

<<用人禁忌>>

图书基本信息

书名：<<用人禁忌>>

13位ISBN编号：9787563806218

10位ISBN编号：7563806210

出版时间：1997-02

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：姜冰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;用人禁忌&gt;&gt;

## 书籍目录

## 目录

## 引言

## 一、识人禁忌

- 1.忌以貌识人
- 2.忌以传闻与毁誉鉴人
- 3.忌接受“犹大之吻”
- 4.忌以偏概全
- 5.忌以短掩长
- 6.忌被表象所迷惑
- 7.忌以己之爱憎、好恶识人
- 8.忌以静止眼光识人

## 二、选才禁忌

- 1.忌“任人唯亲”
- 2.忌戴“有色眼镜”
- 3.忌“武大郎开店 商人莫来”
- 4.忌“文凭”等于“人才”
- 5.忌选才方法偏废
- 6.忌选才中的偏见

## 三、用人禁忌

- 1.忌“言过其实”
- 2.忌避“长”就“短”
- 3.忌“小才大用”与“大才小用”
- 4.忌用人猜疑
- 5.忌“事必躬亲”
- 6.忌“一职多官”与“一官多职”
- 7.忌堵塞言路
- 8.忌用“权力欲”膨胀之人
- 9.忌用“好好先生”

## 四、激励禁忌

- 1.忌以“罚”代“管”
- 2.忌“大锅饭”式分配
- 3.忌物质激励代替一切
- 4.忌“上梁不正”
- 5.忌“文过饰非”
- 6.忌缺乏宽容
- 7.忌“言而无信”
- 8.忌当众责人

## 五、赏罚禁忌

- 1.忌赏罚“有特权、失公允”
- 2.忌赏罚模式化
- 3.忌赏罚有失信义
- 4.忌“赏者有诽、罚者有誉”
- 5.忌赏“私劳”、罚“私怨”
- 6.忌以“此功”抵“彼过”
- 7.忌“普施甘霖”与“各打五十大板”

## <<用人禁忌>>

### 8.忌绝对化、简单化倾向

#### 六、育人禁忌

- 1.忌吝惜教育投资
- 2.忌脱离市场需求
- 3.忌重“能”轻“德”
- 4.忌压制下属员工
- 5.忌耀“权”恃“势”
- 6.忌“庸妒症”
- 7.忌使下属员工产生自卑感

#### 七、考核禁忌

- 1.忌考核干部短期化
- 2.忌重“言”轻“实”
- 3.忌形式主义
- 4.忌过宽或过严
- 5.忌“中心化倾向”
- 6.忌“晕轮效应”
- 7.忌“优先效应”
- 8.忌“逻辑性偏见”
- 9.忌标准不一

<<用人禁忌>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>