动者在什么情况下可以随时解除劳动合同？
 26. 无固定期限的合同是临时合同吗？
 27. 只要签订了无固定期限的合同，用人单位就不得解除或终止与劳动者的劳动合同吗？
 28. 劳动者患病或非因公负伤在医疗期内劳动合同到期怎么办？
 29. 合同期满后，企业有权要求返还培训费吗？
 30. 劳动者在试用期解除劳动合同需要偿还培训费吗？
 31. 用人单位的规章制度都是有约束力的吗？
 32. 用人单位无故解除合同，职工能否获得赔偿？
 33. 合同约定的服务期长于劳动合同期限怎么办？
 34. 签订保密协议的双方义务与权利要对等吗？
 35. 女职工怀孕期间不能胜任工作，用人单位能解除劳动合同吗？
 36. 女职工在“三期”期间严重违纪，用人单位能否解除劳动合同？
 37. 女工“三期”内合同到期怎么办？
- 二 工伤和职业病
38. 上班期间上厕所摔伤算不算工伤？
 39. 未作出交通事故责任认定以前能作工伤认定吗？
 40. 工伤待遇与交通事故待遇可否兼得？
 41. 劳动者违反安全规定出事故能算工伤吗？
 42. 什么情形不能认定为工伤？
 43. 工伤认定申请应该由谁、什么时间、向哪个劳动保障行政部门提出？
 44. 外出务工的劳动者提出工伤认定申请应当提交哪些材料？
 45. 劳动者在试用期能享受工伤待遇吗？

<<农民工劳动就业法律知识100问/>>

- 46. 劳动者对劳动行政部门的工伤认定结论不服怎么办？
- 47. 劳动者医疗期未满能否评定伤残等级？
- 48. 同是切除子宫，为何伤残等级不一致？
- 49. 劳动能力鉴定后，工伤职工的伤残情况发生变化的如何处理？
- 50. 哪些企业的哪些劳动者应当参加工伤保险？

工伤保险费由谁来缴纳？

- 51. 工伤职工医疗期间可享受哪些待遇？
- 52. 职工因工死亡，其直系亲属可享受哪些待遇？
- 53. 劳动者因工致伤被鉴定为七级至十级伤残的可以享受何种待遇？
- 54. 劳动者因工致伤被鉴定为五级至六级伤残的可以享受何种待遇？
- 55. 劳动者因工致伤被鉴定为一级至四级伤残的可以享受何种待遇？
- 56. 如果企业没有参保，发生工伤事故后，农民工该怎么办？
- 57. 承包后招聘的工人发生工伤，如何支付工伤待遇？
- 58. 劳动者在非法用工单位打工时受工伤该怎样赔付？
- 59. 劳动者因工负伤后犯罪被开除，能否继续享有工伤待遇？
- 60. 在工作中得的病都是职业病吗？
- 61. 劳动者怀疑自己得了职业病怎么办？
- 62. 劳动者得了职业病可以享受哪些待遇？
- 63. 患有职业病的劳动者变动工作单位，如何享受职业病待遇？
- 64. 订立劳动合同时，用人单位隐瞒或欺骗可能产生的职业病危害及后果怎么办？

三 工资、工时和休息、休假 ” 65. 农民工是否享有休息、休假权？

- 66. 用人单位安排劳动者每周连续7天上班，一周工作不超过 40. 小时，违法吗？
- 67. 什么是最低工资制度？

农民工属于最低工资制度的保护对象吗？

- 68. 最低工资标准有哪些形式？
- 69. 用人单位包吃包住，开出的工资额能低于最低工资标准吗？
- 70. 用人单位可以“以物抵薪”吗？
- 71. 劳动者完不成劳动定额，用人单位就扣底薪的做法对吗？
- 72. 试用期工资可以由聘用单位说了算吗？
- 73. 用人单位安排劳动者春节加班，能否用补休代替加班工资？
- 74. 单位实行计件工资制度如何计算加班加点工资？
- 75. 实行不定时工作制的劳动者有加班费吗？
- 76. 患病医疗期内工资怎么付？
- 77. 用人单位可以自定加班工资计算标准吗？
- 78. 工资年终结算合法吗？
- 79. 什么是无故拖欠工资？

用工单位无故拖欠工资怎么办？

- 80. 用人单位能因劳动者不加班而扣发工资吗？
- 81. 女职工休产假有何规定？
- 82. 怀孕7个月以上的女职工可以拒绝夜班劳动吗？
- 83. 妇女节安排女职工工作需付加班费吗？

四 劳动争议的解决 84. 什么是劳动争议？

- 85. 劳动仲裁机构为什么不受理这个争议？
- 86. 处理劳动争议的方式有哪些？
- 87. 劳动争议要诉讼必须先仲裁？
- 88. 发生劳动争议应该到哪个仲裁机构申请仲裁？
- 89. 劳动争议仲裁如何收费？

90. 劳动争议仲裁一定要“先行调解”吗？
91. 劳动争议仲裁调解与企业劳动争议调解委员会调解有什么区别？
92. 仲裁调解书和仲裁裁决书的法律效力有何异同？
93. 劳动争议仲裁裁决前申请人可以申请撤诉吗？
94. 劳动争议仲裁委员会不予受理的劳动争议，劳动者提起民事诉讼法院会受理吗？
95. 什么是劳动仲裁的部分裁决？
96. 未签劳动合同，劳动者与单位发生劳动争议能申请劳动仲裁吗？
97. 法律对劳动争议仲裁的时效有何规定？
98. 仲裁庭处理劳动争议通常在多长时间内结束？
99. 用人单位对生效的仲裁调解书和仲裁裁决书不执行怎么办？
100. 发生劳动争议的劳动者不服仲裁委员会裁决或不予受理通知，向人民法院起诉，可否将仲裁委员会列为被告？

章节摘录

一 劳动合同1. “农民工”、“临时工”就不需要签订劳动合同吗？

例：老王进城打工，先到一家包装公司做搬运，他要求签订。

劳动合同，人家告诉他农民工不需要签订劳动合同，结果他干了两个月就被解雇了。

后来到了另一家公司，他又要求签订劳动合同，可人家告诉他临时工不需要签订劳动合同。

老王想问：“农民工”、“临时工”就不需要签订劳动合同吗？

答：两家公司的说法都是错误的。

建立劳动关系的所有劳动者，不论是管理人员、技术人员还是普通工人，也不论是城镇居民还是农民，都必须订立劳动合同。

农民工与用人单位建立劳动关系也必须订立劳动合同。

“临时工”是计划经济条件下相对于“固定工”而言的短期用工。

《劳动法》实施后，企业用工必须依法订立劳动合同，因此，过去意义上的“临时工”已经不复存在。

用人单位在临时性岗位上用工，也必须订立劳动合同，只是在劳动合同期限上可以有所区别。

“临时工”实际就是短期合同工人。

编辑推荐

《农民工劳动就业法律知识100问》通俗易懂、实用性和可操作性强，采取一问一答同时穿插案例的解答方式，直观地就农民工劳动过程中容易碰到的法律和政策问题进行了梳理和回答。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>