# <<船员劳动权益与社会保障>>

#### 图书基本信息

书名: <<船员劳动权益与社会保障>>

13位ISBN编号: 9787562937470

10位ISBN编号:7562937478

出版时间:2012-3

出版时间:武汉理工大学出版社

作者:陈刚,郝勇著

页数:342

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

## <<船员劳动权益与社会保障>>

#### 内容概要

《船员劳动权益与社会保障》系统地梳理了船员劳动权益和社会保障的理论框架,主要包括:船员劳动与社会保障法律制度、船员劳动法律关系、船员职业培训、船员就业、船员劳动合同、船员集体合同、船舶配员与船员劳务外派、船员工作时间和休息休假、船员工资、船员劳动安全与卫生、船员人身伤亡损害赔偿、船员职责及其职业道德、船员社会保险、船员社会救助、船员社会福利、船员劳动争议处理、船员劳动监督、船员劳动行政复议和行政诉讼等,以期为船员保护自身的劳动权益和社会保障权益提供参考。

## <<船员劳动权益与社会保障>>

#### 书籍目录

第一章 船员劳动法概述第一节 船员劳动法的基本概念一、船员的概念二、船员劳动及其特征三、船 员劳动法的释义第二节 船员劳动法的调整对象一、船员劳动关系二、附随船员劳动关系第三节 船员 劳动法的适用范围一、普适于一般劳动者的劳动法规二、专门适用于船员的劳动规范第四节 船员劳动 法的渊源和体系一、船员劳动法的渊源二、船员劳动法的体系第五节 国内外船员劳动法的发展概况一 国外船员劳动法的产生和发展二、国际船员劳工立法概述三、中国船员劳动法的产生和发展第二章 船员劳动法律关系第一节 船员劳动法律关系概述一、船员劳动法律关系二、附随船员劳动法律关系三 船员劳动法主体的归纳第二节 船员——劳动主体一、船员资格二、船舶三、外国人成为我国船员劳 动主体的情况四、船员劳动权利与义务第三节船员组织——船员工会一、工会组织的劳动监督主体资 格二、我国海员工会简介三、国际性船员组织的影响第四节 船员劳动用人主体及其组织一、船员劳动 用人主体资格二、我国船员劳动用人主体分类三、境外雇主取得我国船员劳动用人主体资格四、我国 船员劳动用人主体的权利与义务五、船员劳动用人主体的组织第五节 船员劳动服务主体一、船员就业 服务机构二、船员培训机构三、船员服务行业协会第六节 船员劳动行政主体第七节 船员劳动三方协 调机制一、《2006年海事劳工公约》中的三方协调机制二、我国船员劳动三方协调机制第三章 船员职 业培训第一节 船员职业培训概述一、船员职业培训的意义二、船员职业培训的特征三、船员职业培训 与海事高等教育的关系四、船员职业培训相关规范五、船员职业培训中"公司的责任"第二节船员职 业培训实体一、船员职业培训实体的含义二、船员职业培训实体的设立三、船员职业培训实体的内部 管理第三节 船员职业培养模式及培训种类一、船员职业培养模式二、船员职业培训的种类第四节 船 员职业知识与技能及资格证书一、船员职业知识与技能等级二、船员职业知识与技能考试三、船员职 业资格证书第五节 船员职业培训涉及的法律责任一、船员培训机构的法律责任二、船员的法律责任三 海事管理机构的法律责任第四章 船员就业第一节 船员就业概述一、船员就业的概念二、现行船员 就业模式第二节 船员就业服务一、就业服务的含义和内容二、船员经营性就业服务的主要内容三、我 国公共船员就业服务的进展第三节 船员就业管理一、就业管理概述二、对船员的就业管理规定三、对 船员用人单位的就业管理规定四、对船员服务机构的管理五、对海员外派机构的管理第四节 船员就业 促进一、我国船员劳动力市场的现状二、我国促进船员就业的主要措施第五节 船员职业发展一、国外 船员职业发展的研究二、我国船员的职业发展第六节 《2006年海事劳工公约》有关船员就业的要求一 《2006年海事劳工公约》有关船员招募与安置的要求二、 《2006年海事劳工公约》有关船员职业发 展和技能开发及就业机会的要求……第五章 船员劳动合同第六章 船员集体合同第七章 船舶配员与船 员外派第八章 船员工作时间和休息休假第九章 船员工资第十章 船员劳动安全与卫生第十一章 船员人 身伤亡损害赔偿第十二章 船员职责及职业道德第十三章 船员社会保障概述第十四章 船员的社会保险 第十五章 船员社会救助第十六章 船员的社会福利第十七章 船员劳动争议处理第十八章 船员劳动监督 第十九章 船员劳动行政复议和行政诉讼

