

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787562924197

10位ISBN编号：7562924198

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：贾书章，赵应文 主编

页数：443

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

前言

管理创新是时代要求。

而搞好人的管理、调动人的工作积极性，就成为各级管理人员最重要的事情。

组织行为学研究的是管理中人的行为问题，其宗旨是通过探讨组织中人的行为规律，掌握管理人的行为的原则、方法和策略，提高管理的能力和水平，促进组织的发展。

组织行为学是管理学的基础学科和重要分支。

它是在管理学发展的基础上，综合了心理学、人类学、社会学等学科的实践和理论，逐渐发展完善的。

作为一门边缘交叉学科，组织行为学内容丰富生动，涉及范围广泛，实证特色较强。

本书综合了国内外组织行为学的各种学术理论，以个体行为、群体行为、组织行为、领导行为、决策行为、激励行为、沟通行为和控制行为等管理中必须要涉及的行为为基本结构框架，力求比较全面地反映当前组织行为理论的最新成果。

在书中的每一章前后编写了相关案例，并附有思考题和实训题，希望达到理论和实际统一的效果。

本书可以作为高校应用型本科、专科经济管理、行政管理类专业及其他专业的组织行为学课程教材，也适用于从事管理实际工作的工作人员学习和参考。

本教材是集体智慧的结晶。

参加本书编写的是武汉工业学院经济管理学院、武汉工业学院工商学院的教师们。

由贾书章、赵应文提出编写大纲并统稿。

具体编写分工如下：第一章：赵应文、万卉林；第二、三章：贾书章；第四章：贾书章、胡乐炜；第五章：赵应文、汤萍；第六、七、八、九、十、十一、十二、十三章：赵应文。

在写作过程中，我们参考和借鉴了大量国内外组织行为学方面的优秀成果，在此对有关的专家、学者表示由衷的谢意。

我们还要对武汉工业学院经济管理学院、武汉工业学院工商学院等院系的大力支持表示深深地感谢。

由于理论水平有限和时间仓促，书中不足之处在所难免，真诚恭候各位读者、专家及各界人士的指正。

<<组织行为学>>

内容概要

组织行为学是管理学的基础学科和重要分支。

本书综合了国内外组织行为学的各种学术理论，以个体行为、群体行为、组织行为、领导行为、决策行为、激励行为、沟通行为和控制行为等管理中必须要涉及的行为为基本结构框架，力求比较全面地反映当前组织行为理论的最新成果。

此外，每一章前后都有相关案例，并附有思考题和实训题。

本书可以作为高校应用型本科、专科经济管理、行政管理类专业及其他专业的组织行为学课程教材，也适用于从事管理实际工作的工作人员学习和参考。

<<组织行为学>>

书籍目录

第一章 绪论 学习目的与要求 【引例】俄亥俄州的笑容 第一节 组织行为 第二节 组织行为学的界定
第三节 组织行为学的研究原则与方法 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析深圳华为集
团的员工行为管理 观念应用第二章 组织行为学的历史发展 学习目的与要求 【引例】联想的人才
观 第一节 组织行为学的发端时期 第二节 组织行为学的成熟时期 第三节 组织行为学的发展时期
本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析三泽企业对人的管理 观念应用第三章 个体行为(一)
学习目的与要求 【引例】冰山理论 第一节 个体行为概述 第二节 知觉、社会知觉和行为 第三节
思维和行为 第四节 情感和行为 第五节 意志和行为 第六节 挫折和行为 本章小结 关键概念
复习思考题 案例分析王总经理的管理行为 观念应用第四章 个体行为(二) 学习目的与要求 【
引例】“三星”的员工管理 第一节 个性概述 第二节 需要、动机和行为 第三节 态度与行为 第四节
能力及行为 第五节 气质及行为 第六节 性格及行为 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分
析先表扬,后批评,再表扬 观念应用第五章 人性假设 学习目的与要求 【引例】杨创的“人性”
观 第一节 “经济人”的假设及管理 第二节 “社会人”的假设及管理 第三节 自我实现人的假设及
管理 第四节 “复杂人”的假设及管理 第五节 东方的人性分析 本章小结 关键概念 复习思考
题.....第六章 群体行为第七章 组织行为(一)第八章 组织行为(二)第九章 领导行为第十章 决策行为第
十一章 激励行为第十二章 沟通行为第十三章 控制行为参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>