

<<管理学基础>>

图书基本信息

书名：<<管理学基础>>

13位ISBN编号：9787562935711

10位ISBN编号：7562935718

出版时间：武汉理工大学出版社

作者：仲岩，胡钰 编

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学基础>>

内容概要

《全国高职高专经济管理类专业规划教材：管理学基础（第2版）》融合了现代先进的管理理念，吸收了管理学发展的前沿理论成果，结合编者多年的管理学教学经验和管理工作实践编写而成。从学生能力培养的要求出发，由浅入深地分为认识管理学、掌握管理学和应用管理学三个层次，分别介绍了管理学的基本理论、主要职能和管理方法、管理技术的具体应用等内容。

<<管理学基础>>

书籍目录

第一篇 认识管理学第一章 管理与管理学（学习目标）（引例）第一节 管理的定义、基本特征及管理者第二节 管理环境第三节 管理学的特点、研究对象及内容（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第二章 管理学的演变历程（学习目标）（引例）第一节 管理实践、管理思想和管理理论第二节 早期和近代的管理实践和管理思想第三节 管理科学的形成和发展（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第三章 管理理论及其发展（学习目标）（引例）第一节 古典管理理论第二节 人际关系学说和行为科学理论第三节 现代管理理论及其展望（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（实践与训练）（经典阅读）第二篇 掌握管理学第四章 计划（学习目标）（引例）第一节 计划的概念、性质及作用第二节 计划的种类，编制要求、过程及方法第三节 计划工作的原理（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第五章 组织设计（学习目标）（引例）第一节 组织工作第二节 组织结构第三节 正式组织与非正式组织第四节 组织运行（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第六章 领导（学习目标）（引例）第一节 领导与领导者第二节 领导理论第三节 领导者的素质与领导艺术（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第七章 激励（学习目标）（引例）第一节 激励概述第二节 激励理论第三节 激励的原则、方法、方式与手段（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第八章 沟通（学习目标）（引例）第一节 沟通概述第二节 沟通的渠道第三节 沟通的障碍及克服第四节 冲突与谈判（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第九章 控制（学习目标）（引例）第一节 控制与控制工作第二节 控制的过程与类型第三节 控制的技术与方法第四节 目标管理（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第十章 管理创新（学习目标）（引例）第一节 管理创新概述第二节 管理创新的内容与过程第三节 管理创新的基本条件与能力的提高（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第三篇 运用管理学第十一章 决策（学习目标）（引例）第一节 决策概述第二节 决策的过程和方法（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第十二章 人力资源管理（学习目标）（引例）第一节 人员配备第二节 人员招聘第三节 人员培训第四节 绩效评估第五节 人力资源规划（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）第十三章 管理的道德与社会责任（学习目标）（引例）第一节 管理道德第二节 管理的社会责任（互动地带）（要点回放）（复习思考题）（案例分析）（实践与训练）（经典阅读）参考文献

章节摘录

(三) 早期的管理思想 1. 管理宽度原理 有关管理思想的最早记载是《圣经》中的一个例子。

希伯莱(今以色列)人的领袖摩西在率领希伯莱人摆脱埃及人的奴役而出走的过程中,他的岳父叶忒罗对他处理政务事必躬亲、东奔西忙的做法提出了批评,并向他建议,一要制定法令,昭告民众;二要建立等级、授权委任管理;三要责成专人专责管理,问题尽量处理在下面,只有最重要的政务才提交摩西处理。

这位叶忒罗可以说是人类最早的管理咨询人员了。

他建议摩西采用的就是我们现在常用的授权原理和例外原理,同时也体现了现代管理当中的管理宽度原理。

2. 管理的普遍性 古希腊哲学家苏格拉底则在其著作《对话录》中论述了管理的普遍性。

3. 系统管理思想 《孙子兵法》是我国历史上一部重要的军事著作,它揭示了战争的诸多规律,体现了朴素的系统管理思想。

在《孙子兵法》的“计篇”中,孙武认为,对于战争,首先应当把政治、天时、地利、将帅和法制(即“道、天、地、将、法”)五个方面作为决定战争胜败的基本因素,这五个方面是相互配合的一个整体,通过对这五个方面的权衡,对敌我双方的优劣条件作全面的估计和比较,以此来探索战争胜负的情势。

宋真宗年间,皇城失火被焚,皇帝命宰相丁渭主持修复。

丁渭提出:将宫前大街开挖成河,取土烧砖,引汴水入宫,水运建材。

官修复,以废砖烂瓦填平河沟,修复官前大街。

这样,挖河一举解决了就地取土、方便运输、清理废墟三个问题,省时、省工、省钱,符合管理的优化原则,成为著名的中国古代管理思想的实践典范。

4. 组织管理思想 3000年前,周公编著《周礼》一书,为周朝的管理体制进行了理想化的设计,内容涉及政治、经济、财政、教育、军事、司法和工程等方面,形成了一套官僚组织制度,封官定职、层次分明、职责清楚。

自周朝以后,历代封建王朝为提高国家的管理效率都非常重视组织管理,使国家的组织机构、组织制度更加完善。

《韩非子·扬权》中指出:“事在四方,要在中央,圣人执要,四方来效”。

其区分子决策层与执行层两个组织层次:中央政府政策,地方政府执行。

孙武在《孙子兵法》中提出了军、旅、卒、伍的军队编制,军为12500人,旅为500人,卒为100人,伍为5人,层次关系清晰,编制比较完备。

同时,《孙子·势篇》中说:“凡治众如治寡,分数是也;斗众如斗寡,形名是也。”

意思是管理人数的多与少道理都是一样的,只要抓住编制名额有异这个特点就行了。

这种观点类似于现代管理中的根据一定的管理层次和管理幅度建立组织机构的思想。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>