

<<企业人力资源多样化>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源多样化>>

13位ISBN编号：9787563815555

10位ISBN编号：7563815554

出版时间：2011-5

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：赵慧军

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源多样化>>

内容概要

本书写作分为三个部分。

第1章和第2章为第一部分，是对企业人力资源多样化管理问题、工作场所女性发展问题的理论研究和现实状况的分析；第3～第7章为第二部分，是全书研究的主体，包括5个相对独立的实证研究，分别探讨领导群体的性别多样化特点与组织绩效的相关性、领导群体的性别多样化特点对员工工作态度和行为的积极影响；探讨领导者个体的性别特质和性别角色，揭示现实中领导行为男性化的刻板印象、夸大领导行为的性别差异等现象，同时也证实性别角色的社会构建性，而经理们被构建的社会性别特质对领导行为、领导风格乃至领导效能的影响要远远大于其自身的生物学性别；第8～第10章为第三部分，从个体、组织、社会和国家三个层面归纳整理促进女性领导力开发、推进企业多样化管理和社会性别主流化的主要观点和行动策略，对促进性别平等、构建和谐的两性关系、建设多样化的组织提出具体的行动指南和方针策略。

<<企业人力资源多样化>>

作者简介

赵慧军，教授，心理学博士，国家自然科学基金委管理学科研究项目、教育部人文社会科学研究项目通讯评审专家，北京行为科学学会秘书长。

现任教于首都经济贸易大学工商管理学院；先后就读于东北师范大学、北京师范大学、俄罗斯国立莫斯科大学，曾作为访问学者先后到香港科技大学商学院、俄罗斯圣彼得堡大学管理学院研修组织与人力资源管理。

主要教学和科研领域为管理心理与组织行为、人力资源管理，从事本科生、研究生和MBA的组织行为学、管理沟通等课程的教学工作十余年。

曾主持和参与多项国家和省部级课题的研究工作，主编和参编多部相关领域学术论著和教材，在国内外学术期刊上发表论文数十篇，与他人合作的研究成果曾获北京市高等教育教学成果一等奖（2008）、教育部人文社会科学研究优秀成果奖（2009）、北京市第十届哲学社会科学优秀成果奖（2008）。

<<企业人力资源多样化>>

书籍目录

序
前言
理论与现实
组织人力资源多样化及其价值
组织人力资源多样化的内涵及其特征
人力资源多样化管理问题的凸显
人力资源多样化与组织绩效
我国人力资源多样化管理研究的现实问题
性别：人力资源多样化的基本维度
性别和性别多样化的内涵
多理论视角的工作场所性别构成问题
性别多样化的研究取向
我国人力资源的性别构成
实证分析
高管团队性别构成与组织绩效的相关性分析——以23家上市公司为例
文献综述和问题的提出
研究方法
研究结果
研究发现和局限
企业管理层性别多样化对员工态度和
行为的影响
文献综述和研究假设
研究方法
研究结果
结论与建议
传说还是事实：优秀领导者应当是
男性化的吗?
问题的提出
领导者性别角色的测量方法
调查结果
结论与建议
上级的公平性与可信度
性别重要吗?
问题的提出
研究方法
研究结果
结论与建议
家长式还是变革型：领导风格的
性别化差异存在吗?
领导风格的性别差异及问题的提出
研究方法
研究结果
研究结论

<<企业人力资源多样化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>