第一图书网, tushu007.com

# <<个人与组织>>

## 图书基本信息

书名：<<个人与组织>>

13位ISBN编号：9787562820857

10位ISBN编号：7562820856

出版时间：2007-6

出版时间：华东理工大学出版社

作者：马力

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com



## 内容概要

这是一本有较强理论与实践参考价值的人力资源管理类书籍，其中许多见解值得各类组织或企业、组织或公司老总参考和借鉴。

此书首先提出问题：个人面临职业发展的困惑、组织面临人力资源管理的挑战；其次从理论上阐述职业发展的内涵、介绍职业发展的各派理论；再次从职业发展的因素分析、个人职业生涯规划和组织的职业生涯开发、个人在职业发展中的角色和任务、组织在员工职业发展中的角色和任务、内职业和外职业的匹配对职业发展的影响等几个方面，阐述职业场中的双赢结构理论。

本书理论与实际相结合，突出主题，即在员工的职业发展中构筑个人和组织双赢模式，以此论证双赢结构模式的基础、策略、未来发展趋势。

第一图书网, tushu007.com



## 作者简介

马力，男，1967年2月生，高级工程师和高级经济师，2004年毕业于厦门大学管理学院企业管理专业，拥有MBA硕士和管理学博士学位。
现在在北京大学光华管理学院从事博士后研究。
马力博士于1991年参加工作，先后在民航部门从事空中交通管理工作：在上市公司担任执行董事、副总经理多年，工作经验丰富；现就职于中国移动通信集团公司人力资源部，负责中国移动的人力资源规划、HR队伍建设、项目管理等综合人事工作。
在国内外有影响力的刊物发表论文十多篇，曾为多家大型国有公司设计有关人力资源的课题，并担任管理咨询顾问。

# <<个人与组织>>

## 书籍目录

第一章　导论　第一节问题的提出　　一、个人面临职业发展的困惑　　二、组织面临人力资源管理的挑战　　三、个人和组织共同面临的困难　　四、解决之道——构筑个人和组织双赢模式　第二节职业发展的基本概念　　一、职业的含义　　二、职业生涯的基本内涵　　三、职业发展的内涵　　四、职业管理的内涵　第三节研究框架、方法及意义　　一、研究框架　　二、研究内容　　三、研究方法　　四、研究意义第二章　职业发展理论概述及评析　第一节职业选择理论　　一、帕森的“职业－人匹配”论　　二、佛隆姆的择业动机理论　　三、霍兰德的职业性向理论　　四、廖泉文的能岗匹配理论　第二节职业发展阶段理论　　一、萨柏的职业生涯发展阶段理论　　二、施恩的职业生涯发展阶段理论　　三、金兹伯格的职业生涯发展阶段理论　　四、格林豪斯的职业生涯发展阶段理论　　五、廖泉文的职业发展阶段理论（三三三制）　　六、小结　第三节职业发展路径及运动形式理论　　一、职业发展路径理论　　二、职业发展运动形式理论　第四节职业锚理论　　一、职业锚的含义　　二、职业锚的类型　　三、职业锚对职业发展的意义　第五节廖泉文的提高职业发展成功概率的理论　一、烧开水理论——证明存在的过程　二、绣花理论——奉献中求发展　三、红叶子理论——开发自己的亮点　四、交点理论——寻找职业成功的新起点　五、“球论”——团队协作的支撑点　六、小结　第六节工作与家庭平衡理论　　一、克拉克的工作－家庭边界理论　　二、工作－生活平衡计划　　三、双职业生涯理论第三章　职业发展因素分析　第一节个人因素分析　　一、个人基本因素　　二、个人素质　　三、情商和逆商因素分析　……第四章　个人职业生涯规划和有组织的职业生涯开发第五章　个人在职业发展中的角色和任务　第六章　组织在员工职业发展中的角色和任务　第七章　内职业和外职业的匹配对职业发展的影响第八章　构筑个人和组织双赢模式　第九章　未来职业发展的趋势参考文献

第一图书网, tushu007.com



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com