

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787563810499

10位ISBN编号：7563810498

出版时间：2006-8

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：张立富

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书共分九章，第一章导论部分着眼于知识经济时代人力资源的特点，介绍了当今较为流行的人力资源管理模型，第二章介绍了工作分析与工作设计的主要内容；第三章介绍了人力资源规划的主要内容，其中主要包括人力资源的供求预测和人力资源信息系统等；第四章介绍了招募与甄选的过程与方法等；第五章介绍了绩效评价的主要问题、评价方法、绩效反馈与绩效改进计划等；第六章主要介绍了培训与开发的过程、技术和方法等；第七章主要介绍了有代表性的职业生涯发展理论、员工职业生涯规划、组织的职业生涯开发与管理等问题；第八章主要介绍了薪酬管理的内容与目标、基本工资制度、激励与补偿工资及员工的福利管理等；第九章为员工关系，包括员工关系的基本问题、集体谈判、员工参与、安全与健康等。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论 第一节 人力资源是企业最重要的资源 第二节 人力资源管理是企业获得竞争优势的工具 第三节 人力资源管理模型 第四节 人力资源管理的外部环境第二章 工作分析与工作设计 第一节 工作分析 第二节 工作设计第三章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求与供给预测 第三节 人力资源信息系统第四章 人员招募与甄选 第一节 人员招募 第二节 人员甄选第五章 绩效评价 第一节 绩效评价概述 第二节 绩效评价指标与绩效评价者 第三节 绩效评价的方法 第四节 绩效反馈与绩效改进第六章 人员培训与开发 第一节 人员培训与开发的作用 第二节 人员培训与开发过程 第三节 培训开发的技术和方法 第四节 新员工引导教育第七章 职业生涯开发 第一节 职业生涯开发概述 第二节 职业生涯发展理论与自我职业生涯规划 第三节 组织职业生涯开发与管理第八章 薪酬管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 基本工资制度 第三节 激励工资与补偿工资 第四节 员工福利管理第九章 员工关系 第一节 员工关系概述 第二节 集体谈判 第三节 员工参与 第四节 内部员工关系管理 第五节 员工的安全与健康参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>