

<<公共部门人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787562813088

10位ISBN编号：7562813086

出版时间：2002-12-1

出版时间：第1版 (2002年1月1日)

作者：刘沂,赵同文

页数：370

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门人力资源管理概论>>

内容概要

本书以上下两篇分别阐述了公共部门人力资源管理所涉及的理论与原则、实务与操作等方面的问题。

上篇着重从中外人事制度历史演变和发展的角度，为现代公共部门人力资源管理提供丰富的实践经验和理论背景；论述了公共部门人力资源管理的理论核心；提出了公共部门人力资源管理的五大基本原则，并强调了人事统计、预测和人事档案管理等基础工作的重要性。

下篇主要以国家公务员为例，介绍了公共部门人力资源的招聘与考试录用、考核奖惩与职务升降、开发与培训、薪酬福利与保障等具体环节和操作方法。

本书理论分析较为系统，实践操作性较强，既可作为高校、成教、职教行政管理专业的教材，也可作为各级各类政府行政部门和企事业单位广大干部、管理人员及专职人事工作者提高理论水平、业务水平和专业素质之用。

<<公共部门人力资源管理概论>>

书籍目录

绪论上篇 理论与原则第1章 公共部门人力资源管理的历史渊源第一节 中国传统人事制度的启迪第二节 西方公务员制度的借鉴第三节 人力资源管理的理论源泉第2章 公共部门人力资源管理的理论核心第一节 人本管理思想第二节 人力资源理论第3章 公共部门人力资源管理的基本原则第一节 岗位责任原则第二节 选贤任能原则第三节 竞争激励原则第四节 系统保障原则第五节 民主法治原则第4章 公共部门人力资源管理的基础建设工作第一节 公共部门人力资源统计第二节 公共部门人力资源预测第三节 公共部门人力资源档案第5章 公共部门人力资源的招聘与录用第一节 公共部门人员招聘和录用的基本步骤第二节 公共部门人员考试录用的意义和原则第三节 公共部门人员考试录用的种类、方法和内容第6章 公共部门人力资源的考核、奖惩与职务升降第一节 公共部门人员考核的目的、原则和方法第二节 公共部门人员考核的内容和等次第三节 公共部门人员奖惩的条件和种类第四节 公共部门人员职务的升降第7章 公共部门人力资源的培训与开发第一节 公共部门人员培训与开发的必要性及原则第二节 公共部门人员培训与开发的准备阶段第三节 公共部门人员培训与开发的实施阶段第四节 公共部门人员培训与开发的效果评估阶段第8章 公共部门人力资源的保障第一节 公共部门人员保护第二节 公共部门人员的薪酬管理第三节 公共部门人员的福利待遇第四节 公共部门人员的社会保险附参考文献后记

<<公共部门人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>