第一图书网, tushu007.com

<<人力资源会计>>

图书基本信息

书名：<<人力资源会计>>

13位ISBN编号：9787562925750

10位ISBN编号：7562925755

出版时间：2007-9

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：徐爱萍，程明娥 著

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

知识经济时代，人力资源日益成为组织的战略资源，世界经济的竞争从物质资源的竞争转向人力资源的竞争，企业的管理由以“物”为中心转向以“人”为中心。
企业的人事管理由以前仅局限在职工的招聘、录用、评定和计算工资级别、管理人事档案等方面的工作发展为包括招聘、录用、保持、发展、评价和调整六个职能组成的人力资源管理系统。
在这个管理过程中，企业不仅需要核算取得和使用人力资源所发生的取得成本、开发成本、使用成本和替代成本，还要核算为提高企业的人力资源质量所发生的投资；不仅要核算人力资源的使用效益和人力资源投资的经济效益，为了优化配置企业所拥有的人力资源，使之能发挥更大的效用，企业还必须制定恰当的标准对人力资源进行评价，确认人力资源的价值；为了实现企业的发展目标，不仅要进行人力资源需求预测和投资预测，并对投资效果进行评价，将人力资源的发展计划列入企业计划之内，在作为人力资源载体的劳动者应该拥有剩余索取权这一观点日益为人们所接受的情况下，企业还必须考虑人力资源权益的确认和计量，考虑如何在物质资本投资者和人力资本投资者之间进行收益的分配。
这一切都要求企业的管理部门必须掌握企业人力资源的成本、价值等各方面详细的有关信息。
正是适应这种形势，人力资源会计应运而生，且越来越受到关注，成为一门前沿性、交叉性、边缘性、多科性的会计学科。
人力资源会计产生于20世纪60～70年代，理论界对于人力资源会计及其在企业中的应用情况的研究已基本上达成一致并趋于成熟。
在实践中，越来越多的企业利用人力资源会计信息进行决策，加大了对自身人力资源的管理及开发，并取得了比较好的效果。
自20世纪80年代我国著名会计学家潘序伦在上海《文汇报》上发表人力资源会计方面的文章以来，人力资源会计的研究在我国得到了较快发展。
但是，由于人力资源会计的特殊性，在人力资源会计的运用中还有人力资源的计量及其资本化、人力资源的折旧及其分期、人力资源的权益分派以及人力资源的报表列示等诸多难题尚未完全解决，所以在实际操作中存在很多困难，这就在很大程度上影响了人力资源会计的广泛应用。
本书作为一本专业教材，在致力于对人力资源会计的基本理论、一般性机理和核算的技术处理过程进行探讨的同时，力所能及地解决这些难点问题。

内容概要

《21世纪高等学校会计学专业规划教材：人力资源会计》按照内容分为基础篇、核算篇和发展与应用篇。
基础篇着眼于人力资源会计理论基础和基本理论的介绍，分别包括人力资源会计理论探源、人力资源会计的基本理论、我国人力资源会计发展现状；核算篇重点对人力资源会计的核算体系进行了介绍，分别包括人力资源成本会计、人力资源投资会计、人力资源价值会计、人力资源权益会计、人力资源会计报告；发展与应用篇重点选取人力资源密集的知识型企业和大学作为典型代表进行研究，同时对人力资源会计的未来发展趋势与前景进行了展望，包括知识型企业人力资源会计、大学人力资源成本会计、人力资源会计的发展趋势。