## <<船员劳动权益与社会保障>>

#### 章节摘录

(2) 劳动时间的非固定性 在运输过程中,为保障船舶安全,船员必须确保随时进行各种劳动,而不能像陆上劳动那样,实行均匀的八小时工作制。

随着科学技术的发展,船舶的安全性能不断提高,但是,船舶的大型化、高速化、危险货物及油船的 出现,也同时伴生了运输船舶危险增大的倾向。

船舶出入港和通过狭窄水道以及碰撞、人命救助等紧急事态一旦发生,船员必须不分昼夜地进行劳动 ,而且,这种不定型和不定时的劳动,还要求船员能够随时提供。

(3) 劳动及生活的危险性 船员在危险的工作场所进行劳动,会遇到各种各样的危险,这些危险既有来自水上的危险,也有来自船内作业和船内生活的危险。

比如,常常因恶劣天气或航道的复杂环境导致船员的人身安全受到伤害;船舶的工作、生活条件相比 陆地上艰苦,容易使船员患上各种各样的职业病;船内作业经常面临落入水中、由于船内的突起物和 坑穴而跌倒、高空作业、危险货物、绳索断裂等威胁。

除此之外,在船居住也会发生各种危险,船上的居住设施楼梯、通路、舱顶等一般比陆上设施要狭窄、低矮,容易跌倒、坠落;船舶经常需要长时间远离陆地航行,船员一旦患病,可能难以得到及时、有效的治疗。

因此,船员职业被列为世界十大最危险职业之一。

(4)工作和生活场所条件艰苦 由于船上空间狭窄,生活、工作、卫生条件相当有限,高温、潮湿,而且食品和饮水生鲜程度等方面也明显劣于陆上单位的情况。

如果遭遇恶劣气候等原因无法及时补给,有时连最基本的生活条件都不具备。

水上风浪大,船员不仅要克服晕船等身体对船上工作的不适应,还要在恶劣的自然条件下坚持完成工 作。

这种状况会导致船员劳动能力的过度消耗,包括肉体上和精神上的消耗:一方面,船员长期从事夜间 劳动和八小时以外的劳动,体力难以得到迅速的、完全的恢复;另一方面,长期与家庭和社会相分离 的、单调而枯燥的生活,又从精神上加剧了肉体上的消耗。

所以,对船员的保险制度应该适用特殊安排。

(5) 水上劳动的国际性 水运生产的国际性要求各国船员提供的劳动能力应该是相同的,因此各国均按照STCW公约的要求来培养船员,从而形成了国际性的船员劳动力市场。

无论是发展中国家输出船员劳务,还是发达国家输入船员劳务,都成为有利可图的事情。

所以各国对船员劳动的法律保护都比较重视,同时在做法上也会有不少共同之处。

综上所述,水上乘务劳动的特殊性决定了船员劳动法的部门属性虽为劳动法,但却不是一般的劳动法,而是劳动法中的特别法。

不能将陆上的一般劳动法完全适用于水上,也不能将船员劳动法作为劳动法的一个分支来简单地具体化,相反,国家应制定专门规范水上乘务劳动的船员劳动法。

. . . . .

# <<船员劳动权益与社会保障>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com