

<<劳动与社会保障法学>>

图书基本信息

书名：<<劳动与社会保障法学>>

13位ISBN编号：9787562447627

10位ISBN编号：7562447624

出版时间：2009-3

出版时间：重庆大学出版社

作者：赵美珍，骆福林 主编

页数：352

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动与社会保障法学>>

内容概要

2004年，随着“国家尊重和保障人权”被列入《中华人民共和国宪法》，标志着我国人权保障已进入了一个新的阶段，作为公民基本权利的劳动权和物质帮助权随之得到了强化。

在被称之为“劳动立法年”的2007年，国家相继颁布了《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，并于2008年施行。

我国原有的劳动法律制度因为这些重要法律的出台从而体现了一种新的法制精神，由此呈现出崭新的格局。

2007年3月，教育部高校法学学科教学指导委员会在中国人民大学法学院举行全体会议，通过了16门法学学科核心课程，在原来14门核心课程的基础上，又新增了劳动法与社会保障法、环境法与资源保护法这两门核心课程。

本书正是在此背景下，由赵美珍、骆福林、高国梁拟定编写大纲，由有关高等院校的专业教师集体协作撰写而成。

在体例上按照劳动法基础理论与法律制度、社会保障法基础理论与法律制度、劳动和社会保障法律监督与争议处理这三大部分分为上、中、下三篇，并在每章以关键问题开篇，体现了编著者问题教学法的理念。

<<劳动与社会保障法学>>

书籍目录

上篇 劳动法基础理论与法律制度 第一章 劳动法基础理论 第一节 劳动法的概念和调整对象
 第二节 劳动法的形成和发展 第三节 劳动法的适用范围 第四节 劳动法的基本原则 第五
 节 劳动法的渊源和体系 第六节 劳动法的地位和作用 第七节 劳动法律关系 第二章 劳动
 就业法律制度 第一节 劳动就业法律制度概述 第二节 劳动力市场与人才市场法律制度 第三
 节 职业中介与职业教育培训制度 第四节 特殊群体的就业保障制度 第三章 劳动合同法 第
 一节 劳动合同法概述 第二节 劳动合同的订立 第三节 劳动合同的履行、变更 第四节 劳
 动合同的解除、终止 第五节 劳务派遣 第六节 非全日制用工 第七节 法律责任 第四章
 集体合同法律制度 第一节 集体合同概述 第二节 集体合同的签订 第三节 集体合同的变更
 、解除、终止和续订 第四节 集体合同争议的解决 第五章 用人单位规章制度 第一节 用
 人单位规章制度概述 第二节 用人单位规章制度的制定和效力 第三节 劳动纪律 第六章
 工会法律制度 第一节 工会与工会立法概述 第二节 我国工会的性质地位和组织体系 第
 三节 工会的职责、作用和主要活动方式 第四节 工会的权利义务和工会的自身建设 第五节
 法律责任 第七章 工作时间和休息休假法律制度 第一节 工作时间法律制度概述 第二节
 工作时间的种类 第三节 延长工作时间的法律规定 第四节 休息休假法律制度 第五节
 法律责任 第八章 工资法律制度 第一节 工资法律制度概述 第二节 工资构成 第三
 节 工资总量宏观调控 第四节 最低工资制度 第五节 工资的法律保障 第六节 法律责
 任 第九章 劳动保护法律制度 第一节 劳动安全卫生法律制度 第二节 女职工的特殊劳动
 保护法律制度 第三节 未成年工的特殊劳动保护法律制度 中篇 社会保障法基础理论与法律制度
 第十章 社会保障法基础理论 第十一章 社会保险法律制度 第十二章 社会救助法律制度 第
 十三章 社会优抚法律制度 第十四章 社会福利法律制度 下篇 劳动和社会保障法律监督与争议处
 理 第十五章 劳动和社会保障法律监督 第十六章 劳动和社会保障争议处理参考文献

<<劳动与社会保障法学>>

章节摘录

上篇 劳动法基础理论与法律制度第一章 劳动法基础理论第一节 劳动法的概念和调整对象一、劳动法的概念（一）劳动、劳动者、劳动法劳动，是发生在人与自然界之间的活动，其实质是通过人的自身活动来调整和控制自然界，使之发生物质变换。

所以说，劳动是人类有意识的、有一定目的的肉体或精神的操作，通过这种操作来改变自然物的形态或性质，为人类的生活乃至自己的需要服务。

劳动法上的“劳动”一词有别于人们日常用语中的“劳动”，一般是指人们在争取与实现劳动全过程中的劳动。

这种劳动是一种有偿劳动，它区别于无偿的义务劳动；这种劳动还是带有劳雇关系或劳雇关系的劳动，区别于单个的职务劳动。

要求从事劳动的人具备作为劳动者的法定条件；是由劳动者从事的，能够得到劳动报酬，从而用以满足自身及其家庭成员生活需求的劳动；劳动的对象必须是除本人和家人以外的他人的，具有明显的社会性；劳动还必须建立在劳动合同或者雇佣关系基础上，从属于一定的用人单位或者雇主的，从事劳动的人须服从用人单位或者雇主的管理。

劳动法上的“劳动”基本要件包括：基于法定义务（区别于一般意义上的助人为乐式的劳动）、基于劳动合同关系（区别于夫妻关系和亲子关系之劳动）、基于有报酬的（区别于基于道德风格的义务劳动）、基于为职业的谋生方式（区别于学生实习等非职业性劳动）。

可见，劳动法上的“劳动”，专指人们为谋生而从事的、履行劳动法规、集体合同和劳动合同所规定义务的集体劳动。

<<劳动与社会保障法学>>

编辑推荐

《劳动与社会保障法学》由重庆大学出版社出版。

<<劳动与社会保障法学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>