第一图书网, tushu007.com

<<变革型领导、团队学习与团队绩效的 >

图书基本信息

书名：<<变革型领导、团队学习与团队绩效的关系研究>>

13位ISBN编号：9787562528111

10位ISBN编号：756252811X

出版时间：2012-5

出版时间：中国地质大学出版社

作者：白明垠，张京，向长发　著

页数：174

字数：155000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

白明垠、张京、向长发编著的《变革型领导团队学习与团队绩效的关系研究》汲取有关变革型领导、团队学习、团队绩效的研究成果，试图构建变革型领导、团队学习与团队绩效的关系模型，通过结构方程对该关系模型进行验证，运用相关分析、多元回归分析方法探讨在调节变量作用下变革型领导、团队学习和团队绩效三者所属维度之间的影响机理及管理机制，以期进一步丰富和拓展变革型领导、团队学习与团队绩效之间关系的理论研究，并对提高团队绩效提供理论框架和方法指导。

书籍目录

第一章 绪论
§1.1 研究背景与意义
§1.2 相关概念的界定
§1.3 本研究基本框架
第二章 国内外研究综述
§2.1 变革型领导的结构
§2.2 团队学习
§2.3 团队绩效
§2.4 变革型领导与团队学习的关系研究
§2.5 变革型领导与团队绩效的关系研究
§2.6 团队学习与团队绩效的关系研究
§2.7 现有研究评述
第三章 变革型领导、团队学习与团队绩效关系模型构建
§3.1 变革型领导要素分析及量表设计
§3.2 团队学习要素分析及量表设计
§3.3 团队绩效要素分析及量表设计
§3.4 其他变量及量表设计
§3.5 研究假设与模型构建
§3.6 本章小结
第四章 变革型领导、团队学习与团队绩效测量模型验证
§4.1 问卷收集及样本特征描述
§4.2 内部一致性与信度检验
§4.3 结构效度检验
§4.4 测量模型的验证与选择
§4.5 本章小结
第五章 变革型领导、团队学习与团队绩效关系分析
§5.1 变量类型界定
§5.2 团队学习对变革型领导与团队绩效的中介效应分析
§5.3 团队学习中介下的调节效应分析
§5.4 调节作用下的团队学习中介效应分析
§5.5 统合模型分析
§5.6 本章小结
第六章 变革型领导、团队学习与团队绩效的影响机理分析
§6.1 控制变量对团队绩效的影响
§6.2 变革型领导对团队绩效的影响机理
§6.3 变革型领导对团队学习的影响机理
§6.4 团队学习对团队绩效的影响机理
§6.5 本章小结
第七章 基于交互系统的动态团队绩效管理机制
§7.1 基于交互系统的团队绩效管理基本框架
§7.2 基于交互系统的团队绩效管理体系
§7.3 团队绩效管理实施方案与措施
§7.4 本章小结
第八章 结束语
§8.1 主要成果

§8.2 创新点
§8.3 研究展望
参考文献

章节摘录

版权页： 插图： §1.3 本研究基本框架 1.3.1 研究目标 本研究旨在从团队层面研究变革型领导、团队学习与团队绩效的关系以及影响机理。
通过汲取国内外有关变革型领导、团队学习和团队绩效的研究成果，研究构建变革型领导、团队学习与团队绩效之间的关系模型，通过结构方程建模的方法验证模型的科学性，运用多元回归分析揭示变革型领导、团队学习和团队绩效三者所属维度之间的影响机理，提出了基于交互系统的团队绩效管理体系与具体实施方案，以期丰富和拓展变革型领导、团队学习与团队绩效的理论研究，为企业团队绩效的提升提供基本思路和方法指导。
1.3.2 研究内容 1.3.2.1 变革型领导、团队学习与团队绩效的关系模型构建通过对变革型领导、团队学习和团队绩效的相关研究成果的梳理，明确这三者的概念、维度以及相互之间的关系，同时综合考虑团队授权、团队凝聚力、团队沟通及团队冲突等影响因素（调节变量），通过比较与借鉴已有量表的相关要素，从团队层面分别设计变革型领导量表、团队学习量表、团队绩效量表，以及团队授权、团队凝聚力、团队沟通与冲突等量表，通过小样本施测完善所开发的量表。
在此基础上，针对团队的特点，研究建立在团队授权、团队凝聚力、团队沟通与团队冲突等调节变量作用下变革型领导、团队学习与团队绩效关系模型，并提出相应的研究假设。
1.3.2.2 变革型领导、团队学习与团队绩效的测量模型验证 通过问卷调查收集团队数据，运用结构方程建模的方法，对模型的科学性进行验证。

编辑推荐

《变革型领导、团队学习与团队绩效的关系研究》由中国地质大学出版社有限责任公司出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com