

<<中国管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<中国管理智慧>>

13位ISBN编号：9787563815609

10位ISBN编号：7563815600

出版时间：2008-9

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：彭新武

页数：375

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

管理学尽管兴盛于现代西方，但是关于管理问题的探索和研究却早已滥觞于人类文明之初。

中国作为文明古国之一，很早就产生了管理活动，孕育出的管理思想更是蔚为大观。

可以说，现代管理学的一些基本理念，在古代中国就大多已经萌芽了。

尤其在春秋战国时期，百家争鸣，各抒己见，产生了极其丰富而又深刻的管理思想，涵盖了政治管理、社会管理、军事管理、经济管理和文化管理等方方面面，成为以后两千多年来中国管理实践的源头活水。

其中，具有代表性的著作有：作为各家学说思想源头的《周易》；“兵学始祖”的《六韬》；道家的《老子》；儒家的《四书》（即《论语》、《大学》、《中庸》和《孟子》）、《荀子》；兵家的《孙子兵法》；墨家的《墨子》；法家的《商君书》、《韩非子》；纵横家的《鬼谷子》，以及杂家的《管子》、《吕氏春秋》等。

秦王朝统一中国后，虽然也有一些较具原创性的管理思想的萌芽，如三国时期的《人物志》，但更多地体现为先前诸子学说的杂汇与集成，如秦汉时期的《三略》、《淮南子》，唐朝时期的《长短经》，明清之际的《三十六计》；或者是对历史管理经验的系统总结，如《资治通鉴》；或者是对当时管理实践的理论归纳，代表性的著作有《贞观政要》；或者是如上一些情况的综合，如《曾国藩全集》等。

总体来看，自秦始皇“焚书坑儒”、汉武帝“罢黜百家”以来，管理学所取得的思想成就很难与先秦时期相媲美，这显然和长期以来的文化禁锢政策有关。

<<中国管理智慧>>

内容概要

本书从中国浩如烟海的文化典籍中精选出20部最具代表性的著作进行解读，力求从“原典”出发，“正本清源”充分挖掘其管理思想的本来含义，并实现这些古代智慧与现代管理思想、管理实践的对接。

本书可作为高校管理专业专业选修课教材，也可作为高校通识课及国学课教材。

书籍目录

第1章 《周易》 一、《周易》：经纶天下的智慧宝典 二、天人合一、顺天应人的和谐之道 三、生生之谓易的权变智慧 四、时止则止，时行则行的中和原则 五、自强不息、厚德载物的处世之道第2章 《六韬》 一、《六韬》：兵家始祖 二、文韬：政治战略 三、武韬：军事战略 四、龙韬：将帅之道第3章 《管子》 一、《管子》：国家治理的鸿篇巨制 二、霸王之形：国家治理的理想态势 三、明分任职的管理层协调 四、以人为本的管理宗旨 五、轻重之术：经济管理方法 六、以法治国：国家治理的根本保障第4章 《道德经》 一、《道德经》：治身治世的五千警言 二、道法自然的管理之道 三、无为而治的管理境界 四、上善若水的领导艺术 五、知足者富的人生态度第5章 《四书》 一、《四书》：儒家修身治世之经典 二、正人先正己的管理之道 三、德主刑辅：社会治理的基本手段 四、为政在人与选贤任能的人才观 五、以义为上、义利统一的价值观 六、中庸的管理哲学第6章 《孙子兵法》 一、《孙子兵法》：兵经圣典 二、以道为核心的战略决策观 三、上兵伐谋的制胜之法 四、用将之道及组织设置 五、令之以文，齐之以武的激励方法第7章 《墨子》 一、《墨子》：包罗万象的百科全书 二、天志：人间秩序之根源 三、兼相爱、交相利的人际准则 四、尚贤：选人用人的根本原则 五、尚同：实现思想舆论的高度一致 六、兴利除害的义利价值观 七、辩乎言谈：墨家的谈辩艺术第8章 《鬼谷子》 一、《鬼谷子》：纵横家独存之书 二、捭阖之道的哲学基础 三、捭阖之道中的游说技巧 四、揣摩之术与笼络之法 五、游说的修辞与谋略 六、策士的从政原则 七、养神蓄锐之法第9章 《商君书》 一、《商君书》：商鞅变法的理论依据 二、法高于权的治理原则 三、重刑轻赏的激励机制 四、以奸治善的管理之道 五、无宿治和量化管理 六、立官贵爵的用人制度第10章 《荀子》 一、《荀子》：先秦诸子思想之集成 二、王霸兼用的管理之道 三、隆礼重法的管理手段 四、明分使群的组织原则 五、尚贤使能的用人思想第11章 《韩非子》 一、《韩非子》：法家集大成之作 二、要在中央的专制集权 三、按法治众的管理原则 四、服虎以桉的奖惩方法 五、虚静以待的领导艺术 六、恃法治官的用人之道第12章 《吕氏春秋》 一、《吕氏春秋》：杂家思想之大成 二、先修身再治国的为君之道 三、因时顺势的管理机制 四、仁德利民的民本思想 五、知人善任的系统方法第13章 《三略》 一、《三略》：战略观的系统阐释 二、崇礼重禄，恃贤与民的政治方略 三、德威兼备的为君之道 四、义战思想及御众之法 五、因敌转化，刚柔兼济的谋略观第14章 《淮南子》 一、《淮南子》：经纬人事的治世法典 二、唯道之在者为贵的道治思想 三、澹然无治而无不治的政治理想 四、民为国之本的民本理念 五、法生于义的德治思想第15章 《人物志》 一、《人物志》：中国第一部人才学论著 二、情性说：刘劭人才学的理论基石 三、中和之德的理想人格诉求 四、八观：人才考量的系统方法 五、二难七谬：识人之难及其复杂性 六、谦让进取的处世之道第16章 《贞观政要》 一、《贞观政要》：君臣论政辨兴亡 二、仁义立国，以民为本 三、为政之要，唯在得人 四、从谏如流，君臣共治 五、居安思危，律身廉政第17章 《长短经》 一、《长短经》：治世之道的集成之作 二、因人成事、正心垂范的用人之道 三、德法相济：善用无为的政体主张 四、利人为本、顺遂人道的为君之德 五、正反相生、通于时变的施政原则 六、命运无常、事在人为的处世准则第18章 《资治通鉴》 一、《资治通鉴》：帝王学的集成之作 二、立政以礼的治国观 三、为政之要，莫先于用人的人才观 四、国之治乱，尽在人君的君道思想 五、法刑辅礼的施政方针第19章 《三十六计》 一、《三十六计》：兵家谋略之集成 二、胜战计 三、敌战计 四、攻战计 五、混战计 六、并战计 七、败战计第20章 《曾国藩全集》 一、曾国藩：道德文章冠冕一代 二、内圣心法 三、经世致用 四、治家与处世 五、用人之术

