

<<管理学教程>>

图书基本信息

书名：<<管理学教程>>

13位ISBN编号：9787563811014

10位ISBN编号：756381101X

出版时间：2004-9

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：芮明杰 编

页数：377

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学教程>>

内容概要

本书以最新的视角系统阐述了管理学的基本原理。

内容主要包括：管理的本质、管理理论的发展、管理主体、领导指挥、决策工作、战略规划、行业计划、组织设计、组织协调、组织沟通、内部控制、激励安排、绩效评价、管理创新、组织文化建设等。

为便于教学与自学，本书每章均有小结、思考题、练习题、参考书目。

读者对象：普通高等院校经济、管理专业师生或自学者。

<<管理学教程>>

书籍目录

第一章 管理的本质

第一节 资源与资源配置

第二节 管理的定义与特性

第三节 管理的目标与基本手段

第四节 管理中的人性假设

案例分析

第二章 管理理论的发展

第一节 科学管理的产生

第二节 行为科学的兴起

第三节 管理科学的发展

第四节 现代管理理论的发展

案例分析

第三章 管理主体

第一节 管理主体的角色

第二节 管理主体的心智模式

第三节 管理主体的能力结构

案例分析

第四章 领导指挥

第一节 领导与权力

第二节 领导的内容

第三节 领导的风格

第四节 领导的特质

案例分析

第五章 决策工作

第一节 决策的本质

第二节 决策的责任与流程

第三节 集体决策与个人决策

第四节 决策的基本方法

案例分析

第六章 共同愿景

第一节 什么是共同愿景

第二节 建立共同愿景的方式及途径

第三节 构建共同愿景的基础及步骤

案例分析

第七章 行动计划

第一节 计划的特征与内容

第二节 行动计划的时间跨度与工作流程

第三节 制定行动计划需考虑的主要问题

案例分析

第八章 组织设计

第一节 组织设计的目标与原则

第二节 岗位设定与部门化

第三节 组织结构的设计

案例分析

第九章 组织沟通

<<管理学教程>>

第一节 沟通的重要性及过程

第二节 克服组织有效沟通中的障碍

第三节 组织内与组织间沟通的方式与渠道

第四节 组织沟通效果的改善

案例分析

第十章 组织协调

第一节 组织中个人需求、动机与行为模式

第二节 正式组织与非正式组织

第三节 非正式组织行为引导

案例分析

第十一章 内部控制

第一节 控制的模式

第二节 控制的方式

第三节 控制的过程与要点

案例分析

第十二章 激励安排

第一节 激励的本质与目的

第二节 激励的理论

第三节 薪酬设计与激励

案例分析

第十三章 绩效评价

第一节 管理绩效的含义

第二节 绩效评价的标准

第三节 绩效评价的方法

案例分析

第十四章 管理创新

第一节 管理创新思想的产生

第二节 管理创新的过程与原则

第三节 管理创新行为

案例分析

第十五章 组织文化

第一节 组织文化的概念及重要性

第二节 组织文化的构成要素

第三节 组织文化的建设 案例分析

主要参考文献

章节摘录

版权页：插图：管理是组织各项活动中最重要的活动之一。

最初的时候，由于人类在面对大自然、面对自身的生存发展等诸多难题时，单个个体几乎无法应付，于是人们不得不形成一个个有序群体来对抗大自然的威胁，来谋求个人无法获得或实现的生存与发展的机会、条件和目标。

此时，管理作为协调人群使组织有序，以便实现大家共同目标的活动就已经存在。

尽管今天的人类已掌握了大量的科学技术，在自然界、社会文化等方面的知识积累已十分丰富，在谋求自己的生存与发展方面已有很大的能力，甚至可以“克隆”自己，但这并不意味着人群组织可以解散，管理可以变为个人管理自己时间和事务的一件事。

事实上，工业化带来的分工可提高生产效率的概念已深入到现今人类社会的各个领域。

筹划未来、协调社会成员的行为、挑战新问题已成为人类社会进步的必要环节，而这些都离不开管理

。

一、管理的定义科学管理之父泰罗认为，管理就是“确切地知道你要别人去干什么，并使他用最好的方法去干”。

在泰罗的眼里，管理就是指挥他人能用其最好的工作方法去工作，所以他在其名著《科学管理原理》中就讨论和研究了两个管理问题：第一，员工如何能寻找和掌握最好的工作方法以提高效率？

第二，管理者如何激励员工努力地工作以获得最大的工作业绩？

<<管理学教程>>

编辑推荐

《管理学教程》为高等院校经济与管理核心课经典系列教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>