第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理心理学>>

13位ISBN编号：9787563810475

10位ISBN编号：7563810471

出版时间：2012-7

出版时间：首都经贸

作者：张杉杉//罗震雷//徐晓峰

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

《人力资源管理心理学》是一本跨学科取向的、基于人力资源管理研究的学术著作，它的基本目的就是要把心理学的研究和理论应用到组织的人力资源管理中。
作为心理学的应用领域，人力资源管理心理学立足于寻求有效途径提高组织的效率，从而使得工作场所更有效率、更令人满意。
人力资源管理心理学是心理学与人力资源管理的交叉学科，一方面它是工业与组织心理学的一个分支，随着工业与组织心理学在多个方向上迅速发展，人力资源管理已经越来越成为工业与组织心理学关注的重要领域；另一方面，作为人力资源管理的一个分支，人力资源管理的前身是人事管理，当人在组织中越来越被看作“人力资源”的时候，“人事管理”也就开始逐步被“人力资源管理”所取代。
本学科如此重要，但到目前为止，国内这方面的教材、著作的数量和质量都还是差强人意，这与学科发展的进程不相适应，尤其是和激烈竞争中的人力资源管理专业的人才培养需要不相适应，这就是我们出版这部著作的初衷。
本书可以作为人力资源管理相关专业的教材，其读者群应具有以下特点：（1）人力资源管理专业人员，熟悉人力资源管理涉及的一般问题；（2）没有经过心理学的专业训练，但对社会学研究方法的基本概念和逻辑体系有所了解。
在这两个前提下，我们设定了如下学科目的：（1）通过这门课程的学习熟悉工业与组织心理学涉及的一般问题；（2）熟悉一个专业人力资源管理人员应当关注的心理学基本概念；（3）提供科学程序和基础理论，为学生今后的工作和学习打下坚实的心理学基础，从而促进该领域在现实应用中获得发展。

内容概要

《高等院校经济与管理核心课经典系列教材·人力资源管理专业：人力资源管理心理学（修订第2版）》是一本跨学科取向的、基于人力资源管理研究的学术著作，它的基本目的就是要把心理学的研究和理论应用到组织的人力资源管理中。
作为心理学的应用领域，人力资源管理心理学立足于寻求有效途径提高组织的效率，从而使得工作场所更有效率、更令人满意。

<<人力资源管理心理学>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理心理学总论第一节 人力资源管理心理学概述第二节 人力资源管理心理学的研究意义第三节 人力资源管理心理学的发展历史第二章 人力资源管理心理学的研究方法第一节 研究方法概述第二节 人力资源管理心理学的具体研究方法第三节 研究方法的有效性第三章 了解工作第一节 了解工作的心理学基础第二节 与工作分析相关的心理问题第三节 工作设计的心理基础第四章 人员招聘与选拔第一节 人员招聘与选拔的心理学基础第二节 个性组成及测量第三节 人员选拔与招聘中的心理分析第五章 绩效考核与评价心理第一节 考核评价的心理学基础第二节 考核与评价的心态分析第三节 考核与评估中的误差分析第六章 培训心理第一节 培训的心理学基础第二节 学习心理第三节 培训心理分析第七章 领导与激励第一节 领导概述第二节 激励理论第三节 领导激励的方法第八章 工作中的人际关系第一节 人际关系概述第二节 工作中的人际沟通第三节 工作中的人际冲突第九章 压力管理与效率第一节 压力管理概述第二节 时间管理第三节 情绪管理

章节摘录

插图：第一章人力资源管理心理学总论第一节人力资源管理心理学概述一、心理学的研究对象依据我们学科名称的命名规律理解：心理学就是研究心理的科学。
具体而言，心理学就是研究心理现象发生、发展和活动规律的科学，其中，基础心理学是以正常成人的心理现象为研究对象，总结心理活动最普遍、最一般规律的心理学的基础学科；而应用心理学就是心理学与社会生活中的各个领域相结合，产生以应用为研究目的的心理学分支学科。
（一）心理的形式人的任何活动都有心理现象。
想想你和你的好朋友从相识到相知的过程：开学的时候第一次见面，你的眼睛看到他的容貌，耳朵听到他的声音，手掌问感受到力量的传递，鼻子还闻到开学典礼上的花香，这是感觉和知觉；人不仅会在活动中观察一个人，还会记住他的名字，以后遇到了还会记得，这就是记忆；而判断他的真诚和善良，就要利用感知的材料和已有的交往经历进行分析和思考，只有经过思考才能把握个体不能直接感知的特点，才能深入理解个体的内心、理解个体的处事原则，这种思考活动就是思维。
通过感知觉、记忆、思维，你认识了你的好朋友，而在此过程中都必须有注意的参与。
人在认识一个个体的同时会产生一定的情绪体验，比如，喜欢、欣赏和尊重，当然有时也会有嫉妒、愤怒和抑郁，这就是情绪；为了和好朋友保持良好关系，估计你要改变一些自己的不良习惯，为了在周末和朋友游玩，估计你要为了周一的论文加班加点，这就是意志行动，而在意志行动中下决心、克服困难的内部过程就是意志。
以上就是心理学中研究的三大心理过程：认识、情绪和意志，人总是通过认识、情感和意志反映现实，完成活动；而心理过程之所以称为心理过程，就是因为它们都有一个发生、发展和完成过程，它以流动、变化为特征。
但是，在这些一般心理过程的活动中，人会表现出不同的特点，比如，在能力上才能不同、特长各异，在性格上就是同样的善良热情也是有的热情似火、有的体贴周到，表现出不同的风格，这就是心理学研究的另一部分：个性心理特征。
一般心理过程和个性心理特征是心理学研究的两个重要部分。
需要注意的是它们不像物理学中的声和光那样属于不同的现象，它们是同一个现象的两个木同方面，它们不可分割地融合在人的“心”中，相互联系相互制约。
我们只是为了研究方便，才将其分割开来进行讲解。

编辑推荐

《人力资源管理心理学》为高等院校经济与管理核心课经典系列教材之一。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com