章节摘录

三、“生生之谓易”的权变智慧《周易》一书的思想核心就是讲变易，即运动变化。

《周易》认为，任何事物都处在不断变化之中，而运动变化的根本就是阴阳二者的对立统一。

因此“阴阳”二字成了《周易》变易观的基础。

首先，《周易》六十四卦之间就是两两相对的阴阳对立统一关系，如乾和坤，震和艮，屯和蒙，坎和离，既济和未济。

都代表阴阳相推、刚柔并济的相反相成、对立统一关系。

正是这种相反相成的变易关系，推动着事物的发展，从而生化万物。

《系辞》中说：“一阴一阳之谓道，”“生生之谓易，”“立天之道，日阴日阳。”

就是说，阴阳是宇宙万物运行的基本元素，正是宇宙间阴阳的相互推动，才使得宇宙间呈现出变动不居、生生不息的动态景象。

“生生之谓易”历来有两种解释：一是指化育，“生生”就是化育无穷。

唐孔颖达疏曰：“生生，不绝之辞。

阴阳变转，后生次于前生，是万物恒生谓之易也。

”（《周易正义》卷七）北宋张载则认为：“生生，犹言进进也。

”（《横渠易说·系辞上》）二是指阴阳交迭，变化无穷。

朱熹所著《周易本义》曰：“阴生阳，阳生阴，其变无穷。

”南宋郭雍所著《传家易说》曰：“自易而生乾坤，自乾坤生八卦，八卦生六十四卦而后二篇之策，当万物之数，所谓生生之谓易也。

”两种解释，前者侧重易理，后者侧重筮法，但都不否认“生生”是指生生不息的变化状态。

“生生”即化育无穷、变化创新之意，不断地化生就是“易”，变易是天地自然的崇高秉性。

“富有之谓大业，日新之谓盛德。

生生之谓易，成象之谓乾，效法之谓坤，极数知来之谓占，通变之谓事，阴阳不测之谓神。

”（《系辞》）。

由阴阳两爻到八卦再到六十四卦，其过程就体现了“生”之德。

“乾，天也，故称乎父；坤，地也，故称乎母”（《说卦》）。

乾坤之间的交感变化，最终化生了震、坎、艮、巽、离、兑，合起来便形成了八卦，八卦的不断重叠产生六十四卦，这个过程就是生生不息的过程。

《周易》的这一思想蕴涵着深刻的管理智慧。

生生不息是生命的特征，也是对事物发展的描述。

<<中国管理智慧>>

编辑推荐

《中国管理智慧》由首都经济贸易大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>