<<人力资源会计>>

书籍目录

基础篇第一章 人力资源会计理论探源第一节 人力资源与人力资本第二节 人力资本理论第三节 人力资本对经济增长的作用机理第四节 人力资源会计的产生本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】某公司总经理面临员工加薪要求第二章 人力资源会计的基本理论第一节 人力资源会计的基本概念第二节 人力资源会计的主体、目的与对象第三节 人力资源会计假设和会计信息确认的标准第四节 人力资源会计的作用及其运用本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】人力资源会计的综合报酬剩余价值法及其案例分析（研究性质）第三章 我国人力资源会计发展现状第一节 我国推行人力资源会计的必要性与可行性第二节 我国人力资源会计发展概况本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】百事可乐公司总裁的“三字经”核算篇第四章 人力资源成本会计第一节 人力资源成本会计概述第二节 人力资源成本的构成第三节 人力资源成本会计的计量第四节 人力资源成本会计的核算本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例l】华为的人力资源管理【案例2】应用宽带薪酬提高员工绩效第五章 人力资源投资会计第一节 人力资源投资会计概述第二节 人力资源教育投资的构成第三节 人力资源投资会计核算第四节 人力资源投资效益的核算本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】高等教育投资成本与收益的测度方法第六章 人力资源价值会计第一节 人力资源价值会计概述第二节 人力资源价值的计量第三节 人力资源价值会计的核算本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】航空公司飞行员的价值第七章 人力资源权益会计第一节 按生产要素分配与人力资源权益的确立第二节 人力资本参与企业收益分配的方式第三节 人力资源权益会计的核算第四节 人力资本激励模式的选择本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】国企产权效率提高的突破口——企业家人力资本产权激励第八章 人力资源会计报告第一节 人力资源会计报告概述第二节 人力资源会计信息披露本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】关于非财务人力资源会计报告的信息披露发展与应用篇第九章 知识型企业人力资源会计第一节 知识型企业人力资源会计概述第二节 知识型企业人力资源会计的计量第三节 知识型企业人力资源会计的核算本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】人力资源会计在知识型企业管理中的应用第十章 大学人力资源成本会计第一节 大学人力资源成本会计概述第二节 大学师资人力资源成本第三节 大学人才培养成本本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例1】大学师资人力资源成本的账务处理【案例2】大学人才培养成本的账务处理第十一章 人力资源会计的发展趋势第一节 知识经济对人力资源会计的挑战第二节 人力资源会计模式的发展第三节 人力资源会计电算化的发展本章小结中英文对照专业名词思考与练习【案例】我国人力资源会计的应用现状和发展前景附录 人力资源主要会计科目表参考文献

章节摘录

二、人力资本对经济增长的机理　　国内大部分研究者都是介绍新经济增长模型，或者是引用外国的一些实证资料来论证人力资本在经济增长中的作用。
但也有学者分析了人力资本对经济增长的机理。
1．从人力资本的要素和效率的生产功能来分析其对经济增长的机理。
人力资本是决定经济增长的重要因素，关键在于它具有特殊的生产功能。
从生产过程角度看，它具有要素和效率两个方面的生产功能。
前者是指人力资本是生产过程必不可少的先决条件或投入要素。
后者是指人力资本是提高生产效率的关键因素，其途径是：（1）人力资本投入的增加可以提高人力资本自身的生产效率；（2）人力资本投资增加可以提高其他生产要素的生产效率。
作为生产要素的人力资本，一方面直接对经济增长作出贡献，同时它又通过促进科学和技术进步来促进经济的增长。
科学和技术进步依赖人力资本的提高，而技术进步是人力资本规模收益率不下降或者提高的根本原因。
可见，经济增长依赖于科学和技术的进步，同时也依赖于人力资本的增加。
2．从人力资本的知识效应和外部效应来分析其在经济增长中的作用机制。
人力资本的知识效应包括知识进步的需求效应、收入效应及替代效应三个方面。
知识进步的需求效应是指在经济发展中有用的新知识要求新形式的物质资本，或者是要求新的劳动技能，甚至这两者都十分需要。
人力资本投资的知识收入效应是指受过教育、培训，具有更多知识与能力的人会具有更高的生产力，因为他们具有更高的分辨力，能随时随地抓住投资获利的机会。
人力资本的知识替代效应首先表现在我们能够通过知识的进步来增加资源，人力资本在各种要素间相比较，其补充和替代作用已经变得越来越重要了。
正是知识的替代效应，可以克服经济发展中自然资源、物质资本与“原生劳动”之不足，保持经济的可持续发展。
知识的替代效应还表现在人力资本可以产生递增的收益，消除了物质资本等要素边际收益递减对经济长期增长的不利影响。

编辑推荐

《21世纪高等学校会计学专业规划教材：人力资源会计》适合于人力资源管理专业、企业管理专业、会计学专业或教育经济学专业本科生和研究生作为教材使用。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com