

<<劳动法案件精解>>

图书基本信息

书名：<<劳动法案件精解>>

13位ISBN编号：9787562818274

10位ISBN编号：7562818274

出版时间：2006-2

出版时间：华东理工

作者：刘金祥

页数：276

字数：328000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动法案件精解>>

### 内容概要

《劳动法案件精解——案例教学与运用》一书，是继作者撰写的《案例教学——合同法》之后，又一部分研究我国当代劳动法原理与案例的著作。

该书系我国当代劳动法原理的最新科研成果，全书分析了形形色色的各类劳动纠纷案件，让人有耳目一新的感觉。

本书对劳动合同的订立、履行、解除，事实劳动关系、劳动报酬与福利待遇、社会保险等问题作了全面、细致、深入的探讨和分析，论题广泛，内容翔实，富有浓郁的时代气息，为缺乏相关知识而难以全面、快捷维护合法权益的人们提供了专业论述与指导。

本书既可供广大劳动者、用人单位参考，也可供法律工作者及法律专业师生参阅研究，又可作为教材进行案例教学。

<<劳动法案件精解>>

书籍目录

第一章 导论 第一节 劳动关系与劳动法 第二节 中国的劳动关系现状和劳动立法状况 第三节 方法论：案例教学第二章 劳动合同与集体合同 第一节 劳动合同概述 第二节 劳动合同的订立 第三节 劳动合同的履行 第四节 劳动合同的解除和终止 第五节 集体合同第三章 工时制度和工资制度 第一节 工时制度 第二节 工资制度第四章 劳动保护法律制度 第一节 劳动保护法律制度概述 第二节 劳动安全卫生工作的方针和制度 第三节 女职工特殊保护 第四节 未成年工特殊保护 第五节 劳动保护管理制度第五章 社会保险制度 第一节 社会保险制度概述 第二节 基本养老保险 第三节 基本医疗保险 第四节 失业保险 第五节 生育保险 第六节 工伤保险第六章 违反劳动合同的法律责任 第一节 用人单位违反劳动合同的责任 第二节 劳动者违反劳动合同的责任第七章 劳动争议的救济途径 第一节 劳动争议的形成 第二节 劳动仲裁制度 第三节 劳动争议的司法救济附录一 中华人民共和国劳动法附录二 关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见附录三 上海市劳动合同条例附录四 中华人民共和国企业劳动争议处理条例附录五 工伤保险条例附录六 最低工资规定附录七 最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释主要参考文献

## &lt;&lt;劳动法案件精解&gt;&gt;

## 章节摘录

2.劳动法的调整对象 从上述对劳动法定义的分析,劳动法的调整对象,包括两个方面的关系:其一,劳动关系,这是劳动法调整的最重要、最基本的关系;其二,与劳动关系有密切联系的某些关系。

现在对这两种关系分别做一些分析。

(1) 劳动关系 所谓劳动关系,即人们在从事劳动过程中发生的社会关系。劳动是人们改变劳动对象使之适合自己需要的有目的的活动,它是人类社会能够生存发展的基础。在劳动过程中,人们不仅与自然界发生一定的关系,而且还要处在一定的社会关系之中。

马克思在《雇佣劳动与资本》中指出,人们在生产中不仅仅同自然界发生关系。

他们如果不以一定方式结合起来共同活动和互相交换其活动,便不能进行生产。

为了进行生产,人们便发生一定的联系和关系;只有在这些联系和社会关系的范围内,才会有他们对自然界的联系,才会有生产。

在我国,劳动关系具体表现为劳动者与用人单位,诸如企业、事业单位、国家机关、社会团体、个体经济组织等之间发生的关系。

劳动法调整的对象主要是劳动关系。

但是,在社会关系中许多关系都与劳动有关,而劳动法并不调整所有一切与劳动有关的社会关系,而只调整其中一部分关系,即在实现劳动过程中劳动者与用人单位之间所发生的关系。作为劳动法调整对象的劳动关系,具体来说有以下特征: 这种劳动关系与劳动有直接联系,劳动是这种关系的内容。

劳动关系的当事人,一方是劳动者,另一方是用人单位。

劳动关系的一方——劳动者,要参加到另一方有关单位中,成为这一单位的成员,执行一定种类的工作,并且遵守有关单位的各项规章制度。

这种关系的发生、变更和终止,其当事人双方在劳动过程中的权利、义务以及劳动条件均应依法处理。

即使是国家机关、事业单位、社会团体与其工作人员建立了劳动关系,但是国家法律、法规对调整其关系另有特殊规定的,则不属于劳动法调整的范畴。

(2) 与劳动关系密切联系的某些关系 劳动法除了调整劳动关系以外,还承担着调整与劳动关系密切联系的其他某些关系。

这些关系本身并不是劳动关系,但是与劳动关系有着密切联系,有的是发生劳动关系的必要前提,有的是劳动关系的直接后果,有的是随着劳动关系而附带产生的关系。

因为这些关系具有与劳动关系有密切联系的特点,所以在我国的法律体系中把它们列入劳动法调整的范畴。

.....

<<劳动法案件精解>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>