

<<现代人事心理学>>

图书基本信息

书名：<<现代人事心理学>>

13位ISBN编号：9787563805600

10位ISBN编号：7563805605

出版时间：1997-03

出版时间：北京经济学院出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人事心理学>>

书籍目录

目录

- 第一编 绪论
- 第一章 人事心理学概述
 - 第一节 人事心理学的性质
 - 第二节 人事心理学的产生与发展
 - 第三节 人事决策系统
- 第二章 人事心理学的研究方法
 - 第一节 心理学研究方法概述
 - 第二节 研究结果的统计方法
 - 第三节 实验设计
- 第三章 心理测量理论与心理测验
 - 第一节 心理测量理论
 - 第二节 估计信度的方法
 - 第三节 心理测验的效度
 - 第四节 心理测验
 - 第五节 测验分数的解释与交流
- 第二编 人事决策基础
- 第四章 效标
 - 第一节 效标概述
 - 第二节 效标的制定与评价
 - 第三节 合成效标与多项效标
 - 第四节 研究设计与效标理论
- 第五章 职务分析与职务评价
 - 第一节 职务分析概述
 - 第二节 FJA 职务功能分析
 - 第三节 PAQ 职务分析调查表
 - 第四节 关键事件分析法
 - 第五节 获得职务说明信息的方法
 - 第六节 职务分析的其他问题
 - 第七节 工资系统结构的制定方法
- 第六章 人力资源计划系统
 - 第一节 人力资源计划
 - 第二节 人员基本情况统计
 - 第三节 人力资源供求预测
 - 第四节 人力资源需求预测
 - 第五节 控制和评价
- 第三编 选员与安置
- 第七章 招聘与筛选方法
 - 第一节 选员预测方法
 - 第二节 心理测验
 - 第三节 面试
 - 第四节 其他预测工具
- 第八章 选员与安置决策
 - 第一节 人事选员决策
 - 第二节 预测源效度研究

职务评价

<<现代人事心理学>>

- 第三节 预测源效用评价
- 第四节 职位分类与工作安排
- 第四编 绩效评价
- 第九章 绩效评价的一般问题
- 第一节 绩效评价的目的与类型
- 第二节 考核人员的挑选与培训
- 第三节 绩效评价的反馈
- 第四节 考核失败或发生故障的原因
- 第五节 绩效评价管理应注意的问题
- 第十章 绩效评价方法
- 第一节 量表法
- 第二节 员工比较系统及其他
- 第五编 员工培训
- 第十一章 培训及培训需求分析
- 第一节 培训及培训系统
- 第二节 培训需求分析
- 第三节 确定学习内容
- 第十二章 培训方案设计与员工培训方法
- 第一节 学习与教学理论
- 第二节 培训方案设计的原则
- 第三节 培训方法及方法选择
- 第四节 员工培训
- 第十三章 培训效果测量与培训方案评价
- 第一节 培训效果检验的效标和培训方案的效度
- 第二节 培训效果的测量
- 第三节 经典的实验设计
- 第四节 统计、实践和理论意义
- 主要参考书目
- 后记

<<现代人事心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>